



## Comisia drepturile omului și relații interetnice

### DECIZIE

#### pe marginea Raportului general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2022

În conformitate cu articolul 22 din Regulamentul Parlamentului Republicii Moldova, adoptat prin Legea nr. 797/1996, în temeiul art. 12 alin. (2) din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității și a punct.28 al Regulamentului de activitate a Consiliului pentru egalitate, adoptat prin Legea nr.298/2012, Comisia drepturile omului și relații interetnice adoptă prezenta Decizie.

**Art. 1** – Se ia act de Raportul general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2022, prezentat de către domnul Ian FELDMAN, Președintele Consiliului pentru egalitate. Raportul elucidează problemele de asigurare a egalității în cele mai importante domenii ale vieții sociale, identificate în perioada de raportare de către Consiliul pentru egalitate, în urma examinării plângerilor parvenite pe marginea faptelor de discriminare, dar și în urma examinării legislației și a proiectelor de acte normative. În anul 2022, în adresa Consiliului au parvenit 271 plângeri, iar membrii autorității s-au autosesizat pe marginea a trei fapte de discriminare. Din numărul total de 216 dosare care au fost soluționate prin emiterea deciziilor, faptul discriminării a fost constatat în doar 41 din ele. Astfel, 135 de decizii au fost de inadmisibilitate, 32 decizii au fost de neconstatare, iar altele 8 – de încetare.

În raportul prezentat, Consiliul vine cu o generalizare a activității sale cu referire la promovarea egalității prin informarea și sensibilizarea populației asupra fenomenului discriminării, menite să crească gradul de cunoaștere a populației despre posibilitățile de revendicare a dreptului la egalitate și nediscriminare. Concomitent, este prezentată succint informația despre situația privind serviciile sociale disponibile persoanelor cu dizabilități severe, obținută în baza studiului realizat în perioada de referință de către Consiliu, cu scopul de a evalua accesibilitatea serviciilor sociale pentru acest grup de persoane.

Subsidiar, se ia act de opiniile membrilor Consiliului, de opiniile deputaților Comisiei drepturile omului și relații interetnice, precum și de opiniile participanților la audieri, expuse pe marginea raportului.

**Art. 2** – Se constată că raportul prezentat relevă nu doar datele generale privind fenomenul discriminării în țara noastră, dar scoate în evidență și cazuistica relevantă a Consiliului din perioada de raportare și prezintă date despre gradul de implementare a recomandărilor, raportate la impactul acestora resimțit în societate.

Recomandările principale formulate către autoritățile naționale sunt prezentate în ultimul capitol al raportului și acestea se referă atât la modificarea legislației și a practicilor care perpetuează discriminarea, cât și la intensificarea eforturilor comune pentru stoparea acestui fenomen.

**Art. 3** – *Guvernul Republicii Moldova; Ministerul Apărării; Ministerul Sănătății; Ministerul Justiției; Consiliul Superior al Magistraturii; Autoritatea Națională de Integritate; Ministerul Afacerilor Interne; Inspectoratul General al Poliției; Administrația Națională a Penitenciarelor; Casa Națională de Asigurări Sociale; Agenția Servicii Publice; Ministerul Educației și Cercetării; Ministerul Muncii și Protecției Sociale; Inspectoratul de Stat al Muncii*, alte autorități și entități vizate în Raportul general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2022 vor depune efort de a executa prescripțiile/recomandările formulate de Consiliu în Capitolul IV al raportului. Or, prescripțiile/recomandările înaintate au scopul de a ameliora situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității (*Capitolul IV se anexează*).

Autoritățile/entitățile nominalizate vor întreprinde măsuri concrete pentru a asigura implementarea recomandărilor, acordând prioritate:

- ✓ revizuirii actelor normative sectoriale și excluderea prevederilor discriminatorii identificate;
- ✓ punerii în aplicare a măsurilor pozitive recomandate de Consiliu în vederea asigurării deplinei egalități grupurilor dezavantajate;
- ✓ modificării legislației muncii, astfel încât angajatorul să recurgă la aplicarea prevederilor art. 86 alin. (1) lit. y<sup>1</sup>) din Codul muncii în cazul în care măsura va putea fi justificată obiectiv și rezonabil potrivit scopului urmărit;
- ✓ instituirii unui mecanism pentru eliberarea de la aplicarea măsurii preventive sub formă de arest a persoanelor grav bolnave, indiferent de statutul procesual al persoanei și momentul contractării bolii;
- ✓ introducerii în sistemele de pregătire profesională inițială și continuă a specialiștilor subiectele legate de prevenirea și combaterea discriminării și asigurarea egalității;
- ✓ aplicării procedurilor și standardelor obiective la promovarea personalului din subordine în funcțiile publice/administrative;
- ✓ implementării și monitorizării procesului de încheiere a contractelor bilaterale de prestare a serviciilor medicale între instituțiile medico-sanitare, în cazul în care ultimele nu dispun de capacitățile necesare pentru efectuarea anumitor servicii de asistență medicală specializată de ambulator;
- ✓ întreprinderii măsurilor de rigoare pentru angajarea medicilor în conformitate cu prevederile normativelor de personal și asigurarea unui mecanism de programare la medicii specialiști independent de statutul de asigurat sau neasigurat;

- ✓ excluderii prevederilor discriminatorii ale legislației în domeniul transporturilor și asigurarea accesibilității transportului public pentru persoanele cu dizabilități.

Cu referire la implementarea recomandărilor, Comisia drepturile omului și relații interetnice urmează a fi informată până la 30 noiembrie.

**Art. 4 – Guvernul:**

- ✓ va elabora și prezenta Parlamentului proiectele de acte legislative ce se impun, reieșind din recomandările și deciziile Consiliului;
- ✓ va depune efort de a înlătura dificultățile apărute în procesul de implementare a deciziilor și recomandărilor Consiliului;
- ✓ va colabora în mod constant cu Consiliul pentru egalitate prin prisma perfectării cadrului legal național în conformitate cu standardele internaționale privind prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității.

**Art. 5 –** Comisiile permanente a Parlamentului în activitatea lor vor ține cont de recomandările înaintate de către Consiliul pentru egalitate în Raportul general privind situația în domeniul prevenirii și combaterii discriminării în Republica Moldova pentru anul 2022 și se vor ghida de acestea.

**Art. 6 –** Consiliului pentru egalitate i se recomandă:

- ✓ să fortifice capacitățile Consiliului pentru egalitate și a Aparatului administrativ al acestuia prin realizarea unui management strategic operațional care va contribui la realizarea misiunii și a obiectivelor instituției;
- ✓ să continue misiunea de prevenire și combatere a discriminării, asigurare a egalității și promovare a diversității prin exercitarea atribuțiilor sale stabilite la art.12 din Legea cu privire la asigurarea egalității nr.121/2012;
- ✓ să contribuie în mod constant la promovarea egalității prin informarea și sensibilizarea populației asupra fenomenului discriminării, menite să crească gradul de cunoaștere a populației despre posibilitățile de revendicare a dreptului la egalitate și nediscriminare.

**Art. 7 –** Prezenta Decizie intră în vigoare la data adoptării.

**Grigore NOVAC,  
Președintele Comisiei**

