

TABEL COMPARATIV
la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative
(activarea pieței forței de muncă)

Art. I. Legea nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj				
	În cuprinsul legii, cuvintele „ajutor de șomaj” se substituie cu cuvintele „indemnizație de șomaj”, la forma gramaticală corespunzătoare.			Evită confundarea celor două noțiuni „ajutor de șomaj” și „ajutor social”
1.	În textul legii, sintagma „organul de licențiere” la orice formă gramaticală se substituie cu sintagma „autoritatea de licențiere”, la forma gramaticală corespunzătoare.			Noțiune adaptată conform celei menționate în textul Legii nr.160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității întreprinzător.
	Versiunea actuală	Modificările propuse	Prevederea după modificare	Impact
2.	<p>Articolul 3. Noțiuni principale</p> <p>În sensul prezentei legi, se definesc următoarele noțiuni principale:</p> <p><i>piața muncii</i> – spațiu economic în care se întâlnește, se confruntă și se negociază liber cererea de muncă, exprimată de către deținătorii de capital, în calitate de cumpărători, și oferta de muncă, reprezentată de posesorii forței de muncă, în calitate de ofertanți;</p> <p><i>cerere de muncă</i> – nevoie reală de muncă salariată care se formează la un moment dat într-o economie de</p>	<p>Articolul 3. Noțiuni principale</p> <p>a) la definirea noțiunii „<i>asigurare de șomaj</i>”, cuvintele „nu poate presta o muncă potrivit pregătirii sale” se substituie cu cuvintele „nu a identificat un loc de muncă corespunzător pregătirii sale”;</p> <p>b) noțiunea „<i>loc de muncă corespunzător</i>”, se abrogă;</p> <p>c) noțiunea „<i>adaptarea locului de muncă</i>” va avea următorul cuprins:</p> <p>„<i>adaptarea locului de muncă</i> - totalitatea acțiunilor întreprinse de către angajator</p>	<p>Articolul 3. Noțiuni principale</p> <p>În sensul prezentei legi, se definesc următoarele noțiuni principale:</p> <p><i>piața muncii</i> – spațiu economic în care se întâlnește, se confruntă și se negociază liber cererea de muncă, exprimată de către deținătorii de capital, în calitate de cumpărători, și oferta de muncă, reprezentată de posesorii forței de muncă, în calitate de ofertanți;</p> <p><i>cerere de muncă</i> – nevoie reală de muncă salariată care se formează la un moment dat într-o economie de piață</p>	

	<p>piață și se exprimă prin numărul locurilor de muncă vacante oferite de către angajatori într-o anumită perioadă, la un anumit nivel al salariului;</p> <p><i>ofertă de muncă</i> – muncă pe care o pot depune membrii societății în condiții salariale și se exprimă prin numărul persoanelor apte de muncă sau populația aptă disponibilă într-o perioadă, din care se scade numărul celor care nu doresc să se angajeze în nicio activitate, întrucât au alte resurse pentru existență sau au alte preocupări;</p> <p><i>persoană aflată în căutarea unui loc de muncă</i> – persoană care întreprinde acțiuni concrete pentru a-și găsi un loc de muncă prin mijloace proprii sau prin înregistrare la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ori la un alt prestator de servicii de ocupare a forței de muncă;</p> <p><i>măsuri de ocupare a forței de muncă</i> – măsuri pentru reducerea dezechilibrului dintre cererea și oferta de muncă, care includ măsuri de promovare a ocupării forței de muncă și măsuri pasive de ocupare a forței de muncă (asigurarea de șomaj);</p> <p><i>măsuri de promovare a ocupării forței de muncă</i> – măsuri orientate spre creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și spre stimularea</p>	<p>pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă și creșterea randamentului la locul de muncă al persoanei cu dizabilități, ținând cont de necesitățile individuale ale persoanei respective pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, prin utilarea cu dispozitive și echipamente de acces, prin angajarea personalului de suport și prin adaptarea spațiului;”.</p>	<p>și se exprimă prin numărul locurilor de muncă vacante oferite de către angajatori într-o anumită perioadă, la un anumit nivel al salariului;</p> <p><i>ofertă de muncă</i> – muncă pe care o pot depune membrii societății în condiții salariale și se exprimă prin numărul persoanelor apte de muncă sau populația aptă disponibilă într-o perioadă, din care se scade numărul celor care nu doresc să se angajeze în nicio activitate, întrucât au alte resurse pentru existență sau au alte preocupări;</p> <p><i>persoană aflată în căutarea unui loc de muncă</i> – persoană care întreprinde acțiuni concrete pentru a-și găsi un loc de muncă prin mijloace proprii sau prin înregistrare la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ori la un alt prestator de servicii de ocupare a forței de muncă;</p> <p><i>măsuri de ocupare a forței de muncă</i> – măsuri pentru reducerea dezechilibrului dintre cererea și oferta de muncă, care includ măsuri de promovare a ocupării forței de muncă și măsuri pasive de ocupare a forței de muncă (asigurarea de șomaj);</p> <p><i>măsuri de promovare a ocupării forței de muncă</i> – măsuri orientate spre creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și spre stimularea angajatorilor pentru a încadra în muncă șomerii și pentru a crea noi locuri de</p>
--	--	--	---

<p>angajatorilor pentru a încadra în muncă șomerii și pentru a crea noi locuri de muncă, care includ servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă;</p> <p><i>asigurare de șomaj</i> – măsură pasivă de ocupare a forței de muncă care are rolul de a asigura, în caz de șomaj, o persoană asigurată în sistemul public de asigurări sociale, aptă de muncă, dar care, din motive prevăzute de lege, nu poate presta o muncă potrivit pregătirii sale, și se realizează prin punerea la dispoziția acesteia, pentru o perioadă determinată, a ajutorului de șomaj;</p> <p><i>loc de muncă corespunzător</i> – loc de muncă, inclusiv loc de muncă pe o perioadă determinată, care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) corespunde pregătirii sau experienței profesionale a persoanei;</p> <p>b) corespunde stării de sănătate a persoanei;</p> <p>c) este situat în localitatea în care persoana își are domiciliul sau în afara ei la o distanță accesibilă. Criteriile pentru identificarea distanței accesibile și distanța considerată ca fiind accesibilă se stabilesc de către Guvern;</p> <p><i>adaptarea locului de muncă</i> – totalitatea acțiunilor întreprinse de către angajator pentru a facilita</p>	<p>muncă, care includ servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă;</p> <p><i>asigurare de șomaj</i> – măsură pasivă de ocupare a forței de muncă care are rolul de a asigura, în caz de șomaj, o persoană asigurată în sistemul public de asigurări sociale, aptă de muncă, dar care, din motive prevăzute de lege, nu a identificat un loc de muncă corespunzător pregătirii sale, și se realizează prin punerea la dispoziția acesteia, pentru o perioadă determinată, a ajutorului de șomaj;</p> <p><i>loc de muncă corespunzător</i> – se abrogă;</p> <p><i>adaptarea locului de muncă</i> – totalitatea acțiunilor întreprinse de către angajator pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă și creșterea randamentului la locul de muncă al persoanei cu dizabilități, ținând cont de necesitățile individuale ale persoanei respective pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, prin utilizarea cu dispozitive și echipamente de acces, prin angajarea personalului de suport și prin adaptarea spațiului;</p> <p><i>angajare asistată</i> – serviciu prestat gratuit persoanelor specificate la art. 23 alin. (3) lit. c) de către prestatorii privați ai serviciilor de angajare asistată în vederea asigurării accesului, obținerii și păstrării unui loc de muncă remunerat pe piața muncii;</p>	<p>Precizează condițiile pentru a beneficia de „ajutor de șomaj”</p> <p>b) Excluce noțiunea „loc de muncă corespunzător”, pentru a-i fi consacrat un articol separat.</p> <p>Stabilește clar acțiunile angajatorului în „adaptarea locului de muncă pentru persoanele cu dizabilități”.</p>
---	---	---

<p>exercitarea dreptului la muncă și creșterea randamentului la locul de muncă al persoanei cu dizabilități, ținând cont de necesitățile individuale ale persoanei respective, prin utilizarea cu echipamente, dispozitive și tehnologii de acces, prin angajarea personalului de suport și prin adaptarea spațiului;</p> <p><i>angajare asistată</i> – serviciu prestat gratuit persoanelor specificate la art. 23 alin. (3) lit. c) de către prestatorii privați ai serviciilor de angajare asistată în vederea asigurării accesului, obținerii și păstrării unui loc de muncă remunerat pe piața muncii;</p> <p><i>emigrare în scop de muncă</i> – deplasare benevolă a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare în scopul de a desfășura activități provizorii de muncă;</p> <p><i>lucrător emigrant</i> – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul țării de destinație;</p> <p><i>agenție privată de ocupare a forței de muncă (în continuare – agenție privată)</i> – prestator privat de servicii de ocupare a forței de muncă, care desfășoară activități de recrutare și plasare în câmpul muncii, în țară și/sau peste hotarele țării prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii.</p> <p><i>contract de intermediere a muncii</i> – contract încheiat între agenția privată și lucrătorul emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrătorul emigrant) să acționeze, în calitate de intermediar, la stabilirea raporturilor de muncă prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii;</p> <p><i>intermediar nelicențiat</i> – persoană fizică sau juridică care desfășoară activități de intermediere a muncii, în mod similar unei agenții</p>	<p><i>emigrare în scop de muncă</i> – deplasare benevolă a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare în scopul de a desfășura activități provizorii de muncă;</p> <p><i>lucrător emigrant</i> – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul țării de destinație;</p> <p><i>agenție privată de ocupare a forței de muncă (în continuare – agenție privată)</i> – prestator privat de servicii de ocupare a forței de muncă, care desfășoară activități de recrutare și plasare în câmpul muncii, în țară și/sau peste hotarele țării prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii.</p> <p><i>contract de intermediere a muncii</i> – contract încheiat între agenția privată și lucrătorul emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrătorul emigrant) să acționeze, în calitate de intermediar, la stabilirea raporturilor de muncă prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii;</p> <p><i>intermediar nelicențiat</i> – persoană fizică sau juridică care desfășoară activități de intermediere a muncii, în mod similar unei agenții</p>		<p><i>emigrare în scop de muncă</i> – deplasare benevolă a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare în scopul de a desfășura activități provizorii de muncă;</p> <p><i>lucrător emigrant</i> – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul țării de destinație;</p> <p><i>agenție privată de ocupare a forței de muncă (în continuare – agenție privată)</i> – prestator privat de servicii de ocupare a forței de muncă, care desfășoară activități de recrutare și plasare în câmpul muncii, în țară și/sau peste hotarele țării prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii.</p> <p><i>contract de intermediere a muncii</i> – contract încheiat între agenția privată și lucrătorul emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrătorul emigrant) să acționeze, în calitate de intermediar, la stabilirea raporturilor de muncă prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii;</p> <p><i>intermediar nelicențiat</i> – persoană fizică sau juridică care desfășoară activități de intermediere a muncii, în mod similar unei agenții</p>
--	--	--	--

<p>și/sau peste hotarele țării prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii.</p> <p><i>contract de intermediere a muncii</i> – contract încheiat între agenția privată și lucrătorul emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrătorul emigrant) să acționeze, în calitate de intermediar, la stabilirea raporturilor de muncă prin prestarea serviciilor de intermediere a muncii;</p> <p><i>intermediar nelicențiat</i> – persoană fizică sau juridică care desfășoară activități de intermediere a muncii, în mod similar unei agenții private, fără a deține licență de activitate;</p> <p><i>beneficiar străin</i> – angajator, persoană fizică sau juridică ori intermediar din țara de destinație care urmează să angajeze sau să plaseze în alt mod lucrătorul emigrant pe piața forței de muncă a țării respective;</p> <p><i>lucrător independent</i> – lucrător emigrant care își desfășoară activitatea economică pe teritoriul țării de destinație în calitate de persoană fizică autorizată, în mod individual și independent, sau în calitate de întreprinzător titular al unei întreprinderi individuale ori al altei forme juridice de organizare, în condițiile prevăzute de legislația țării de destinație;</p> <p><i>lucrător emigrant sezonier</i> – lucrător emigrant care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul țării de destinație pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climatice, se pot desfășura într-o perioadă anumită a anului;</p> <p><i>lucrător emigrant temporar</i> – lucrător emigrant angajat pe o perioadă determinată în țara de destinație, în baza unui contract individual de muncă, prestări servicii sau a unui contract asimilat, a cărui activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă;</p>		<p>private, fără a deține licență de activitate;</p> <p><i>beneficiar străin</i> – angajator, persoană fizică sau juridică ori intermediar din țara de destinație care urmează să angajeze sau să plaseze în alt mod lucrătorul emigrant pe piața forței de muncă a țării respective;</p> <p><i>lucrător independent</i> – lucrător emigrant care își desfășoară activitatea economică pe teritoriul țării de destinație în calitate de persoană fizică autorizată, în mod individual și independent, sau în calitate de întreprinzător titular al unei întreprinderi individuale ori al altei forme juridice de organizare, în condițiile prevăzute de legislația țării de destinație;</p> <p><i>lucrător emigrant sezonier</i> – lucrător emigrant care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul țării de destinație pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climatice, se pot desfășura într-o perioadă anumită a anului;</p> <p><i>lucrător emigrant temporar</i> – lucrător emigrant angajat pe o perioadă determinată în țara de destinație, în baza unui contract individual de muncă, prestări servicii sau a unui contract asimilat, a cărui activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă;</p>
--	--	---

<p><i>lucrător emigrant sezonier</i> – lucrător emigrant care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul țării de destinație pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climatice, se pot desfășura într-o perioadă anume a anului;</p> <p><i>lucrător emigrant temporar</i> – lucrător emigrant angajat pe o perioadă determinată în țara de destinație, în baza unui contract individual de muncă, prestări servicii sau a unui contract asimilat, a cărui activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă;</p> <p><i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație;</p> <p><i>voucher pentru formarea profesională a șomerilor</i> – bon pe suport de hârtie sau în format electronic, emis de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care reprezintă contravaloarea serviciilor de formare profesională și prin care se atestă că posesorul acestuia are dreptul să procure servicii de formare profesională de la prestatorii acestor servicii.</p>	<p><i>tinerii NEET</i> – tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație;</p> <p><i>voucher pentru formarea profesională a șomerilor</i> – bon pe suport de hârtie sau în format electronic, emis de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, care reprezintă contravaloarea serviciilor de formare profesională și prin care se atestă că posesorul acestuia are dreptul să procure servicii de formare profesională de la prestatorii acestor servicii.</p>
--	--

<p>3.</p>	<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – <i>Agenție Națională</i>) este autoritate administrativă, subordonată Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu statut de persoană juridică, responsabilă de implementarea politicii ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă.</p> <p>(2) Regulamentul de activitate, precum și structura și efectivul-limită ale Agenției Naționale se aprobă de către Guvern.</p> <p>(3) Agenția Națională își desfășoară activitatea în teritoriu prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (în continuare – <i>subdiviziuni teritoriale</i>).</p> <p>(4) Subdiviziunile teritoriale sunt structuri fără personalitate juridică, care funcționează sub conducerea și controlul Agenției Naționale. Regulamentele de organizare și funcționare a subdiviziunilor teritoriale se aprobă de către Agenția Națională.</p> <p>(5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă;</p>	<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(1) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (în continuare – <i>Agenție Națională</i>) este autoritate administrativă, subordonată Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu statut de persoană juridică, responsabilă de implementarea politicii ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă.</p> <p>(2) Regulamentul de activitate, precum și structura și efectivul-limită ale Agenției Naționale se aprobă de către Guvern.</p> <p>(3) Agenția Națională își desfășoară activitatea în teritoriu prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (în continuare – <i>subdiviziuni teritoriale</i>).</p> <p>(4) Subdiviziunile teritoriale sunt structuri fără personalitate juridică, care funcționează sub conducerea și controlul Agenției Naționale. Regulamentele de organizare și funcționare a subdiviziunilor teritoriale se aprobă de către Agenția Națională.</p> <p>(5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>a) participă la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă și al migrației în scop de muncă;</p>	<p>Articolul 10. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>a) alineatul (5), litera h) va avea următorul cuprins:</p> <p>„h) aprobă planurile anuale de activitate, implementate de subdiviziunile teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora.”;</p> <p>b) alineatul (6) va avea următorul cuprins:</p> <p>„Pentru realizarea atribuțiilor sale Agenția Națională asigură consumul, prin intermediul platformei de interoperabilitate, a datelor necesare din sistemele informaționale ale altor autorități/instituții publice și, respectiv, disponibilitatea datelor din sistemele informaționale pe care le deține și furnizarea acestora în platforma de interoperabilitate, în conformitate cu prevederile legislației în domeniul schimbului de date și interoperabilității și în corspundere cu legislația privind protecția datelor cu carter personal.”;</p> <p>c) alineatul (7) se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„ b¹) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și elaborarea planului individual de angajare, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de</p>
------------------	--	--	--

<p>b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale;</p> <p>c¹) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național;</p> <p>f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii;</p> <p>g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>h) aprobă planul anual al măsurilor de ocupare a forței de muncă, implementate de subdiviziunile teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestuia;</p> <p>i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și</p>	<p>promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat;”;</p> <p>d) litera c) după cuvintele „de muncă vacante”, se completează cu textul: „, stabilirii parteneriatelor cu angajatorii la nivel local”;</p> <p>e) litera f) va avea următorul cuprins: „elaborează și propun Agenției Naționale spre aprobare planul anual de activitate”.</p>	<p>b) asigură implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă și a reglementărilor în domeniul migrației în scop de muncă, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>c) organizează, coordonează și controlează activitatea subdiviziunilor teritoriale;</p> <p>c¹) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>d) asigură utilizarea adecvată a mijloacelor financiare acordate pentru implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>e) monitorizează piața muncii și prognozează schimbările acesteia la nivel național;</p> <p>f) dezvoltă și administrează sistemul informațional al pieței muncii;</p> <p>g) evaluează impactul măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>h) aprobă planurile anuale de activitate, implementate de subdiviziunile teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;</p> <p>i) formulează propuneri de măsuri orientate spre reducerea șomajului și de creștere a nivelului de ocupare a forței de muncă, pe care le prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru aprobare și promovare;</p>	<p>Definitivarea atribuțiilor ANOFM în raport cu STOFM privind elaborarea și aprobarea planurilor anuale.</p>
---	--	--	---

	<p>Protecției Sociale pentru aprobare și promovare;</p> <p>j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget;</p> <p>l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;</p> <p>m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;</p> <p>n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;</p> <p>o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă.</p> <p>(6) Agenția Națională are acces la sistemele informaționale ale instituțiilor publice relevante pentru</p>	<p>j) asigură publicarea pe pagina web oficială a Agenției Naționale a informațiilor, a registrelor, a documentelor, conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>k) elaborează și prezintă Ministerului Muncii și Protecției Sociale propuneri de buget;</p> <p>l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;</p> <p>m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizat de către agențiile private;</p> <p>n) publică raportul privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate;</p> <p>o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației în scop de muncă;</p> <p>p) implementează tratatele internaționale, precum și memorandumurile de înțelegere interinstituționale încheiate în domeniul migrației în scop de muncă.</p> <p>(6) Pentru realizarea atribuțiilor sale Agenția Națională asigură consumul, prin intermediul platformei de interoperabilitate, a</p>	<p>Expusă în redacție nouă prevederea cu referire la schimbul de date dintre</p>
--	--	--	--

<p>realizarea atribuțiilor sale, în baza acordurilor instituționale, respectând prevederile Legii nr. 133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.</p> <p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p>a) implementează măsuri de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de servicii pe piața muncii, prin realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, prin stabilirea dreptului la ajutor de șomaj, conform prezentei legi;</p> <p>a¹) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>b) înregistrează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și locurile de muncă vacante;</p> <p>c) cooperează cu angajatorii în vederea identificării locurilor de muncă vacante și a implementării măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă;</p> <p>d) monitorizează menținerea în activitate a persoanelor angajate în urma implementării măsurilor active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>e) monitorizează șomerii aflați în evidență;</p> <p>f) elaborează și propun Agenției Naționale spre aprobare planul anual al măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p>	<p>datelor necesare din sistemele informaționale ale altor autorități/instituții publice și, respectiv, disponibilitatea datelor din sistemele informaționale pe care le deține și furnizarea acestora în platforma de interoperabilitate, în conformitate cu prevederile legislației în domeniul schimbului de date și interoperabilității și în corespundere cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal.</p> <p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p>a) implementează măsuri de ocupare a forței de muncă prin furnizarea de servicii pe piața muncii, prin realizarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, prin stabilirea dreptului la ajutor de șomaj, conform prezentei legi;</p> <p>a¹) implementează mecanisme de susținere a angajatorilor care au stabilit regim de activitate redusă;</p> <p>b) înregistrează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și locurile de muncă vacante;</p> <p>b¹) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și elaborarea planului individual de angajare, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat;</p>	<p>SI al ANOFM cu alte instituții.</p> <p>Instituție elaborarea planurilor individuale de angajare pentru șomeri de către specialiștii STOFM;</p>
---	---	---

	<p>g) înregistrează informațiile privind disponibilizarea salariaților, prezentate de către angajatori;</p> <p>h) raportează Agenției Naționale cu privire la rezultatele implementării măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă și execută indicațiile acesteia în limitele competențelor;</p> <p>i) colaborează cu autoritățile publice locale, întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, cu organizațiile necomerciale, cu partenerii sociali, cu instituțiile, cu organizațiile internaționale în vederea realizării măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>j) monitorizează piața muncii.</p>				
4.	<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la elaborarea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p>	<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la rea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p>	<p>c) cooperează cu angajatorii în vederea identificării locurilor de muncă vacante, stabilirii parteneriatelor cu angajatorii la nivel local;</p> <p>d) monitorizează menținerea în activitate a persoanelor angajate în urma implementării măsurilor active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>e) monitorizează șomerii aflați în evidență;</p> <p>f) elaborează și propun Agenției Naționale spre aprobare planul anual de activitate;</p> <p>g) înregistrează informațiile privind disponibilizarea salariaților, prezentate de către angajatori;</p> <p>h) raportează Agenției Naționale cu privire la rezultatele implementării măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă și execută indicațiile acesteia în limitele competențelor;</p> <p>i) colaborează cu autoritățile publice locale, întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, cu organizațiile necomerciale, cu partenerii sociali, cu instituțiile, cu organizațiile internaționale în vederea realizării măsurilor de ocupare a forței de muncă;</p> <p>j) monitorizează piața muncii.</p>	<p>Articolul 14. Participarea angajatorilor la rea politicilor în domeniul promovării ocupării forței de muncă</p>	<p>Include în lista atribuțiilor STOFM de a stabili și implementa parteneriate cu angajatorii la nivel local.</p>

<p>(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p> <p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>b) informarea, în scris, prin fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante inclusiv despre locurile de muncă vacante create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante, conform modelului aprobat de către Agenția Națională;</p> <p>c) informarea în scris, obligatoriu, în termen de 3 zile, a subdiviziunii teritoriale asupra angajării șomerilor la locurile de muncă vacante, inclusiv la locurile de muncă vacante create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, despre care a fost informată în condițiile lit. b).</p> <p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență</p>	<p>a) alineatul (1), se completează cu litera a¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„a¹) publicarea pe portalul www.angajat.md, fără necesitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale, a locurilor de muncă devenite vacante, inclusiv a locurilor de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b).”</p> <p>b) la alineatul (1), litera c) - se abrogă.</p>	<p>(1) Angajatorii contribuie la realizarea politicilor privind ocuparea forței de muncă prin:</p> <p>a) crearea de condiții pentru calificarea, recalificarea și perfecționarea salariaților;</p> <p>a¹) publicarea pe portalul www.angajat.md, fără necesitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale, a locurilor de muncă devenite vacante, inclusiv a locurilor de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b);</p> <p>b) informarea, în scris, prin fax, prin poșta electronică a subdiviziunii teritoriale în a cărei rază își are adresa juridică sau în a cărei rază este adresa locului de muncă, despre toate locurile de muncă devenite vacante inclusiv despre locurile de muncă vacante create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b);</p> <p>c) se abrogă.</p> <p>(2) Ofertele și anunțurile privind locurile de muncă nu includ elemente discriminatorii bazate pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, convingeri, sex, vârstă, dizabilitate, opinie, apartenență</p>	<p>Simplifică procedura de declarare a locurilor vacante de către angajatori, pe portalul www.angajat.md</p>
--	--	---	--

	politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.		politică, avere, origine socială sau orice alt criteriu.	angajarea, va informa STOFM – șomerul.
5.	<p>Articolul 20. Statutul șomerului</p> <p>(1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă;</p> <p>b) este aptă pentru prestarea unei munci;</p> <p>c) nu are un loc de muncă;</p> <p>d) nu studiază la o formă de învățământ cu frecvență;</p> <p>e) caută activ un loc de muncă atât în mod individual, cât și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă;</p> <p>f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.</p> <p>(2) Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea statutului de șomer se consideră șomer de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă, conform prevederilor prezentei legi.</p> <p>(3) Șomerii au dreptul să beneficieze, în condițiile prezentei</p>	<p>Articolul 20. Statutul șomerului</p> <p>a) la alineatul (4), litera a) cuvântul „lunar” se substituie cu cuvintele: „o dată la 30 de zile calendaristice”;</p> <p>b) se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„c¹) să prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, pe suport de hârtie sau electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta, sau în ziua vizitei, raportul în formatul stabilit de către Agenția Națională, cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă.”;</p> <p>c) se completează cu litera f) cu următorul cuprins:</p> <p>„f) să informeze subdiviziunea teritorială, telefonic sau prin email, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, despre rezultatul interviului cu angajatorul, cu prezentarea la următoarea vizită a confirmării privind încadrarea în muncă, completată de angajator.”;</p> <p>d) alineatul (5) după cuvintele „la care persoana s-a adresat”, se completează cu textul:</p> <p>„ , sau prin intermediul echipelor mobile.”.</p>	<p>Articolul 20. Statutul șomerului</p> <p>(1) Șomer este considerată persoana aflată în căutarea unui loc de muncă, care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta stabilită pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă;</p> <p>b) este aptă pentru prestarea unei munci;</p> <p>c) nu are un loc de muncă;</p> <p>d) nu studiază la o formă de învățământ cu frecvență;</p> <p>e) caută activ un loc de muncă atât în mod individual, cât și prin intermediul subdiviziunii teritoriale și este disponibilă să înceapă activitatea de muncă;</p> <p>f) este înregistrată cu statut de șomer la subdiviziunea teritorială.</p> <p>(2) Persoana care nu și-a găsit un loc de muncă în primele 12 luni de la înregistrarea statutului de șomer se consideră șomer de șomer se consideră șomer de lungă durată și beneficiază de suport pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă, conform prevederilor prezentei legi.</p> <p>(3) Șomerii au dreptul să beneficieze, în condițiile prezentei legi,</p>	

	<p>legi, de toate măsurile de ocupare a forței de muncă.</p> <p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:</p> <p>a) să se prezinte lunar, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;</p> <p>b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă;</p> <p>c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) să accepte locul de muncă corespunzător;</p> <p>e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării.</p> <p>(5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat.</p> <p>(7) Cetățenii Republicii Moldova care corespund condițiilor</p>	<p>de toate măsurile de ocupare a forței de muncă.</p> <p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:</p> <p>a) să se prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, conform programării, la subdiviziunea teritorială la care este înregistrată, precum și la solicitarea acesteia, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;</p> <p>b) să participe la interviuri cu angajatorii în legătură cu perspectivele de angajare, organizate de subdiviziunea teritorială sau din propria inițiativă;</p> <p>c) să participe la serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>c') să prezinte o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, pe suport de hârtie sau electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta, sau în ziua vizitei, raportul în formatul stabilit de către Agenția Națională, cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă;";</p> <p>f) să informeze subdiviziunea teritorială, telefonic sau prin email, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc</p>	<p>Se reduce termenul de prezentare la vizită a șomerului de la 60 la 30 de zile.</p> <p>Obligativitatea prezentării unui raport lunar de către șomer, privind identificarea unui loc de muncă;</p> <p>Obligativitatea șomerului de a informa STOFM în termen de 10 zile calendaristice despre rezultatul</p>
--	---	--	---

	<p>stabilite la alin. (1) lit. a)–e) și au domiciliul în localitățile din partea stîngă a Nistrului și în municipiul Bender pot fi înregistrați cu statut de șomer în cazul adresării la una dintre subdiviziunile teritoriale aflate pe teritoriul efectiv controlat de Republica Moldova.</p>		<p>corespunzător de muncă, despre rezultatul interviului cu angajatorul, cu prezentarea la următoarea vizită a confirmării privind încadrarea în muncă, completată de angajator.”; d) să accepte locul de muncă corespunzător; e) să informeze subdiviziunea teritorială la care este înregistrată despre orice schimbare a condițiilor ce au determinat acordarea statutului de șomer, în termen de 3 zile lucrătoare de la apariția schimbării. (5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat, sau prin intermediul echipelor mobile. (7) Cetățenii Republicii Moldova care corespund condițiilor stabilite la alin. (1) lit. a)–e) și au domiciliul în localitățile din partea stîngă a Nistrului și în municipiul Bender pot fi înregistrați cu statut de șomer în cazul adresării la una dintre subdiviziunile teritoriale aflate pe teritoriul efectiv controlat de Republica Moldova.</p>	<p>interviului cu angajatorul.</p> <p>Posibilitatea cetățenilor din zonele îndepărtate, de a se înregistra cu statut de șomer, prin intermediul „echipelor mobile”.</p>
6.		<p>Se completează cu articolul 20¹ cu următorul cuprins: „Articolul 20¹ Loc de muncă corespunzător (1) Loc de muncă corespunzător – loc de muncă, inclusiv loc de muncă pe o</p>	<p>Articolul 20¹ Loc de muncă corespunzător (1) Loc de muncă corespunzător – loc de muncă, inclusiv loc de muncă pe o perioadă determinată, cu o durată normală a timpului de muncă, cu o</p>	<p>Stabilește definiția clară a „locului corespunzător de muncă”</p>

		<p>perioadă determinată, cu o durată normală a timpului de muncă, cu o durată redusă a timpului de muncă sau cu timpul de muncă parțial (munca pe fracțiune de normă), conform prevederilor Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) corespunde studiilor/pregătirii sau experienței profesionale a persoanei;</p> <p>b) este din profesiile conexe din domeniu de formare profesională;</p> <p>c) este situat în localitatea în care persoana își are domiciliul, reședința, sau în afara ei, la o distanță de 30 km inclusiv, cu condiția disponibilității transportului public până la locul de muncă corespunzător, sau oferirea transportului de către angajator.</p> <p>(2) În cazul în care șomerul sau agenția nu a identificat un loc de muncă corespunzător într-o perioadă de 3 luni, din data înregistrării cu statut de șomer, loc de muncă corespunzător se consideră un loc de muncă vacant care presupune un nivel de calificare mai inferior, comparativ cu nivelul de calificare al persoanei din același domeniu de formare profesională sau din alt domeniu de formare profesională, după caz.</p> <p>(3) Pentru șomerii care nu dețin nici o calificare, loc de muncă corespunzător se consideră orice loc de muncă ce presupune o muncă necalificată ”.</p>	<p>durată redusă a timpului de muncă sau cu timpul de muncă parțial (munca pe fracțiune de normă), conform prevederilor Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și care întrunește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) corespunde studiilor/pregătirii sau experienței profesionale a persoanei;</p> <p>b) este din profesiile conexe din același domeniu de formare profesională;</p> <p>c) este situat în localitatea în care persoana își are domiciliul, reședința, sau în afara ei, la o distanță de 30 km inclusiv, cu condiția disponibilității transportului public până la locul de muncă corespunzător, sau oferirea transportului de către angajator.</p> <p>(2) În cazul în care șomerul sau agenția nu a identificat un loc de muncă corespunzător într-o perioadă de 3 luni, din data înregistrării cu statut de șomer, loc de muncă corespunzător se consideră un loc de muncă vacant care presupune un nivel de calificare mai inferior, comparativ cu nivelul de calificare al persoanei din același domeniu de formare profesională sau din alt domeniu de formare profesională, după caz.</p>
--	--	--	---

			(3) Pentru șomerii care nu dețin nici o calificare, loc de muncă corespunzător se consideră orice loc de muncă ce presupune o muncă necalificată .	
7.	Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului (1) Persoanele înregistrate cu statut de șomer sunt scoase din evidență, pierzându-și statutul de șomer, la data constatării următoarelor situații: a) neîntrunirii condițiilor stabilite la art. 20 alin. (1); b) stabilirii pensiei pentru limită de vârstă; c) constatării pierderii totale a capacității de muncă; d) aplicării arestării preventive sau arestării la domiciliu; e) executării hotărârii judecătorești de condamnare la pedeapsa cu închisoare sau de aplicare a măsurilor de constrângere cu caracter medical; f) dobândirii sau încercării de a obține statutul de șomer sau ajutorul de șomaj prin înșelăciune; g) neprezentării neîntemeiate la subdiviziunea teritorială, la care este înregistrat, mai mult de 60 de zile calendaristice de la data ultimei vizite; h) decesului;	Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului a) alineatul (1), litera b) va avea următorul cuprins: „atingerii vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă.”; b) la litera g) cifrele „60” se substituie cu cifrele „30”; c) se completează cu litera g ¹) cu următorul cuprins: „ g ¹ neprezentarea o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, pe suport de hârtie sau electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta, sau în ziua vizitei, a raportului în formatul stabilit de către Agenția Națională, cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă.”; d) la litera l) și m) cuvântul „neîntemeiat” se exclude ; e) se completează cu litera q) cu următorul cuprins:	Articolul 21. Scoaterea din evidență a șomerului (1) Persoanele înregistrate cu statut de șomer sunt scoase din evidență, pierzându-și statutul de șomer, la data constatării următoarelor situații: a) neîntrunirii condițiilor stabilite la art. 20 alin. (1); b) atingerii vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă; c) constatării pierderii totale a capacității de muncă; d) aplicării arestării preventive sau arestării la domiciliu; e) executării hotărârii judecătorești de condamnare la pedeapsa cu închisoare sau de aplicare a măsurilor de constrângere cu caracter medical; f) dobândirii sau încercării de a obține statutul de șomer sau ajutorul de șomaj prin înșelăciune; g) neprezentării neîntemeiate la subdiviziunea teritorială, la care este înregistrat, mai mult de 30 de zile calendaristice de la data ultimei vizite;	Pierderea statutului de șomer la atingerea vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă.

<p>i) începerii concediului de maternitate;</p> <p>j) începerii îndeplinirii obligației militare;</p> <p>k) confirmării de către șomer a plecării peste hotare în scop de muncă;</p> <p>l) refuzului neîntemeiat a două locuri de muncă corespunzătoare, oferite de subdiviziunea teritorială la care este înregistrat;</p> <p>m) refuzului neîntemeiat de a participa la măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>n) expirării permisului de ședere pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>o) înmatriculării la o formă de învățământ cu frecvență;</p> <p>p) nerespectării obligației specificate la art. 20 alin. (4) lit. e).</p> <p>(1') Persoanele înregistrate cu statut de șomer nu sunt scoase din evidență:</p> <p>a) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni;</p> <p>b) pe perioada exercitării în calitate de zilier a activităților necalificate cu caracter ocazional.</p> <p>(2) Se consideră întemeiată ne prezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 60 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive:</p> <p>a) concediul medical, conform certificatului confirmativ;</p>	<p>„q) neinformarea subdiviziunii teritoriale prin telefon sau email, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc de muncă corespunzător, despre rezultatul interviului cu angajatorul.”;</p> <p>Ń) la alineatul (2) cifrele „60” se substituie cu cifrele „30”;</p> <p>g) la alineatul (4) cifra „3” se substituie cu cifra „6”.</p>	<p>g') ne prezentarea o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, pe suport de hârtie sau electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta, sau în ziua vizitei, a raportului în formatul stabilit de către Agenția Națională, cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă;”;</p> <p>h) decesului;</p> <p>i) începerii concediului de maternitate;</p> <p>j) începerii îndeplinirii obligației militare;</p> <p>k) confirmării de către șomer a plecării peste hotare în scop de muncă;</p> <p>l) refuzului a două locuri de muncă corespunzătoare, oferite de subdiviziunea teritorială la care este înregistrat;</p> <p>m) refuzului de a participa la măsurile active de ocupare a forței de muncă;</p> <p>n) expirării permisului de ședere pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>o) înmatriculării la o formă de învățământ cu frecvență;</p> <p>p) nerespectării obligației specificate la art. 20 alin. (4) lit. e);</p> <p>q) neinformarea subdiviziunii teritoriale prin telefon sau email, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc de muncă</p>	<p>Pierderea statutului de șomer pentru ne prezentarea raportului privind identificarea unui loc de muncă.</p>
--	---	--	--

	<p>b) decesul rudelor de gradul I și II;</p> <p>c) situații de forță majoră.</p> <p>(3) În cazul constatării motivelor menționate la alin. (2), persoanele scoase din evidență se înregistrează repetat, la cerere, în conformitate cu prezenta lege și cu actele normative de punere în aplicare a prezentei legi.</p> <p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), l), m) și p) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 3 luni de la data scoaterii lor din evidență.</p> <p>(5) Persoanele scoase din evidență din motivul prevăzut la alin. (1) lit. i) au dreptul să depună o cerere repetată pentru înregistrarea statutului de șomer după expirarea duratei concediului de maternitate.</p> <p>(6) Persoanele scoase din evidență din alte motive decât cele specificate la alin. (4) și (5) se înregistrează repetat la depunerea unei noi cereri pentru înregistrarea statutului de șomer.</p> <p>(7) Procedura de înregistrare a statutului de șomer și de scoatere din evidență a șomerilor se stabilește de către Guvern.</p>	<p>corespunzător, despre rezultatul interviului cu angajatorul.</p> <p>(1¹) Persoanele înregistrate cu statut de șomer nu sunt scoase din evidență:</p> <p>a) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni;</p> <p>b) pe perioada exercitării în calitate de zilier a activităților necalificate cu caracter ocazional.</p> <p>(2) Se consideră întemeiată ne prezentarea la subdiviziunea teritorială mai mult de 30 de zile calendaristice dacă aceasta a avut loc din următoarele motive:</p> <p>a) concediul medical, conform certificatului confirmativ;</p> <p>b) decesul rudelor de gradul I și II;</p> <p>c) situații de forță majoră.</p> <p>(3) În cazul constatării motivelor menționate la alin. (2), persoanele scoase din evidență se înregistrează repetat, la cerere, în conformitate cu prezenta lege și cu actele normative de punere în aplicare a prezentei legi.</p> <p>(4) Persoanele scoase din evidență din motivele prevăzute la alin. (1) lit. f), g), l), m) și p) au dreptul să depună repetat cerere pentru înregistrarea statutului de șomer doar după expirarea a 6 luni de la data scoaterii lor din evidență.</p> <p>(5) Persoanele scoase din evidență din motivul prevăzut la alin.</p>	<p>Reducerea termenului de prezentare la vizită de la 60 la 30 de zile calendaristice.</p> <p>Extinde termenul de depunere repetată a cererii de înregistrare cu statut de șomer de la 3 la 6 luni.</p>
--	--	---	---

			<p>(1) lit. i) au dreptul să depună o cerere repetată pentru înregistrarea statutului de șomer după expirarea duratei concediului de maternitate.</p> <p>(6) Persoanele scoase din evidență din alte motive decât cele specificate la alin. (4) și (5) se înregistrează repetat la depunerea unei noi cereri pentru înregistrarea statutului de șomer.</p> <p>(7) Procedura de înregistrare a statutului de șomer și de scoatere din evidență a șomerilor se stabilește de către Guvern.</p>	
8.	<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>(1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:</p> <p>a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională;</p> <p>b) serviciile și măsurile în vederea plasării în câmpul muncii;</p> <p>c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale;</p> <p>e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora;</p>	<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>a)alineatul (1), se completează cu literele h) și i) cu următorul cuprins:</p> <p>„h) formularea cerințelor și sarcinilor locului vacant, ce urmează a fi declarat;</p> <p>i) profilul și tendințele pieței muncii la nivel local.”.</p> <p>b) alineatul (5) cuvântul „aprobă” se substituie cu cuvântul „stabilește”.</p>	<p>Articolul 25. Informarea privind piața muncii</p> <p>(1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:</p> <p>a) cererea și oferta de muncă, înregistrate la Agenția Națională;</p> <p>b) serviciile și măsurile în vederea plasării în câmpul muncii;</p> <p>c) condițiile de acces la serviciile și măsurile de ocupare a forței de muncă;</p> <p>d) calificările și abilitățile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la subdiviziunile teritoriale;</p> <p>e) locurile de muncă vacante înregistrate la Agenția Națională și condițiile de ocupare a acestora;</p>	

	<p>f) metodele de căutare a unui loc de muncă;</p> <p>g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii.</p> <p>(2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu.</p> <p>(3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative.</p> <p>(4) În scopul informării complete și complexe cu privire la informațiile indicate la alin. (1), subdiviziunile teritoriale înregistrează locurile de ocupare a acestora, precum și condițiile de ocupare a acestora, precum și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.</p> <p>(5) Procedura de înregistrare a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă se aprobă de către directorul Agenției Naționale.</p>	<p>f) metodele de căutare a unui loc de muncă;</p> <p>g) situația și tendințele ocupaționale pe piața muncii;</p> <p>h) formularea cerințelor și sarcinilor locului vacant, ce urmează a fi declarat;</p> <p>i) profilul și tendințele pieței muncii la nivel local.</p> <p>(2) Informarea privind piața muncii se realizează la solicitarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor, precum și din oficiu.</p> <p>(3) Informarea profesională din oficiu se realizează prin plasarea informațiilor indicate la alin. (1) pe pagina web oficială a Agenției Naționale, prin realizarea campaniilor de informare, prin editarea și distribuirea de materiale informative.</p> <p>(4) În scopul informării complete și complexe cu privire la informațiile indicate la alin. (1), subdiviziunile teritoriale înregistrează locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora, precum și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.</p> <p>(5) Procedura de înregistrare a locurilor de muncă vacante și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă se stabilește de către directorul Agenției Naționale.</p>	<p>Simplifică procedura de declarare a locurilor vacante de către angajatori, prin suportul ANOFM în formularea cerințelor</p>
--	--	---	--

9.	<p>Articolul 27. Intermedierea muncii</p> <p>(1) Intermedierea muncii constă în mijlocirea, de către subdiviziunile teritoriale, între eventualii angajați și angajatori în vederea satisfacerii cererilor ambelor părți și stabilirii unor raporturi de muncă.</p> <p>(2) Intermedierea muncii se realizează prin:</p> <p>a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de târguri ale locurilor de muncă;</p> <p>b) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;</p> <p>d) intermedierea electronică care are drept scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnologiilor informaționale.</p> <p>(3) Procedura de intermediere se stabilește de către directorul Agenției Naționale.</p>	<p>Articolul 27. Intermedierea muncii</p> <p>(1) Intermedierea muncii constă în mijlocirea, de către subdiviziunile teritoriale între eventualii angajați și angajatori în vederea satisfacerii cererilor ambelor părți și stabilirii unor raporturi de muncă.</p> <p>(2) Intermedierea muncii se realizează prin:</p> <p>a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de târguri ale locurilor de muncă;</p> <p>b) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;</p> <p>d) intermedierea electronică care are drept scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnologiilor informaționale.</p> <p>(3) Procedura de intermediere pentru subdiviziunile teritoriale se stabilește de către directorul Agenției Naționale.</p>	<p>Obligă agențiile private de asemenea să aplice procedura de intermediere a muncii în procesul de prestare a serviciilor de angajare.</p>
10.	<p>Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a</p>	<p>Articolul 27¹. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a</p>	

<p> cetățenilor în țară se acordă de către organul de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul, asociații și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) administratorul și angajații agenției private, cu excepția personalului de serviciu, dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;</p> <p>d) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu telefon/fax, cu mijloace de comunicații electronice (computer, internet, pagină web oficială) pentru a fi contactată on-line prin e-mail și prin alt software de comunicare;</p> <p>e) administratorul a întocmit în limba română și a coordonat cu</p>	<p>a) alin (2), litera b) după cuvintele „agenției private” se completează cu textul „,cu excepția personalului de serviciu,”;</p> <p>b) alin.(2), lit.(e). – se abrogă.</p>	<p> cetățenilor în țară se acordă de către organul de licențiere, în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul, asociații și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent sau cu reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova;</p> <p>b) administratorul și angajații agenției private, cu excepția personalului de serviciu, dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>c) administratorul, fondatorul, asociații, angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale;</p> <p>d) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu telefon/fax, cu mijloace de comunicații electronice (computer, internet, pagină web oficială) pentru a fi contactată on-line prin e-mail și prin alt software de comunicare;</p> <p>e) se abrogă;</p>	<p>Excepția personalului de serviciu din cadrul agențiilor private de angajare, de a deține studii superioare.</p>	<p>Excluderea cerinței respective reprezintă</p>
--	--	--	--	--

<p>Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii.</p> <p>(3) Solicitanții licenței anexează la cererea (declarația) de obținere a acesteia următoarele documente:</p> <p>a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate, comodat sau locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;</p> <p>b) proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de română;</p> <p>c) copii de pe diplomele de studii superioare de licență ale administratorului și ale angajaților agenției;</p> <p>d) cazierul judiciar al administratorului, al fondatorului, al asociaților, al angajaților și al persoanei juridice.</p> <p>(4) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se suspendă în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Drept temei pentru suspendarea licenței servesc:</p> <p>a) prestarea serviciilor de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;</p>		<p>(3) Solicitanții licenței anexează la cererea (declarația) de obținere a acesteia următoarele documente:</p> <p>a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate, comodat sau locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;</p> <p>b) proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de română;</p> <p>c) copii de pe diplomele de studii superioare de licență ale administratorului și ale angajaților agenției;</p> <p>d) cazierul judiciar al administratorului, al fondatorului, al asociaților, al angajaților și al persoanei juridice.</p> <p>(4) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se suspendă în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Drept temei pentru suspendarea licenței servesc:</p> <p>a) prestarea serviciilor de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;</p> <p>b) solicitarea titularului de licență.</p> <p>(5) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.</p>	<p>eliminarea unui pas birocratic pentru agențiile private în procesul de intermediere cu scopul angajării în câmpul muncii pe teritoriul R. M.</p>
--	--	---	---

	<p>b) solicitarea titularului de licență.</p> <p>(5) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.</p> <p>(6) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii a cetățenilor în țară se retrage în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Drept temei pentru retragerea licenței servesc:</p> <p>a) nerespectarea procedurii de intermediere a muncii, stabilită de către Guvern;</p> <p>b) prestarea serviciilor de intermediere a muncii fără încheierea contractelor de intermediere a muncii;</p> <p>c) nerepararea prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii, stabilite prin hotărârea definitivă a instanței de judecată;</p> <p>d) neînlturarea situației prevăzute la alin. (4) lit. a).</p>		<p>(6) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii a cetățenilor în țară se retrage în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Drept temei pentru retragerea licenței servesc:</p> <p>a) nerespectarea procedurii de intermediere a muncii, stabilită de către Guvern;</p> <p>b) prestarea serviciilor de intermediere a muncii fără încheierea contractelor de intermediere a muncii;</p> <p>c) nerepararea prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii, stabilite prin hotărârea definitivă a instanței de judecată;</p> <p>d) neînlturarea situației prevăzute la alin. (4) lit. a).</p>	
11.	<p>Articolul 31. Formarea profesională</p> <p>(1) Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul</p>	<p>Articolul 31. Formarea profesională</p> <p>a) alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins: „cursuri de formare profesională pe bază de voucher.”;</p>	<p>Articolul 31. Formarea profesională</p> <p>(1) Formarea profesională presupune calificarea, recalificarea, perfecționarea, specializarea sau, după caz, certificarea șomerilor în scopul</p>	

	<p>reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii.</p> <p>(2) Formarea profesională a șomerilor se realizează de către prestatorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii sau de către angajatori.</p> <p>(3) Formarea profesională se realizează prin:</p> <p>a) cursuri de calificare, perfecționare și specializare;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității;</p> <p>c) stagii profesionale;</p> <p>d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală.</p> <p>(4) Procedura de formare profesională a șomerilor se stabilește de către Guvern.</p>	<p>b) alineatul (4) va avea următorul cuprins: „Procedurile de formare profesională a șomerilor, conform art.31, alin.(3), se stabilesc de către Guvern.”.</p>	<p>reintegrării lor ulterioare în câmpul muncii.</p> <p>(2) Formarea profesională a șomerilor se realizează de către prestatorii de servicii de formare profesională, publici sau privați, autorizați în condițiile legii sau de către angajatori.</p> <p>(3) Formarea profesională se realizează prin:</p> <p>a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă în cadrul unității;</p> <p>c) stagii profesionale;</p> <p>d) certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală.</p> <p>(4) Procedurile de formare profesională a șomerilor, conform art.31, alin.(3), se stabilesc de către Guvern.</p>	<p>Modificare redacțională.</p>
12.	<p>Articolul 32. Cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare</p> <p>(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare (în continuare – cursuri de formare profesională) ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(2) Sunt direcționați la cursuri de formare profesională șomerii care nu</p>	<p>Denumirea articolului 32 va avea următorul cuprins: „Cursurile de formare profesională pe bază de voucher”,</p> <p>la alineatul (1) cuvintele „cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare” se substituie cu cuvintele: „cursuri de formare profesională pe bază de voucher”.</p>	<p>Articolul 32. Cursurile de formare profesională pe bază de voucher</p> <p>(1) Subdiviziunea teritorială direcționează șomerii la cursuri de formare profesională pe bază de voucher (în continuare – cursuri de formare profesională) ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(2) Sunt direcționați la cursuri de formare profesională șomerii care nu au o profesie sau meserie ori au o</p>	<p>Modificare redacțională.</p>

	<p>au o profesie sau meserie ori au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală.</p> <p>(3) Cursurile de formare profesională se efectuează în baza contractului de instruire încheiat între Agenția Națională și șomer.</p> <p>(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.</p> <p>(5) Șomerii înmatriculați la cursurile de formare profesională beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la cursurile de formare profesională.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de un singur curs de formare profesională, într-un interval de 24 de luni consecutive.</p> <p>(7) Durata și curriculumurile cursurilor de formare profesională se stabilesc conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p> <p>(8) Pentru cursurile de formare profesională a șomerilor se acoperă, conform modului aprobat de către</p>	<p>profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală.</p> <p>(3) Cursurile de formare profesională se efectuează în baza contractului de instruire încheiat între Agenția Națională și șomer.</p> <p>(4) Șomerul selectează prestatorul de servicii de formare profesională din lista prestatorilor autorizați și acreditați de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare și prezintă prestatorului ales voucherul pentru formarea profesională a șomerilor.</p> <p>(5) Șomerii înmatriculați la cursurile de formare profesională beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la cursurile de formare profesională.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de un singur curs de formare profesională, într-un interval de 24 de luni consecutive.</p> <p>(7) Durata și curriculumurile cursurilor de formare profesională se stabilesc conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p> <p>(8) Pentru cursurile de formare profesională a șomerilor se acoperă, conform modului aprobat de către Guvern, următoarele cheltuieli aferente:</p>	
--	--	--	--

	Guvern, următoarele cheltuieli aferente: a) de instruire; d) pentru bursă.		a) de instruire; d) pentru bursă.
13.	<p>Articolul 33. Instruirea la locul de muncă în cadrul unității</p> <p>(1) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se organizează pentru șomerii care nu au o profesie sau meserie ori au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală, direcționați de către subdiviziunea teritorială, în baza raporturilor contractuale dintre Agenția Națională și prestatorul de servicii de formare profesională, precum și în baza raporturilor contractuale dintre subdiviziunea teritorială, șomer și angajator.</p> <p>(2) Contractul încheiat între subdiviziunea teritorială, șomer și angajator poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea instruirii.</p> <p>(2¹) Selectarea prestatorilor de servicii de formare profesională se efectuează conform legislației în domeniul achizițiilor publice.</p> <p>(3) Programul de instruire la locul de muncă se elaborează de către prestatorul de servicii de formare profesională în comun cu angajatorul și se aprobă conform actelor</p>	<p>Articolul 33. Instruirea la locul de muncă în cadrul unității</p> <p>(1) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se organizează pentru șomerii care nu au o profesie sau meserie ori au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locală, direcționați de către subdiviziunea teritorială, în baza raporturilor contractuale dintre Agenția Națională și prestatorul de servicii de formare profesională, precum și în baza raporturilor contractuale dintre subdiviziunea teritorială, șomer și angajator.</p> <p>(2) Contractul încheiat între subdiviziunea teritorială, șomer și angajator poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea instruirii.</p> <p>(2¹) Selectarea prestatorilor de servicii de formare profesională se efectuează conform legislației în domeniul achizițiilor publice.</p> <p>(3) Programul de instruire la locul de muncă se elaborează de către prestatorul de servicii de formare profesională în comun cu angajatorul și se aprobă conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p>	

14.	<p>normative în vigoare în domeniul educației.</p> <p>(3¹) Cheltuielile aferente instruirii teoretice și cele de monitorizare pe parcursul instruirii practice a șomerului-cursant realizate de angajator sunt achitate prestatorilor de formare profesională de către Agenția Națională, conform contractului de achiziționare a serviciilor de formare profesională.</p> <p>(4) Șomerul antrenat în instruirea la locul de muncă (șomer-cursant) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la cursurile de instruire.</p> <p>(6) Angajatorul care asigură instruirea la locul de muncă a șomerului-cursant, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata instruirii de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(7) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se poate acorda o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p>	<p>Articolul 34. Stagiul profesional</p>	<p>(3¹) Cheltuielile aferente instruirii teoretice și cele de monitorizare pe parcursul instruirii practice a șomerului-cursant realizate de angajator sunt achitate prestatorilor de formare profesională de către Agenția Națională, conform contractului de achiziționare a serviciilor de formare profesională.</p> <p>(4) Șomerul antrenat în instruirea la locul de muncă (șomer-cursant) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la cursurile de instruire.</p> <p>(6) Angajatorul care asigură instruirea la locul de muncă a șomerului-cursant, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata instruirii de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(7) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni, din data finalizării măsurii precedente de instruire la locul de muncă.</p> <p>Anulează dreptul șomerului de a beneficia de măsura de instruire la locul de muncă la fiecare înregistrare cu statut de șomer, ci doar odată la 24 de luni.</p>
-----	--	--	---

<p>(1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.</p> <p>(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiar) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional.</p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(6) Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată.</p>	<p>a) denumirea articolului cuvântul „profesional” se substituie cu cuvântul „profesional”;</p> <p>b) se completează cu alineatul (6¹), cu următorul cuprins:</p> <p>„(6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul creșterii abilităților practice ale acestora.”.</p>	<p>(1) Stagiul profesional se organizează cu o durată de până la 4 luni pentru șomerii fără vechime în muncă în profesia deținută, șomerii care nu au activat în profesia deținută în ultimii doi ani premergători datei înregistrării cu statut de șomer, în scopul dobândirii abilităților practice, în baza contractului încheiat între angajator, șomer și Agenția Națională.</p> <p>(2) Contractul prevăzut la alin. (1) poate să conțină obligația șomerului de a activa în cadrul unității după finalizarea stagiului.</p> <p>(3) Șomerul antrenat în stagiul profesional (șomer-stagiar) beneficiază de o bursă lunară neimpozabilă, în cuantum de 35% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, care se acordă proporțional frecvenței la programul de stagiul profesional.</p> <p>(5) Angajatorul care asigură stagiul profesional al șomerului-stagiar, la solicitarea depusă în formă scrisă la Agenția Națională, beneficiază pe toată durata stagiului de o subvenție lunară egală cu 30% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>Șomerii pot beneficia gratuit de stagiul profesional în profesia deținută doar o singură dată.</p> <p>(6¹) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de</p>	<p>Absolvenții cursurilor de formare profesională vor putea beneficia și de</p>
---	---	---	---

	(7) În scopul dobândirii abilităților practice, șomerii pot fi antrenați și în activități de voluntariat conform Legii voluntariatului nr. 121/2010.		voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul creșterii abilităților practice ale acestora.”. (7) În scopul dobândirii abilităților practice, șomerii pot fi antrenați și în activități de voluntariat conform Legii voluntariatului nr. 121/2010.	un stagiu profesional, în scopul sporirii șanselor lor de angajare
15.	<p>Articolul 35. Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală</p> <p>(1) Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală se efectuează pentru șomerii care dețin astfel de competențe, identificate ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(2) Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală se realizează conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p> <p>(3) Agenția Națională asigură certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală, în baza contractelor încheiate cu șomerul și structura abilitată în acest sens, conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p>	<p>Articolul 35. Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală</p> <p>(1) Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală se efectuează pentru șomerii care dețin astfel de competențe, identificate ca urmare a ghidării în carieră.</p> <p>(2) Certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală se realizează conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p> <p>(3) Agenția Națională asigură certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală, în baza contractelor încheiate cu șomerul și structura abilitată în acest sens, conform actelor normative în vigoare în domeniul educației.</p>		

	<p>(3¹) În cazul direcționării șomerului pentru certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală în altă localitate decât cea în care locuiește, acestuia i se acoperă cheltuielile de transport.</p> <p>(4) Șomerii pot beneficia gratuit de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>(4¹) Procedura de certificare a cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală se stabilește de către Guvern.</p>	<p>(3¹) În cazul direcționării șomerului pentru certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală în altă localitate decât cea în care locuiește, acestuia i se acoperă cheltuielile de transport.</p> <p>(4) Șomerii pot beneficia gratuit de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație non formală și informală o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>(4¹) se abrogă.</p>	<p>În rezultatul modificării alin.(4), art. 31, prevederea respectivă devine inutilă.</p>
16.	<p>Articolul 36. Subvenționarea locurilor de muncă</p> <p>(1) Subvenționarea locurilor de muncă se organizează pentru șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii, în scopul facilitării integrării acestora în câmpul muncii.</p> <p>(2) Angajatorul care angajează pe o perioadă nedeterminată sau determinată, cu o durată de cel puțin 12 luni, șomeri din categoriile persoanelor menționate la art. 23 alin. (3) lit. a), c)-j), direcționați de către subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare în sumă egală cu 80%</p>	<p>Articolul 36. Subvenționarea locurilor de muncă</p> <p>(1) Subvenționarea locurilor de muncă se organizează pentru șomerii care necesită suport suplimentar pe piața muncii, în scopul facilitării integrării acestora în câmpul muncii.</p> <p>(2) Angajatorul care angajează pe o perioadă nedeterminată sau determinată, cu o durată normală a timpului de muncă, cu o durată redusă a timpului de muncă sau cu timpul de muncă parțial (munca pe fracțiune de normă), conform Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, cu o durată de cel puțin 12 luni, șomeri din categoriile persoanelor menționate la art.23 alin.(3) lit. a),c)-j), direcționați de către subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare.</p>	<p>Pentru evitarea interpretărilor, se specifică durata timpului de muncă, conform CM</p>

	<p>din cuantumul salariului de bază, conform contractului individual de muncă, al angajatului, dar nu mai mult de 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.</p> <p>(3) Angajatorul prevăzut la alin. (2) este obligat să mențină raporturile de muncă cu persoana angajată pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data încheierii perioadei în care a primit subvenția.</p> <p>(4) Angajatorul care desface, din inițiativă proprie, contractul individual de muncă cu persoana angajată înainte de termenul prevăzut la alin. (3) este obligat să restituie subvențiile primite pentru aceasta, cu excepția cazurilor în care temei pentru desfacerea contractului individual de muncă l-a constituit încălcarea disciplinei de muncă, constatată conform actelor normative în vigoare, sau rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă.</p> <p>(5) Angajatorul are dreptul să primească subvenții pentru fiecare persoană angajată doar o singură dată într-o perioadă de 36 de luni consecutive.</p> <p>(5¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul</p>	<p>Suma subvenției lunare este egală cu 80% din cuantumul salariului de bază, conform contractului individual de muncă, al angajatului, dar nu mai mult de 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.”.</p>	<p>Moldova nr. 154/2003, cu o durată de cel puțin 12 luni, șomeri din categoriile persoanelor menționate la art.23 alin.(3) lit. a),c)-j)), direcționați de către subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare. Suma subvenției lunare este egală cu 80% din cuantumul salariului de bază, conform contractului individual de muncă, al angajatului, dar nu mai mult de 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat. Subvenția se acordă în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.</p> <p>(3) Angajatorul prevăzut la alin. (2) este obligat să mențină raporturile de muncă cu persoana angajată pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data încheierii perioadei în care a primit subvenția.</p> <p>(4) Angajatorul care desface, din inițiativă proprie, contractul individual de muncă cu persoana angajată înainte de termenul prevăzut la alin. (3) este obligat să restituie subvențiile primite pentru aceasta, cu excepția cazurilor în care temei pentru desfacerea contractului individual de muncă l-a constituit încălcarea disciplinei de muncă, constatată conform actelor normative în vigoare, sau rezultatul nesatisfăcător al perioadei de probă.</p>
--	---	---	--

	angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției. (6) Procedura de acordare a subvențiilor se stabilește de către Guvern.		(5) Angajatorul are dreptul să primească subvenții pentru fiecare persoană angajată doar o singură dată într-o perioadă de 36 de luni consecutive. (5 ¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției. (6) Procedura de acordare a subvențiilor se stabilește de către Guvern.	
17.	<p>Articolul 39. Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri</p> <p>(1) Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri se acordă, la cerere, șomerilor care inițiază o activitate de antreprenoriat, prin care își creează loc de muncă.</p> <p>(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de:</p> <p>a) consultanță și asistență pentru inițierea unei afaceri;</p> <p>b) subvenționare pentru acoperirea cheltuielilor necesare inițierii unei afaceri, precum și pentru dotarea locului de muncă creat.</p> <p>(3) Consultanța și asistența pentru inițierea unei afaceri presupun:</p>	<p>Articolul 39. Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri</p> <p>(1) Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri se acordă, la cerere, șomerilor care inițiază o activitate de antreprenoriat, prin care își creează loc de muncă.</p> <p>(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de:</p> <p>a) consultanță și asistență pentru inițierea unei afaceri;</p> <p>b) subvenționare pentru acoperirea cheltuielilor necesare inițierii unei afaceri, precum și pentru dotarea locului de muncă creat.</p> <p>(3) Consultanța și asistența pentru inițierea unei afaceri presupun:</p>	<p>Articolul 39. Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri</p> <p>(1) Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri se acordă, la cerere, șomerilor care inițiază o activitate de antreprenoriat, prin care își creează loc de muncă.</p> <p>(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de:</p> <p>a) consultanță și asistență pentru inițierea unei afaceri;</p> <p>b) subvenționare pentru acoperirea cheltuielilor necesare inițierii unei afaceri, precum și pentru dotarea locului de muncă creat.</p> <p>(3) Consultanța și asistența pentru inițierea unei afaceri presupun:</p>	

	<p>a) acordare de informații și consultanță privind condițiile de inițiere a unei activități de antreprenoriat;</p> <p>b) consultanță juridică, contabilă, financiară, de marketing, de management, în probleme privind vânzările;</p> <p>c) asistență în dialogul cu autoritățile publice locale și, după caz, centrale;</p> <p>d) cursuri de formare profesională privind bazele antreprenorialului;</p> <p>e) asistență tehnică la elaborarea actului constitutiv, înregistrarea persoanei juridice sau persoanei fizice, legalizarea de acte, elaborarea planului de afaceri.</p> <p>(4) Subvenționarea se realizează prin compensarea, de către Agenția Națională, a 80% din cheltuielile specificate la alin. (2) lit. b), estimate de către șomer, dar nu mai mult de 20 salarii lunare medii pe economie pentru anul precedent. Lista cheltuielilor necesare inițierii unei afaceri care se subvenționează de către Agenția Națională se stabilește de către Guvern.</p> <p>(5) Subvențiile se acordă în baza dosarului depus la subdiviziunea teritorială, care conține:</p> <p>a) cererea de finanțare, însoțită de planul de afaceri;</p>	<p>a) acordare de informații și consultanță privind condițiile de inițiere a unei activități de antreprenoriat;</p> <p>b) consultanță juridică, contabilă, financiară, de marketing, de management, în probleme privind vânzările;</p> <p>c) asistență în dialogul cu autoritățile publice locale și, după caz, centrale;</p> <p>d) cursuri de formare profesională privind bazele antreprenorialului;</p> <p>e) asistență tehnică la elaborarea actului constitutiv, înregistrarea persoanei juridice sau persoanei fizice, legalizarea de acte, elaborarea planului de afaceri.</p> <p>(4) Subvenționarea se realizează prin acoperirea, de către Agenția Națională, a 80% din cheltuielile specificate la alin. (2) lit. b), suportate de către șomer, dar nu mai mult de 20 salarii lunare medii pe economie pentru anul precedent. Lista cheltuielilor necesare inițierii unei afaceri care se subvenționează de către Agenția Națională se stabilește de către Guvern.</p> <p>(5) Subvențiile se acordă în baza dosarului depus la subdiviziunea teritorială, care conține:</p> <p>a) cererea de finanțare, însoțită de planul de afaceri;</p>	<p>Modificare redacțională.</p>
--	--	---	---------------------------------

	<p>b) formularul de aplicare conform modelului aprobat de Guvern.</p> <p>(6) Evaluarea dosarului se efectuează de către comitetul de evaluare la nivel local, constituit de Agenția Națională.</p> <p>(7) Beneficiarul subvenției este obligat să păstreze locul de muncă creat cel puțin 12 de luni.</p> <p>(8) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 6 luni de la ziua creării;</p> <p>b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 7 până la 12 luni de la ziua creării.</p> <p>(9) Consultanța, asistența și subvenția pentru inițierea unei afaceri se pot acorda o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>(9¹) Beneficiarul subvenției nu poate aplica și la măsura activă prevăzută la art.40, decât după expirarea a 12 luni consecutive de la data acordării subvenției, conform prezentului articol.</p> <p>(10) Procedura de acordare a subvențiilor, inclusiv mecanismul de evaluare a dosarului, se stabilește de către Guvern.</p>	<p>b) formularul de aplicare conform modelului aprobat de Guvern.</p> <p>(6) Evaluarea dosarului se efectuează de către comitetul de evaluare la nivel local, constituit de Agenția Națională.</p> <p>(7) Beneficiarul subvenției este obligat să păstreze locul de muncă creat cel puțin 12 de luni.</p> <p>(8) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat, angajatorul restituie:</p> <p>a) 100% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 6 luni de la ziua creării;</p> <p>b) 50% din subvenție – în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 7 până la 12 luni de la ziua creării.</p> <p>(9) Consultanța, asistența și subvenția pentru inițierea unei afaceri se pot acorda o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>(9¹) Beneficiarul subvenției nu poate aplica și la măsura activă prevăzută la art.40, decât după expirarea a 12 luni consecutive de la data acordării subvenției, conform prezentului articol.</p> <p>(10) Procedura de acordare a subvențiilor, inclusiv mecanismul de evaluare a dosarului, se stabilește de către Guvern.</p>	<p>Beneficiarul subvenției de inițiere a unei afaceri nu poate beneficia și de subvenția de susținere a proiectelor de inițiative locale concomitent, decât după expirarea a 12 luni de la acordarea subvenției precedente.</p>
--	--	--	---

18.	<p>Articolul 40. Susținerea proiectelor de inițiative locale</p> <p>(1) În scopul stimulării creării locurilor noi de muncă și reducerii șomajului în localitățile rurale, statul acordă subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale prin care se creează locuri de muncă.</p> <p>(2) Subvențiile se acordă întreprinderilor care creează locuri noi de muncă în localitățile rurale și angajează șomeri înregistrați la subdiviziunea teritorială.</p> <p>(3) Subvențiile se acordă în baza dosarului depus la subdiviziunea teritorială, care conține:</p> <p>a) cererea de finanțare;</p> <p>b) formularul de aplicare conform modelului aprobat de Guvern;</p> <p>c) alte acte stabilite de către Guvern.</p> <p>(4) Subvențiile se acordă în condițiile acoperirii de către întreprinderea beneficiară de subvenție a 35% din costul proiectului, iar cuantumul subvenției acordate nu poate depăși 65% din acesta, dar nu mai mult de 20 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(5) Evaluarea dosarului se efectuează de către comitetul de evaluare la nivel local, constituit de Agenția Națională.</p>	<p>Articolul 40. Susținerea proiectelor de inițiative locale</p> <p>a) alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>„În scopul stimulării creării locurilor noi de muncă și reducerii șomajului în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, statul acordă subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale prin care se creează locuri noi de muncă.”;</p> <p>b) alineatul (2) va avea următorul cuprins:</p> <p>„Subvențiile se acordă întreprinderilor care creează locuri noi de muncă în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova și angajează șomeri înregistrați la subdiviziunile teritoriale.”;</p> <p>c) alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins: „cererea de finanțare însoțită de planul de afaceri”;</p> <p>d) alineatul (6) va avea următorul cuprins:</p> <p>„Agenția Națională sprijină finanțarea proiectelor de inițiative locale în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova.”;</p> <p>e) se completează cu alineatul (6³) cu următorul cuprins:</p> <p>„(6³) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, poate fi acordată o singură dată la 24 de luni, din data acordării ultimei subvenții, conform prezentului articol.”</p>	<p>Articolul 40. Susținerea proiectelor de inițiative locale</p> <p>(1) În scopul stimulării creării locurilor noi de muncă și reducerii șomajului în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, statul acordă subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale prin care se creează locuri noi de muncă.</p> <p>(2) Subvențiile se acordă întreprinderilor care creează locuri noi de muncă în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova și angajează șomeri înregistrați la subdiviziunile teritoriale.</p> <p>(3) Subvențiile se acordă în baza dosarului depus la subdiviziunea teritorială, care conține:</p> <p>a) cererea de finanțare însoțită de planul de afaceri;</p> <p>b) formularul de aplicare conform modelului aprobat de Guvern;</p> <p>c) alte acte stabilite de către Guvern.</p> <p>(4) Subvențiile se acordă în condițiile acoperirii de către întreprinderea beneficiară de subvenție a 35% din costul proiectului, iar cuantumul subvenției acordate nu poate depăși 65% din acesta, dar nu mai mult de 20 salarii medii lunare pe economie pentru anul precedent.</p>	<p>Concretizare: acest tip de subvenție se acordă doar pentru crearea locurilor noi de muncă în satele și comunele de pe întreg teritoriul R.M. și dosarul trebuie să conțină și planul de afaceri.</p>
-----	---	---	---	---

<p>(6) Agenția Națională sprijină finanțarea proiectelor de inițiative locale în toate unitățile administrativ-teritoriale de nivelul întâi și al doilea, cu excepția municipiilor.</p> <p>(6¹) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția prevăzută la art. 36.</p> <p>(6²) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.</p> <p>(7) Procedura de acordare a subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale și modelul formularului de aplicare se stabilesc de către Guvern.</p>		<p>(5) Evaluarea dosarului se efectuează de către comitetul de evaluare la nivel local, constituit de Agenția Națională.</p> <p>(6) Agenția Națională sprijină finanțarea proiectelor de inițiative locale în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova.</p> <p>(6¹) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția prevăzută la art. 36.</p> <p>(6²) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.</p> <p>(6³) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, poate fi acordată o singură dată la 24 de luni, din data acordării ultimei subvenții, conform prezentului articol.</p> <p>(7) Procedura de acordare a subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale și modelul formularului de aplicare se stabilesc de către Guvern.</p>	<p>Modificare de precizare — că subvenția respectivă este strict pentru sate (comune)</p> <p>În scopul evitării solicitării repetate, anuale a acestui tip de subvenție de către același agent economic, se stabilește perioada de 24 de luni.</p>
--	--	--	--

19.	<p>Articolul 41. Stimularea mobilității forței de muncă</p> <p>(1) Șomerul care se angajează, în bază de contract individual de muncă, la un loc de muncă într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv, selectată de subdiviziunea teritorială, beneficiază de o indemnizație unică de încadrare, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.</p> <p>(2¹) Persoana cu dizabilități accentuate sau severe șomeră care se angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv, în scopul facilitării integrării în câmpul muncii, beneficiază pe toată durata angajării de o subvenție lunară neimpozabilă, pentru acoperirea cheltuielilor de transport, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.</p> <p>(3) Indemnizația unică prevăzută la alin. (1) se poate acorda o singură dată pentru fiecare perioadă în care persoana este înregistrată cu statut de șomer.</p> <p>(4) Procedura de stimulare a mobilității forței de muncă se stabilește de către Guvern.</p>	<p>Articolul 41. Stimularea mobilității forței de muncă</p> <p>a) alineatul (3) va avea următorul cuprins: „Indemnizația unică prevăzută la alin. (1), se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni din data angajării și este achitată în părți egale, în primele 6 luni din data angajării.”;</p> <p>b) se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins: „(3¹) Șomerii cu dizabilități accentuate sau severe nu pot beneficia de indemnizația unică de încadrare, prevăzută la alin.(1), concomitent cu subvenția lunară neimpozabilă prevăzută la alin.(2¹).”</p>	<p>Articolul 41. Stimularea mobilității forței de muncă</p> <p>(1) Șomerul care se angajează, în bază de contract individual de muncă, la un loc de muncă într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv, selectată de subdiviziunea teritorială, beneficiază de o indemnizație unică de încadrare, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.</p> <p>(2¹) Persoana cu dizabilități accentuate sau severe șomeră care se angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, într-o altă localitate decât localitatea unde locuiește efectiv, în scopul facilitării integrării în câmpul muncii, beneficiază pe toată durata angajării de o subvenție lunară neimpozabilă, pentru acoperirea cheltuielilor de transport, în mărimea și în modul stabilite de Guvern.</p> <p>(3) Indemnizația unică prevăzută la alin. (1), se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni din data angajării și este achitată în părți egale, în primele 6 luni din data angajării.</p> <p>(3¹) Șomerii cu dizabilități accentuate sau severe nu pot beneficia de indemnizația unică de încadrare, prevăzută la alin.(1), concomitent cu subvenția lunară neimpozabilă prevăzută la alin.(2¹).</p>	<p>În scopul responsabilizării privind acordarea subvenției pentru stimularea mobilității, suma subvenției acordate va fi achitată în părți egale timp de 6 luni din data angajării.</p> <p>Modificare cu scop de precizare: șomerii cu dizabilități nu vor avea dreptul de a beneficia concomitent și de indemnizația unică de încadrare și de indemnizația pentru acoperirea cheltuielilor de transport.</p>
-----	--	---	---	--

20.	<p>Articolul 44. Termenele și condițiile de stabilire a ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Șomerii pentru care s-a aprobat decizia privind stabilirea dreptului la ajutorul de șomaj se consideră că au dobândit acest drept de la data înregistrării statutului de șomer.</p> <p>(3) Șomerilor beneficiari de indemnizație de îngrijire a copilului, stabilită anterior înregistrării la subdiviziunea teritorială, li se acordă ajutorul de șomaj după expirarea perioadei în care beneficiază de indemnizația indicată.</p>	<p>Articolul 44. Termenele și condițiile de stabilire a ajutorului de șomaj</p> <p>se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:</p> <p>„(4) Șomerii beneficiari de alte tipuri de pensii decât pensia pentru limită de vârstă, conform art.9 al Legii nr.156/1998 privind sistemul public de pensii, pot beneficia de indemnizația de șomaj, dacă întrunesc condițiile menționate la art.43, alin.(4)”.</p>	<p>Articolul 44. Termenele și condițiile de stabilire a ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Șomerii pentru care s-a aprobat decizia privind stabilirea dreptului la ajutorul de șomaj se consideră că au dobândit acest drept de la data înregistrării statutului de șomer.</p> <p>(3) Șomerilor beneficiari de indemnizație de îngrijire a copilului, stabilită anterior înregistrării la subdiviziunea teritorială, li se acordă ajutorul de șomaj după expirarea perioadei în care beneficiază de indemnizația indicată.</p> <p>(4) Șomerii beneficiari de alte tipuri de pensii decât pensia pentru limită de vârstă, conform art.9 al Legii nr.156/1998 privind sistemul public de pensii, pot beneficia de indemnizația de șomaj, dacă întrunesc condițiile menționate la art.43, alin.(4).</p>	<p>După modificarea prin care persoanelor beneficiare de alt tip de pensie decât cea pentru limită de vârstă li s-a permis înregistrarea cu statut de șomer, era necesar de adus claritate privind dreptul și la indemnizația de șomaj, în cazul întrunirii condițiilor stabilite în lege.</p>
21.	<p>Articolul 45. Cuantumul ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Cuantumul ajutorului de șomaj se stabilește în funcție de circumstanțele în care persoana a încetat activitatea de muncă, după cum urmează:</p> <p>a) în cazul încetării activității de muncă ca urmare a lichidării sau</p>	<p>Articolul 45. Cuantumul ajutorului de șomaj</p> <p>a)alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Cuantumul indemnizației de șomaj constituie 40% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei, realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni</p>	<p>Articolul 45. Cuantumul ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Cuantumul indemnizației de șomaj constituie 40% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei, realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării.</p>	<p>Cuantumul indemnizației de șomaj va constitui 40% din venitul mediu lunar asigurat, indiferent de motivul pierderii locului de muncă.</p>

<p>încetării activității angajatorului, reducerii numărului sau a statelor de personal sau în cazul decesului, declarării decedat sau dispărut fără veste, prin hotărârea instanței de judecată, a angajatorului persoană fizică – 50% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării;</p> <p>b) în cazul încetării activității de muncă în alte circumstanțe decât cele prevăzute la lit. a) – 40% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării.</p> <p>(2) Cuantumul lunar al ajutorului de șomaj nu poate depăși cuantumul salariului mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(3) Lucrătorul migrant asigurat, în cazul încetării activității de muncă, beneficiază de ajutor de șomaj conform acordurilor (convențiilor) în domeniul securității sociale și migrației forței de muncă la care Republica Moldova este parte.</p> <p>(4) Cuantumul indemnizației de șomaj pentru persoanele care s-au aflat în concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se stabilește în baza venitului asigurat al persoanei realizat înaintea începerii concediului de maternitate/concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, sau în baza venitului asigurat realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării cu statut de șomer. Prioritate se va acorda perioadei care va determina un cuantum mai mare al indemnizației de șomaj.”;</p> <p>c)alineatul (7) va avea următorul cuprins: „Agenția Națională asigură transmiterea către Casa Națională de Asigurări Sociale, a informației cu privire la schimbările intervenite în statutul șomerului, prin intermediul Platformei de interoperabilitate MConnect.”.</p>	<p>calendaristice premergătoare datei înregistrării.”.</p> <p>b) alineatul (4) va avea următorul cuprins: „Cuantumul indemnizației de șomaj pentru persoanele care s-au aflat în concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se stabilește în baza venitului asigurat al persoanei realizat înaintea începerii concediului de maternitate/ concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, sau în baza venitului asigurat realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării cu statut de șomer. Prioritate se va acorda perioadei care va determina un cuantum mai mare al indemnizației de șomaj.”;</p> <p>c)alineatul (7) va avea următorul cuprins: „Agenția Națională asigură transmiterea către Casa Națională de Asigurări Sociale, a informației cu privire la schimbările intervenite în statutul șomerului, prin intermediul Platformei de interoperabilitate MConnect.”.</p>	<p>(2) Cuantumul lunar al ajutorului de șomaj nu poate depăși cuantumul salariului mediu lunar pe economie pentru anul precedent.</p> <p>(3) Lucrătorul migrant asigurat, în cazul încetării activității de muncă, beneficiază de ajutor de șomaj conform acordurilor (convențiilor) în domeniul securității sociale și migrației forței de muncă la care Republica Moldova este parte.</p> <p>(4) Cuantumul indemnizației de șomaj pentru persoanele care s-au aflat în concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se stabilește în baza venitului asigurat al persoanei realizat înaintea începerii concediului de maternitate/concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, sau în baza venitului asigurat realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării cu statut de șomer. Prioritate se va acorda perioadei care va determina un cuantum mai mare al indemnizației de șomaj.</p> <p>(6) Modul de organizare a activităților privind calculul și plata ajutorului de șomaj se stabilește de către Guvern.</p> <p>(7) Agenția Națională asigură transmiterea către Casa Națională de Asigurări Sociale, a informației cu</p>	<p>Accastă modificare vine să stabilească o echitate în calcularea cuantumului indemnizației de șomaj, prin selectarea de către CNAS a perioadei de calcul a cuantumului pentru persoanele care pe perioada concediului de maternitate/ sau îngrijire a copilului a avut venit asigurat în perioada ultimelor 24 luni premergătoare datei înregistrării cu statut de șomer și celor care nu au avut un venit asigurat în perioada menționată.</p>
--	---	--	---

	<p>(6) Modul de organizare a activităților privind calculul și plata ajutorului de șomaj se stabilește de către Guvern.</p> <p>(7) Agenția Națională asigură transmiterea, prin sistemul informațional, a informației cu privire la schimbările în statutul șomerului către Casa Națională de Asigurări Sociale.</p>		<p>privire la schimbările intervenite în statutul șomerului, prin intermediul Platformei de interoperabilitate MConnect.</p>	
22.	<p>Articolul 47. Asigurarea socială în caz de șomaj</p> <p>(1) Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj sunt asigurați în sistemul public de asigurări sociale.</p> <p>(2) Șomerii înregistrați la subdiviziunea teritorială sunt asigurați în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.</p> <p>(3) Perioada în care șomerul primește ajutor de șomaj se include în stagiul de cotizare.</p>	<p>Articolul 47. Asigurarea socială în caz de șomaj</p> <p>(1) Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj sunt asigurați în sistemul public de asigurări sociale.</p> <p>(2) Șomerii înregistrați la subdiviziunea teritorială, beneficiarii de indemnizație de șomaj, sunt asigurați în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, pe perioada de plată a indemnizației de șomaj.</p> <p>(3) Perioada în care șomerul primește ajutor de șomaj se include în stagiul de cotizare.</p>	<p>Articolul 47. Asigurarea socială în caz de șomaj</p> <p>(1) Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj sunt asigurați în sistemul public de asigurări sociale.</p> <p>(2) Șomerii înregistrați la subdiviziunea teritorială, beneficiarii de indemnizație de șomaj, sunt asigurați în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, pe perioada de plată a indemnizației de șomaj.</p> <p>(3) Perioada în care șomerul primește ajutor de șomaj se include în stagiul de cotizare.</p>	<p>Guvernul va asigura doar șomerii beneficiari de indemnizație de șomaj și doar pe perioada plății indemnizației.</p>
23.	<p>Articolul 48. Suspendarea plății ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Suspendarea plății ajutorului de șomaj are loc:</p> <p>a) pe perioada concediului medical;</p>	<p>Articolul 48. Suspendarea plății ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Suspendarea plății ajutorului de șomaj are loc:</p> <p>a) pe perioada concediului medical;</p>	<p>Articolul 48. Suspendarea plății ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Suspendarea plății ajutorului de șomaj are loc:</p> <p>a) pe perioada concediului medical;</p>	

	<p>b) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, a șomerilor beneficiari de ajutor de șomaj;</p> <p>c) după expirarea a 5 zile calendaristice de la data în care beneficiarul nu și-a îndeplinit obligația prevăzută la art. 20 alin. (4) lit. a).</p> <p>(2) Perioada de plată a ajutorului de șomaj se prelungește cu perioada suspendării, în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. b), și cu perioada concediului medical neplătit, în cazul prevăzut la alin. (1) lit. a).</p>		<p>b) pe perioada angajării temporare, până la 3 luni, a șomerilor beneficiari de ajutor de șomaj;</p> <p>c) se abrogă;</p> <p>(2) Perioada de plată a ajutorului de șomaj se prelungește cu perioada suspendării, în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. b), și cu perioada concediului medical neplătit, în cazul prevăzut la alin. (1) lit. a).</p>	<p>Pentru neprezentarea neîntemeiată la vizită a șomerului în termen de 30 de zile calendaristice, sau la data stabilită de STOFM, pierde dreptul la ajutor de șomaj și statutul de șomer. În acest caz procedura de suspendare se exclude.</p>
24.	<p>Articolul 50. Restabilirea și acordarea repetată a ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. a) și b) se face în baza cererii depuse de către șomer la subdiviziunea teritorială în termen de până la 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(2) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. c) se face în baza cererii depuse de către șomer la subdiviziunea teritorială în termen de până la 60 de zile calendaristice de la data ultimei vizite la subdiviziunea teritorială.</p>	<p>Articolul 50. Restabilirea și acordarea repetată a ajutorului de șomaj</p> <p>alineatul (2) și (4) se abrogă.</p>	<p>Articolul 50. Restabilirea și acordarea repetată a ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. a) și b) se face în baza cererii depuse de către șomer la subdiviziunea teritorială în termen de până la 30 de zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(2) se abrogă.</p> <p>(3) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendate în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. a) și b) se efectuează din următoarea zi</p>	<p>Exclude procedura de restabilire a plății indemnizației de șomaj pentru neprezentarea nemotivată la vizita stabilită de STOFM.</p>

	<p>(3) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendate în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. a) și b) se efectuează din următoarea zi de la data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(4) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendate în condițiile prevăzute la art. 48 alin. (1) lit. c) se efectuează din data înregistrării cererii la subdiviziunea teritorială.</p> <p>(5) Agenția Națională anunță șomerul despre decizia privind suspendarea sau încetarea plății ajutorului de șomaj în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.</p> <p>(6) Șomerii cărora li s-a suspendat plata ajutorului de șomaj în condițiile art. 48 alin. (1) lit. b), după restabilirea plății, beneficiază de ajutor de șomaj în cuantumul și perioada stabilite inițial.</p> <p>(7) Șomerul poate beneficia din nou de ajutor de șomaj cu condiția că a realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni după încetarea plății ajutorului de șomaj în condițiile art. 49 lit. a).</p>	<p>de la data încetării situației care a condus la suspendare.</p> <p>(4) se abrogă</p> <p>(5) Agenția Națională anunță șomerul despre decizia privind suspendarea sau încetarea plății ajutorului de șomaj în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.</p> <p>(6) Șomerii cărora li s-a suspendat plata ajutorului de șomaj în condițiile art. 48 alin. (1) lit. b), după restabilirea plății, beneficiază de ajutor de șomaj în cuantumul și perioada stabilite inițial.</p> <p>(7) Șomerul poate beneficia din nou de ajutor de șomaj cu condiția că a realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni după încetarea plății ajutorului de șomaj în condițiile art. 49 lit. a).</p>	
25.	<p>Articolul 54. Modalitățile de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p>	<p>Articolul 54. Modalitățile de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p>	

<p>(1) Angajarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează:</p> <p>a) în mod individual, în baza unui contract individual de muncă, prestări servicii sau a unui contract asimilat;</p> <p>b) în cadrul tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte;</p> <p>c) prin intermediul agențiilor private.</p> <p>(2) În vederea angajării în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, se asigură că au îndeplinit toate demersurile necesare în vederea legalizării statutului de lucrător imigrant pe teritoriul țării de destinație.</p> <p>(3) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, prezintă Agenției Naționale, în modul stabilit de Guvern, copia de pe documentul de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de către organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.</p> <p>(4) Procedura de angajare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se stabilește de Guvern.</p>	<p>Moldova, înainte de plecare, prezintă Agenției Naționale copia dispoziției privind instituirea custodiei asupra copilului care rămâne în țară, emisă în condițiile Legii nr.140/2013 privind protecția specială a copiilor aflați în situație de risc și a copiilor separați de părinți.”.</p>	<p>(1) Angajarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează:</p> <p>a) în mod individual, în baza unui contract individual de muncă, prestări servicii sau a unui contract asimilat;</p> <p>b) în cadrul tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte;</p> <p>c) prin intermediul agențiilor private.</p> <p>(2) În vederea angajării în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, se asigură că au îndeplinit toate demersurile necesare în vederea legalizării statutului de lucrător imigrant pe teritoriul țării de destinație.</p> <p>(3) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, prezintă Agenției Naționale copia dispoziției privind instituirea custodiei asupra copilului care rămâne în țară, emisă în condițiile Legii nr.140/2013 privind protecția specială a copiilor aflați în situație de risc și a copiilor separați de părinți.</p> <p>(4) Procedura de angajare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se stabilește de Guvern.</p>	<p>Text reformulat redacțional cu specificarea actului normativ în textul căruia este menționată prevederea respectivă.</p>
--	---	---	---

26.	<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>b) administratorul, fondatorul, asociații și angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale și nu au fost anterior condamnați pentru trafic de ființe umane, muncă forțată, organizarea migrației ilegale, proxenetism, spălare de bani și/sau crime conexe cu aceste infracțiuni;</p> <p>c) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație ne locativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu telefon/fax, cu mijloace de comunicații electronice (computer, internet, pagină web oficială) pentru a fi contactată on-line prin e-mail și prin alt software de comunicare;</p>	<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>la alineatul (2), litera f) după textul: „al contractelor asimilate,” se completează cu textul „agreate prin aplicarea semnăturii,”.</p>	<p>Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate</p> <p>(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:</p> <p>a) administratorul și angajații agenției private sunt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliu permanent sau cu reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență;</p> <p>b) administratorul, fondatorul, asociații și angajații agenției private și persoana juridică nu au antecedente penale și nu au fost anterior condamnați pentru trafic de ființe umane, muncă forțată, organizarea migrației ilegale, proxenetism, spălare de bani și/sau crime conexe cu aceste infracțiuni;</p> <p>c) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație ne locativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu telefon/fax, cu mijloace de comunicații electronice (computer, internet, pagină web oficială) pentru a fi contactată on-line prin e-mail și prin alt software de comunicare;</p>	<p>Simplifică procesul de obținere a licenței de către agențiile private.</p>
-----	--	---	--	---

	<p>d) administratorul a realizat procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin și a prezentat organului de licențiere actele obținute în cadrul acestei proceduri;</p> <p>e) administratorul a coordonat și a încheiat cu beneficiarii străini acorduri de colaborare în care sunt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau proiectul contractelor asimilate, întocmite în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova;</p> <p>f) administratorul a întocmit în limba română și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii, proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau cel al contractelor asimilate, reglementate de legislația țării de destinație, utilizate în raport cu lucrătorii emigranți.</p>	<p>d) administratorul a realizat procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin și a prezentat organului de licențiere actele obținute în cadrul acestei proceduri;</p> <p>e) administratorul a coordonat și a încheiat cu beneficiarii străini acorduri de colaborare în care sunt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau proiectul contractelor asimilate, întocmite în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova;</p> <p>f) administratorul a întocmit în limba română și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii, proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau cel al contractelor asimilate, agreate prin aplicarea semnăturii, reglementate de legislația țării de destinație, utilizate în raport cu lucrătorii emigranți.</p>	
27.	<p>Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii</p>	<p>Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova</p> <p>(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se suspendă în condițiile</p>	<p>Elimină riscul traficului de persoane și colectarea taxelor ilegale pentru</p>

<p>Moldova se suspendă în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și ale Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Suspendarea licenței în baza deciziei autorității emitente, fără adresare în instanța de judecată, se realizează în temeiul cererii titularului privind suspendarea licenței.</p> <p>(3) Suspendarea licenței de către autoritatea emitentă, în temeiul unei hotărâri a instanței de judecată, se efectuează în cazul în care:</p> <p>a) agenția privată nu a demonstrat în 12 luni de activitate, inclusiv conform raportului de informare, activitate de intermediere a plasării în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți;</p> <p>b) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilite de Agenția Națională, rapoartele de activitate privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți;</p> <p>c) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau a conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție;</p> <p>d) agenția privată face, direct sau indirect, inclusiv în mediul online,</p>	<p>recrutare și plasare în câmpul muncii a lucrătorilor emigranți peste hotarele țării.”.</p>	<p>Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și ale Legii nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.</p> <p>(2) Suspendarea licenței în baza deciziei autorității emitente, fără adresare în instanța de judecată, se realizează în temeiul cererii titularului privind suspendarea licenței.</p> <p>(3) Suspendarea licenței de către autoritatea emitentă, în temeiul unei hotărâri a instanței de judecată, se efectuează în cazul în care:</p> <p>a) agenția privată nu a demonstrat în 12 luni, conform informației disponibile la Serviciul Fiscal de Stat, activități de recrutare și plasare în câmpul muncii a lucrătorilor emigranți peste hotarele țării;</p> <p>b) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilite de Agenția Națională, rapoartele de activitate privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor emigranți;</p> <p>c) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau a conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție;</p> <p>d) agenția privată face, direct sau indirect, inclusiv în mediul online,</p>	<p>desfășurarea activităților de intermediere a muncii.</p>
---	---	--	---

	publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate; e) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență. (4) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.		publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate; e) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență. (4) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.	
28.	<p>Articolul 63² Evidența lucrătorilor emigranți</p> <p>(1) Agențiile private înregistrează la Agenția Națională contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate, încheiate între lucrătorii emigranți și beneficiarii străini. (2) Contractele prevăzute la alin. (1) se înregistrează până la ieșirea lucrătorilor emigranți din țară, iar în cazul lucrătorilor emigranți independenți – după plasarea acestora în câmpul muncii. (3) Agenția Națională înregistrează contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate prezentate în cadrul angajării individuale sau în baza tratatelor și acordurilor internaționale. (4) Agenția Națională înregistrează rapoartele privind activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate, prezentate de agențiile</p>	<p>Articolul 63² Evidența lucrătorilor emigranți</p> <p>alin.(1) va avea următorul cuprins: „Agențiile private prezintă Agenției Naționale spre înregistrare, pe suport de hârtie sau în formă de document electronic cu aplicarea semnăturii electronice de către persoana responsabilă, contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate, încheiate între lucrătorii emigranți și beneficiarii străini.”.</p>	<p>Articolul 63² Evidența lucrătorilor emigranți</p> <p>(1) „Agențiile private prezintă Agenției Naționale spre înregistrare, pe suport de hârtie sau în formă de document electronic cu aplicarea semnăturii electronice de către persoana responsabilă, contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate, încheiate între lucrătorii emigranți și beneficiarii străini.”. (2) Contractele prevăzute la alin. (1) se înregistrează până la ieșirea lucrătorilor emigranți din țară, iar în cazul lucrătorilor emigranți independenți – după plasarea acestora în câmpul muncii. (3) Agenția Națională înregistrează contractele individuale de muncă, prestări servicii sau contractele asimilate prezentate în cadrul angajării individuale sau în baza tratatelor și acordurilor internaționale. (4) Agenția Națională înregistrează rapoartele privind</p>	<p>Se simplifică procedura de înregistrare a contractelor de muncă, de către agențiile private la ANOFM, prin semnarea contractelor cu semnătură electronică.</p>

	private în forma și termenele stabilite de Agenția Națională.		activitatea de plasare a lucrătorilor emigranți în câmpul muncii în străinătate, prezentate de agențiile private în forma și termenele stabilite de Agenția Națională.	
29.	Art. II. La articolul 12, alineatul (1 ¹) al Legii nr.133/2008 cu privire la ajutorul social (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.179, art.625), cu modificările ulterioare, cifra „3” se substituie cu cifra „6”.			Se extinde termenul de depunere repetată a cererii de solicitare a ajutorului social de la 3 la 6 luni, în scopul responsabilizării de integrare în comunitate sau în câmpul muncii a persoanelor beneficiare de ajutor social apte de muncă.
30.	Art. III. La articolul 4, alineatul (4) din Legea nr.1585/1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 38-39, art. 280) cu modificările ulterioare, litera k) va avea următorul cuprins: „k) șomerii, beneficiari de indemnizație de șomaj, înregistrați la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, pe perioada plății indemnizației de șomaj;” .			Se modifică lista beneficiarilor de poliță medicală asigurați de Guvern. Pentru șomeri : asigurarea doar a șomerilor beneficiari de indemnizație de șomaj și doar pe perioada plății indemnizației de șomaj.
31.	Art. IV. Legea nr.156/1998 privind sistemul public de pensii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.111-113, art.683). În textul legii, sintagma „ajutor de șomaj” la orice formă gramaticală se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj”, la forma gramaticală corespunzătoare.			Modificare de substituție a noțiunii „ajutor de șomaj” prin „indemnizație de șomaj.
32.	Art. V. Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.1-4, art.02). În textul legii, sintagma „ajutor de șomaj” la orice formă gramaticală se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj”, la forma gramaticală corespunzătoare.			Modificare de substituție a noțiunii „ajutor de șomaj” prin „indemnizație de șomaj.

33.	Art. VI. Legea nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773). În textul legii, sintagma „ajutor de șomaj” la orice formă gramaticală se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj”, la forma gramaticală corespunzătoare.	Modificare de substituie a noțiunii „ajutor de șomaj” prin „indemnizație de șomaj.”
34.	Art. VII. Legea nr.39/2006 privind instituirea unor măsuri suplimentare de susținere a activității de întreprinzător desfășurate în localitățile din stânga Nistrului ale raionului Dubăsari (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.51-54, art.215). În textul legii, sintagma „ajutor de șomaj” la orice formă gramaticală se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj”, la forma gramaticală corespunzătoare.	Modificare de substituie a noțiunii „ajutor de șomaj” prin „indemnizație de șomaj.”
35.	Art. VIII. Legea nr.190/2003 cu privire la veterani (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.84-86, art.392). În textul legii, sintagma „ajutor de șomaj” la orice formă gramaticală se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj”, la forma gramaticală corespunzătoare.	Modificare de substituie a noțiunii „ajutor de șomaj” prin „indemnizație de șomaj.”