



Parlamentul  
Republicii Moldova

CPS - 06 nr. 188

din 18.10.2023

## **Comisia protecție socială, sănătate și familie**

### **Raport asupra proiectului de lege privind modificarea unor acte normative (activarea pieței forței de muncă)**

(nr.313 din 21.09.2023, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (activarea pieței forței de muncă) (nr.313 din 21.09.2023, lectura II), prezentat de către Guvern.

Sinteza amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor la proiectul de lege sus-menționat, care este parte integrantă a prezentului Raport include amendamentele deputaților, precum și propunerile și obiecțiile Direcției juridice a Secretariatului Parlamentului.

Cu votul majorității membrilor săi prezenți în ședință (6 voturi „pentru” și 2 abțineri de la vot), Comisia a propus examinarea și adoptarea proiectului de lege sus-menționat în ședința de plen a Parlamentului în lectura II, luând în considerare amendamentele acceptate de către Comisie.

  
**Vicepreședintele Comisiei  
Adrian Belii**

## **LEGE**

### **pentru modificarea unor acte normative (piața forței de muncă)**

---

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295–308, art. 448), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În tot cuprinsul legii, sintagma „ajutor de șomaj” și sintagma „organul de licențiere”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj” și, respectiv, „autoritatea de licențiere” la forma gramaticală corespunzătoare.

2. Articolul 3:

la noțiunea „asigurare de șomaj”, textul „nu poate presta o muncă potrivit pregătirii sale,” se substituie cu textul „nu a identificat un loc de muncă corespunzător pregătirii sale,”;

noțiunea „loc de muncă corespunzător” se exclude;

noțiunea „adaptarea locului de muncă” va avea următorul cuprins:

*„adaptarea locului de muncă – totalitatea acțiunilor întreprinse de angajator pentru a facilita exercitarea dreptului la muncă și creșterea randamentului la locul de muncă al persoanei cu dizabilități, ținând cont de necesitățile individuale ale persoanei respective pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, prin utilizarea acestuia cu dispozitive și echipamente de acces, prin angajarea personalului de suport și prin adaptarea spațiului;”*

articolul se completează cu 2 noțiuni noi cu următorul cuprins:

„*echipă mobilă* – o componentă funcțională a subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, având drept scop deplasarea în localitățile din raionul respectiv pentru realizarea măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă;

„*profilare* – activitate prin care Agenția Națională identifică profilul șomerului înregistrat în evidență și îl încadrează într-un nivel de ocupabilitate: scăzut, mediu sau înalt.”

### 3. Articolul 10:

la alineatul (5), litera h) va avea următorul cuprins:

„h) aprobă planurile anuale de activitate ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;”

alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) Pentru realizarea atribuțiilor sale, Agenția Națională asigură, prin intermediul platformei de interoperabilitate, consumul datelor necesare din sistemele informaționale ale altor autorități/instituții publice și, respectiv, disponibilitatea datelor din sistemele informaționale pe care le deține, cât și furnizarea acestora către platforma de interoperabilitate, în conformitate cu prevederile legislației privind schimbul de date și interoperabilitatea și ale legislației privind protecția datelor cu carter personal.”

alineatul (7):

se completează cu litera b<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„b<sup>1</sup>) asigură realizarea procesului de profilare a șomerului și elaborarea planului individual de angajare, în scopul identificării celor mai potrivite măsuri de promovare a ocupării forței de muncă în conformitate cu profilul identificat;”

la litera c), după cuvintele „locurilor de muncă vacante” se introduce textul „, , a stabilirii de parteneriate cu angajatorii la nivel local”;

litera f) va avea următorul cuprins:

„f) elaborează planul anual de activitate și îl propun Agenției Naționale spre aprobare;”.

4. La articolul 14 alineatul (1):

se completează cu litera a<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„a<sup>1</sup>) publicarea listei locurilor de muncă devenite vacante pe portalul [www.angajat.md](http://www.angajat.md), inclusiv a locurilor de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termenul menționat la lit. b), fără obligativitatea informării în scris a subdiviziunii teritoriale;”

litera c) se abrogă.

5. Articolul 20:

alineatul (4):

la litera a), cuvântul „lunar” se substituie cu textul „o dată la 30 de zile calendaristice”;

alineatul se completează cu literele c<sup>1</sup>) și f) cu următorul cuprins:

„c<sup>1</sup>) să prezinte, o dată la 30 de zile calendaristice, raportul privind activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă, pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională;”

„f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau la adresa de e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, fișa completată de angajator.”

alineatul (5) se completează în final cu textul „, sau prin intermediul echipelor mobile”.

6. Legea se completează cu articolul 20<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**Articolul 20<sup>1</sup>.** Loc de muncă corespunzător

(1) Se consideră loc de muncă corespunzător locul de muncă, inclusiv pe o perioadă determinată, cu durata normală a timpului de muncă, cu durata redusă a timpului de muncă sau cu timp de muncă parțial (munca pe fracțiune de normă), conform

prevederilor Codului muncii, care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- a) corespunde studiilor/pregătirii sau experienței profesionale a persoanei;
- b) face parte din profesiile conexe aceluiași domeniu de formare profesională;
- c) este situat în localitatea în care persoana își are domiciliul ori reședința sau la o distanță de cel mult 30 km în afara ei, cu condiția disponibilității transportului public până în și din localitatea în care se află locul de muncă sau cu condiția oferirii transportului de către angajator.

(2) În cazul în care șomerul sau agenția nu a identificat un loc de muncă corespunzător în decurs de 3 luni de la data înregistrării persoanei cu statut de șomer, se consideră loc de muncă corespunzător locul de muncă vacant, ce presupune un nivel de calificare inferior comparativ cu cel al unei persoane din același domeniu de formare profesională sau dintr-un alt domeniu de formare profesională, după caz.

(3) Pentru șomerii care nu dețin nicio calificare se consideră loc de muncă corespunzător orice loc de muncă ce presupune prestarea unei munci necalificate.”

#### 7. Articolul 21:

alineatul (1):

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) atingerii vârstei stabilite pentru obținerea dreptului la pensie pentru limită de vârstă;”

la litera g), textul „60 de zile” se substituie cu textul „30 de zile”;

alineatul se completează cu litera g<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„g<sup>1</sup>) neprezentării, o dată la 30 de zile calendaristice, a raportului cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă conform art. 20 alin. (4) lit. c<sup>1</sup>);”

la literele l) și m), cuvântul „neîntemeiat” se exclude;

alineatul se completează cu litera q) cu următorul cuprins:

„q) neinformării subdiviziunii teritoriale cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul conform art. 20 alin. (4) lit. f);”

la alineatul (2), în partea introductivă, textul „60 de zile” se substituie cu textul „30 de zile”;

la alineatul (4), textul „3 luni” se substituie cu textul „6 luni”.

8. Articolul 25:

alineatul (1):

se completează cu litera e<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„e<sup>1</sup>) cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant;”

litera g) se completează cu textul „la nivel național și local”;

la alineatul (5), cuvintele „se aprobă” se substituie cu cuvintele „se stabilește”.

9. La articolul 27 alineatul (3), după cuvintele „Procedura de intermediere” se introduc cuvintele „pentru subdiviziunile teritoriale”.

10. La articolul 27<sup>1</sup> alineatul (2) litera b), după cuvintele „angajații agenției private” se introduce textul „, cu excepția personalului de serviciu,”.

11. Articolul 31:

la alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) cursuri de formare profesională pe bază de voucher;”

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Procedurile de formare profesională a șomerilor conform alin. (3) se stabilesc de Guvern.”

12. Articolul 32:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„**Articolul 32.** Cursurile de formare profesională pe bază de voucher”;

la alineatul (1), textul „cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare” se substituie cu textul „cursuri de formare profesională pe bază de voucher”.

13. La articolul 33, alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) Instruirea la locul de muncă în cadrul unității se acordă o singură dată, într-un interval de 24 de luni de la data finalizării cursului precedent de instruire la locul de muncă.”

14. Articolul 34 se completează cu alineatul (6<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(6<sup>1</sup>) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher, oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților lor practice.”

15. La articolul 35, alineatul (4<sup>1</sup>) se abrogă.

16. La articolul 36, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Angajatorul care angajează, pe o perioadă nedeterminată sau determinată, de cel puțin 12 luni, cu durata normală a timpului de muncă, cu durata redusă a timpului de muncă sau cu timp de muncă parțial (munca pe fracțiuni de normă), conform Codului muncii, șomeri din categoriile menționate la art. 23 alin. (3) lit. a), c)–j), direcționați de subdiviziunea teritorială, primește subvenții lunare. Suma subvenției lunare este egală cu 80% din quantumul salariului de bază al angajatului, conform contractului individual de muncă, dar nu depășește 50% din salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent. Subvenția se acordă pe un termen de 6 luni, pentru fiecare șomer angajat, în scopul compensării parțiale a salariului șomerului angajat.”

17. Articolul 39:

la alineatul (4), textul „compensarea, de către Agenția Națională, a 80% din cheltuielile specificate la alin. (2) lit. b), estimate de către șomer” se substituie cu textul „acoperirea, de către Agenția Națională, a 80% din cheltuielile specificate la alin. (2) lit. b), suportate de șomer”;

articolul se completează cu alineatul (9<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(9<sup>1</sup>) Beneficiarul subvenției pentru inițierea unei afaceri nu are dreptul să aplice

și pentru subvenția de susținere a proiectelor de inițiative locale, prevăzută la art. 40, decât după expirarea a 12 luni consecutive de la data acordării subvenției, conform prezentului articol.”

18. Articolul 40:

alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:

„(1) În scopul stimulării creării locurilor noi de muncă și reducerii șomajului în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova, statul acordă subvenții pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, prin care se creează locuri noi de muncă.

(2) Subvențiile se acordă întreprinderilor care creează locuri noi de muncă în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova și angajează șomeri înregistrați la subdiviziunile teritoriale.”

la alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) cererea de finanțare, însoțită de planul de afaceri;”

alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) Agenția Națională sprijină finanțarea proiectelor de inițiative locale în satele (comunele) de pe întreg teritoriul Republicii Moldova.”

articolul se completează cu alineatul (6<sup>3</sup>) cu următorul cuprins:

„(6<sup>3</sup>) Subvenția pentru susținerea proiectului de inițiativă locală poate fi acordată o singură dată într-un interval de 24 de luni de la data acordării ultimei subvenții conform prezentului articol.”

19. Articolul 41:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Indemnizația unică prevăzută la alin. (1) se acordă o singură dată într-un interval de 24 de luni de la data angajării și se achită în părți egale, în primele 6 luni de la data angajării.”



articolul se completează cu alineatul (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Șomerii cu dizabilități accentuate sau severe nu pot beneficia concomitent de indemnizația unică de încadrare prevăzută la alin. (1) și de subvenția lunară neimpozabilă prevăzută la alin. (2<sup>1</sup>).”

20. Articolul 44 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Șomerii beneficiari de alte tipuri de pensii decât pensia pentru limită de vârstă, conform art. 9 din Legea nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii, pot beneficia de indemnizația de șomaj dacă întrunesc condițiile prevăzute la art. 43 alin. (4) din prezenta lege.”

21. La articolul 45 alineatele (1), (4) și (7) vor avea următorul cuprins:

„(1) Cuantumul indemnizației de șomaj este de 40% din venitul mediu lunar asigurat al persoanei, realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării.”

„(4) Cuantumul indemnizației de șomaj pentru persoanele care s-au aflat în concediu de maternitate și/sau în concediu pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se stabilește în baza venitului asigurat al persoanei, realizat înaintea începerii concediului de maternitate/concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, sau în baza venitului asigurat realizat în ultimele 12 luni din ultimele 24 de luni calendaristice premergătoare datei înregistrării persoanei cu statut de șomer. Prioritate se va acorda perioadei care va stabili un cuantum mai mare al indemnizației de șomaj.”

„(7) Agenția Națională asigură transmiterea informației cu privire la schimbările intervenite în statutul șomerului către Casa Națională de Asigurări Sociale, prin intermediul platformei de interoperabilitate (MConnect).”

22. La articolul 47, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Șomerii înregistrați la subdiviziunea teritorială și beneficiari de indemnizație de șomaj sunt asigurați în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală pe perioada de plată a indemnizației de șomaj.”

23. La articolul 48 alineatul (1), litera c) se abrogă.

24. La articolul 50, alineatele (2) și (4) se abrogă.

25. La articolul 54, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, prezintă la Agenția Națională o copie a dispoziției privind instituirea sau refuzul instituirii custodiei asupra copilului care rămâne în țară, emisă în condițiile Legii nr. 140/2013 privind protecția specială a copiilor aflați în situație de risc și a copiilor separați de părinți.”

26. La articolul 58 alineatul (2) litera f), după textul „al contractelor asimilate,” se introduce textul „agreate prin aplicarea semnăturii.”

27. La articolul 59 alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) agenția privată nu a demonstrat, în 12 luni, conform informației disponibile la Serviciul Fiscal de Stat, activități de recrutare și plasare în câmpul muncii a lucrătorilor emigranți;”.

28. La articolul 63<sup>2</sup>, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Agențiile private prezintă la Agenția Națională spre înregistrare contractele individuale de muncă, contractele de prestări servicii sau contractele asimilate, încheiate între lucrătorii emigranți și beneficiarii străini, pe suport de hârtie ori sub forma de document electronic cu semnătura electronică aplicată de persoana responsabilă.”

**Art. II.** – La articolul 5 alineatul (2) litera c) din Legea nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 42–44, art. 247), cu modificările ulterioare, sintagma „ajutor de șomaj” se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj”.

**Art. III.** – La articolul 4 alineatul (4) din Legea nr. 1585/1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 38–39, art. 280), cu modificările ulterioare, litera k) va avea următorul cuprins:

„k) șomerii beneficiari de indemnizație de șomaj, înregistrați la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, pe perioada plății indemnizației de șomaj;”.

**Art. IV.** – În tot cuprinsul Legii nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 1–4, art. 2), cu modificările ulterioare, sintagma „ajutor de șomaj” se substituie cu sintagma „indemnizație de

șomaj”.

**Art. V.** – În tot cuprinsul Legii nr. 190/2003 cu privire la veterani (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 84–86, art. 392), cu modificările ulterioare, sintagma „ajutorul de șomaj” se substituie cu sintagma „indemnizația de șomaj”.

**Art. VI.** – În tot cuprinsul Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168–170, art. 773), cu modificările ulterioare, sintagma „ajutor de șomaj”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj” la forma gramaticală corespunzătoare.

**Art. VII.** – În tot cuprinsul Legii nr. 39/2006 privind instituirea unor măsuri suplimentare de susținere a activității de întreprinzător desfășurate în localitățile din stânga Nistrului ale raionului Dubăsari (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 51–54, art. 215), cu modificările ulterioare, sintagma „ajutor de șomaj”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „indemnizație de șomaj” la forma gramaticală corespunzătoare.

**Art. VIII.** – La articolul 12 alineatul (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 179, art. 625), cu modificările ulterioare, textul „3 luni” se substituie cu textul „6 luni”.

**Art. IX.** – La articolul 6 din Legea nr. 241/2022 privind Fondul de reducere a vulnerabilității energetice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2022, nr. 246–250, art. 498), cu modificările ulterioare, alineatul (5) se abrogă.

**Art. X.** – La articolul III din Legea nr. 261/2023 pentru modificarea unor acte normative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 351–354, art. 622), alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Beneficiarii de ajutor pentru perioada rece a anului, stabiliți în baza Legii nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social, al căror drept continuă cel puțin până în luna noiembrie 2023 inclusiv, vor primi compensații la energie sub forma de plată monetară în valoare echivalentă cu valoarea ajutorului pentru perioada rece a anului pe durata dreptului stabilit, cu condiția că se înregistrează în Sistemul informațional „Vulnerabilitatea energetică” conform procedurii aprobate de Guvern.”

**Art. XI.** – (1) Prezenta lege intră în vigoare la expirarea termenului de 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția art. IX și X, care intră în vigoare la data publicării acesteia.

(2) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce în corespundere și va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prevederilor acesteia.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

## ЗАКОН

### о внесении изменений в некоторые нормативные акты (рынок труда)

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст. I.** – В Закон о содействии занятости населения и страховании по безработице № 105/2018 (Официальный монитор Республики Молдова, 2018 г., № 295–308, ст. 448), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Предусмотренные настоящим пунктом изменения касаются только текста на румынском языке.

2. В статье 3:

в понятии «страхование по безработице» слова «не может выполнять работу в соответствии со своей подготовкой,» заменить словами «не выявило подходящего рабочего места, соответствующего его подготовке,»;

понятие «подходящее рабочее место» исключить;

понятие «адаптация рабочего места» изложить в следующей редакции:

*«адаптация рабочего места – совокупность действий, предпринимаемых работодателем для содействия осуществлению права на труд и увеличению производительности труда на рабочем месте лица с ограниченными возможностями, с учетом индивидуальных потребностей соответствующего лица в выполнении должностных обязанностей, посредством оснащения рабочего места устройствами и оборудованием для доступа, путем трудоустройства вспомогательного персонала и адаптации пространства;»*

дополнить статью понятиями следующего содержания:

*«мобильная группа* – функциональная составляющая территориального подразделения занятости населения, целью которой является осуществление выездов в населенные пункты соответствующего района для реализации мер по содействию занятости населения;

*профилирование* – деятельность, посредством которой Национальное агентство определяет профиль зарегистрированного безработного и относит его к одному из уровней возможности трудоустройства: низкий, средний или высокий.».

3. В статье 10:

пункт h) части (5) изложить в следующей редакции:

«h) утверждение годовых планов деятельности территориальных подразделений, мониторинг и контроль их выполнения;»;

часть (6) изложить в следующей редакции:

«(6) Для осуществления своих полномочий Национальное агентство посредством платформы интероперабельности обеспечивает использование необходимых данных из информационных систем других органов публичной власти/публичных учреждений и соответственно доступность данных из принадлежащих ему информационных систем, а также их предоставление для платформы интероперабельности в соответствии с положениями законодательства об обмене данными и интероперабельности и законодательства о защите персональных данных.»;

в части (7):

дополнить часть пунктом b<sup>1</sup>) следующего содержания:

«b<sup>1</sup>) обеспечение реализации процесса профилирования безработного и разработки индивидуального плана трудоустройства с целью определения наиболее подходящих мер по содействию занятости населения в соответствии с выявленным профилем;»;

пункт с) после слов «свободных рабочих мест» дополнить словами «, установления партнерства с работодателями на местном уровне»;

пункт f) изложить в следующей редакции:

«f) разработка годового плана деятельности и его представление на утверждение Национальному агентству;».

4. В части (1) статьи 14:

дополнить часть пунктом а<sup>1</sup>) следующего содержания:

«а<sup>1</sup>) размещения на портале [www.angajat.md](http://www.angajat.md) списка вакантных рабочих мест, в том числе созданных и/или зарезервированных для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями в срок, указанный в пункте b), без обязательного уведомления в письменной форме территориального подразделения;»;

пункт с) признать утратившим силу.

5. В статье 20:

в части (4):

пункт а) изложить в следующей редакции:

«а) единожды в течение 30 календарных дней, в соответствии с графиком, а также по требованию являться в территориальное подразделение, в котором зарегистрировано для получения поддержки в трудоустройстве;»;

дополнить часть пунктами с<sup>1</sup>) и f) следующего содержания:

«с<sup>1</sup>) единожды в течение 30 календарных дней представлять в территориальное подразделение письменный отчет об осуществленных действиях в поисках работы по утвержденной Национальным агентством форме – на бумажном носителе или в электронной форме посредством электронной почты – до посещения территориального подразделения или в день его посещения;»;

f) информировать территориальное подразделение о результатах собеседования с работодателем – по телефону или посредством электронной почты – в течение 10 календарных дней со дня выдачи Карточки распределения для

трудоустройства на подходящее рабочее место и представить во время следующего посещения заполненную работодателем карточку.»;

часть (5) дополнить словами «, либо посредством мобильных групп.».

6. Дополнить закон статьей 20<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 20<sup>1</sup>. Подходящее рабочее место**

(1) Подходящим рабочим местом считается место работы, в том числе на определенный срок, с нормальной продолжительностью рабочего времени, с сокращенной продолжительностью рабочего времени или с неполным рабочим временем (частичной занятостью), согласно положениям Трудового кодекса, которое отвечает в совокупности следующим условиям:

а) соответствует профессиональному образованию/подготовке или опыту лица;

б) относится к смежным профессиям по тому же направлению профессиональной подготовки;

в) находится в населенном пункте постоянного или временного проживания лица либо за пределами такового на расстоянии не более 30 км от него, при условии, что до населенного пункта, где находится подходящее рабочее место, и обратно можно добраться общественным транспортом или транспорт предоставляется работодателем.

(2) Если безработный или агентство не выявили подходящего рабочего места в течение трех месяцев со дня регистрации лица в качестве безработного, подходящим рабочим местом считается вакантное рабочее место, предполагающее более низкий уровень квалификации по сравнению с уровнем квалификации данного лица по тому же или другому направлению профессиональной подготовки в зависимости от обстоятельств.

(3) Для безработных, не имеющих какой-либо квалификации, подходящим рабочим местом считается любое рабочее место, предполагающее неквалифицированный труд.».

7. В статье 21:

в части (1):

пункт б) изложить в следующей редакции:



«b) достижения возраста, установленного для возникновения права на пенсию по возрасту;»;

в пункте g) слова «60 календарных дней» заменить словами «30 календарных дней»;

дополнить часть пунктом g<sup>1</sup>) следующего содержания:

«g<sup>1</sup>) непредставления единойжды в течение 30 календарных дней Отчета об осуществленных действиях в поисках работы согласно пункту с<sup>1</sup>) части (4) статьи 20;»;

в пунктах l) и m) слово «необоснованного» исключить;

дополнить часть пунктом q) следующего содержания:

«q) неуведомления территориального подразделения о результатах собеседования с работодателем согласно пункту f) части (4) статьи 20.»;

в вводной части части (2) слова «60 календарных дней» заменить словами «30 календарных дней.»;

в части (4) слова «трех месяцев» заменить словами «шести месяцев».

8. В статье 25:

в части (1):

дополнить часть пунктом e<sup>1</sup>) следующего содержания:

«e<sup>1</sup>) требования и обязанности объявляемого вакантным рабочего места;»;

пункт g) дополнить словами «на национальном и местном уровнях.»;

в части (5) слово «утверждается» заменить словом «устанавливается».

9. В части (3) статьи 27 после слов «посредничества при трудоустройстве» дополнить словами «для территориальных подразделений».

10. Пункт б) части (2) статьи 27<sup>1</sup> после слов «сотрудники частного агентства» дополнить словами «, за исключением обслуживающего персонала.».

11. В статье 31:

пункт а) части (3) изложить в следующей редакции:

«а) курсов профессиональной подготовки на основе ваучеров;»;

часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) Процедуры профессиональной подготовки безработных в соответствии с частью (3) устанавливаются Правительством.».

12. В статье 32:

наименование статьи изложить в следующей редакции:

«**Статья 32.** Курсы профессиональной подготовки на основе ваучеров»;

в части (1) слова «курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации или специализации» заменить словами «курсы профессиональной подготовки на основе ваучеров».

13. Часть (7) статьи 33 изложить в следующей редакции:

«(7) Обучение на рабочем месте в рамках единицы предоставляется единой в течение 24-месячного периода со дня завершения предыдущего курса обучения на рабочем месте.».

14. Статью 34 дополнить частью (6<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(6<sup>1</sup>) Безработные выпускники предлагаемых Национальным агентством курсов профессиональной подготовки на основании ваучеров могут привлекаться к профессиональной стажировке с целью развития своих практических навыков.».

15. Часть (4<sup>1</sup>) статьи 35 признать утратившей силу.

16. Часть (2) статьи 36 изложить в следующей редакции:

«(2) Работодатель, нанимающий безработных из категорий лиц, указанных в пунктах а), с)–j) части (3) статьи 23, по направлению территориального подразделения на неопределенный или определенный срок, составляющий не менее 12 месяцев, с нормальной продолжительностью рабочего времени, с сокращенной продолжительностью рабочего времени или с неполным рабочим временем (частичной занятостью) согласно Трудовому кодексу, получает ежемесячные субсидии. Размер ежемесячной субсидии составляет 80 процентов от размера основной заработной платы работника согласно индивидуальному трудовому договору, но не более 50 процентов среднемесячной заработной платы по экономике за предыдущий год. Субсидия предоставляется на срок шесть месяцев на каждого трудоустроенного безработного в целях частичной компенсации заработной платы трудоустроенного безработного.».

17. В статье 39:

в части (4) слова «путем возмещения Национальным агентством 80 процентов оцененных безработным расходов, указанных в пункте b) части (2),» заменить словами «путем покрытия Национальным агентством 80 процентов понесенных безработным расходов, указанных в пункте b) части (2),»;

дополнить статью частью (9<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(9<sup>1</sup>) Получатель субсидии для инициирования собственного дела не вправе претендовать и на субсидию для поддержки проектов местных инициатив, предусмотренную статьей 40, до истечения 12 последовательных месяцев со дня предоставления субсидии в соответствии с настоящей статьей.».

18. В статье 40:

части (1) и (2) изложить в следующей редакции:

«(1) В целях стимулирования создания новых рабочих мест и сокращения безработицы в селах (коммунах) на всей территории Республики Молдова государство предоставляет субсидии для поддержки проектов местных инициатив, посредством которых создаются новые рабочие места.

(2) Субсидии предоставляются предприятиям, которые создают новые рабочие места в селах (коммунах) на всей территории Республики Молдова и нанимают безработных, зарегистрированных в территориальных подразделениях.»;

пункт а) части (3) изложить в следующей редакции:

«а) заявление о финансировании с приложением бизнес-плана;»;

часть (6) изложить в следующей редакции:

«(6) Национальное агентство поддерживает финансирование проектов местных инициатив в селах (коммунах) на всей территории Республики Молдова.»;

дополнить статью частью (6<sup>3</sup>) следующего содержания:

«(6<sup>3</sup>) Субсидия для поддержки проекта местной инициативы может предоставляться единовременно в течение 24 месяцев со дня предоставления последней субсидии в соответствии с настоящей статьей.».

19. В статье 41:

часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Единовременное пособие, предусмотренное частью (1), предоставляется единовременно в течение 24 месяцев со дня трудоустройства и выплачивается равными частями в первые шесть месяцев со дня трудоустройства»;

дополнить статью частью (3<sup>1</sup>) следующего содержания:

«(3<sup>1</sup>) Безработные с выраженным или тяжелым ограничением возможностей не могут одновременно пользоваться единовременным пособием на трудоустройство, предусмотренным частью (1), и необлагаемой налогом ежемесячной субсидией, предусмотренной частью (2<sup>1</sup>).».

20. Статью 44 дополнить частью (4) следующего содержания:

«(4) Безработные, являющиеся получателями других видов пенсий, кроме пенсии по возрасту, согласно статье 9 Закона о государственной пенсионной системе № 156/1998, могут получать пособие по безработице, если они соответствуют условиям, указанным в части (4) статьи 43 настоящего закона.».

21. Части (1), (4) и (7) статьи 45 изложить в следующей редакции:

«(1) Размер пособия по безработице составляет 40 процентов среднемесячного застрахованного дохода, полученного лицом за последние 12 месяцев из последних 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации.»;

«(4) Размер пособия по безработице для лиц, находившихся в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на основании застрахованного дохода лица, полученного до начала отпуска по беременности и родам/отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо на основании застрахованного дохода, полученного за последние 12 месяцев из последних 24 календарных месяцев, предшествующих дате регистрации лица в качестве безработного. Предпочтение будет отдаваться периоду, который предусматривает более высокий размер пособия по безработице.»;

«(7) Национальное агентство обеспечивает передачу в Национальную кассу социального страхования информации об изменении статуса безработного посредством платформы интероперабельности (MConnect).».

22. Часть (2) статьи 47 изложить в следующей редакции:

«(2) Безработные, зарегистрированные в территориальном подразделении, получающие пособия по безработице, застрахованы в системе обязательного медицинского страхования на период выплаты пособия по безработице.».

23. Пункт с) части (1) статьи 48 признать утратившим силу.

24. Части (2) и (4) статьи 50 признать утратившими силу.

25. Часть (3) статьи 54 изложить в следующей редакции:

«(3) При трудоустройстве за рубежом граждане Республики Молдова до отъезда представляют в Национальное агентство копию распоряжения об установлении или об отказе в установлении временной опеки над ребенком, остающимся в стране, выданного в соответствии с Законом об особой защите детей, находящихся в ситуации риска, и детей, разлученных с родителями, № 140/2013.».

26. Пункт f) части (2) статьи 58 после слов «аналогичных договоров,» дополнить словами «согласованных путем подписания,».

27. Пункт а) части (3) статьи 59 изложить в следующей редакции:

«а) за 12 месяцев работы частное агентство, согласно имеющейся в распоряжении Государственной налоговой службы информации, не продемонстрировало осуществление деятельности по набору и трудоустройству трудящихся-эмигрантов;».

28. Часть (1) статьи 63<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

«(1) Частные агентства представляют в Национальное агентство для регистрации индивидуальные трудовые договоры, договоры на оказание услуг или аналогичные договоры, заключенные между трудящимися-эмигрантами и зарубежными бенефициарами, на бумажном носителе или в виде электронного документа с применением электронной подписи ответственного лица.».

**Ст. II.** – Изменения по всему тексту Закона о государственной пенсионной системе № 156/1998 (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 42–44, ст. 247), с последующими изменениями, касаются только текста на румынском языке.

**Ст. III.** – Пункт k) части (4) статьи 4 Закона об обязательном медицинском страховании № 1585/1998 (Официальный монитор Республики Молдова, 1998 г., № 38–39, ст. 280), с последующими изменениями, изложить в следующей редакции:

«k) безработные, получающие пособие по безработице, зарегистрированные в территориальных подразделениях занятости населения, в период выплаты пособия по безработице;».

**Ст. IV.** – Изменения по всему тексту Закона о государственной системе социального страхования № 489/1999 (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 1–4, ст. 2), с последующими изменениями, касаются только текста на румынском языке.

**Ст. V.** – Изменения по всему тексту Закона о ветеранах № 190/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 84–86, ст. 392), с последующими изменениями, касаются только текста на румынском языке.

**Ст. VI.** – Изменения по всему тексту Закона о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях по социальному страхованию № 289/2004 (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 168–170, ст. 773), с последующими изменениями, касаются только текста на румынском языке.

**Ст. VII.** – Изменения по всему тексту Закона об установлении дополнительных мер поддержки предпринимательской деятельности, осуществляемой в населенных пунктах района Дубэсарь, расположенных на левом берегу Днестра. № 39/2006 (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 51–54, ст. 215), с последующими изменениями, касаются только текста на румынском языке.

**Ст. VIII.** – В части (1<sup>1</sup>) статьи 12 Закона о социальном пособии № 133/2008 (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 179, ст. 625), с последующими изменениями, слова «трех месяцев» заменить словами «шести месяцев».

**Ст. IX.** – Часть (5) статьи 6 Закона о Фонде снижения энергетической уязвимости № 241/2022 (Официальный монитор Республики Молдова, 2022 г., № 246–250, ст. 498), с последующими изменениями, признать утратившей силу.

**Ст. X.** – Часть (3) статьи III Закона о внесении изменений в некоторые нормативные акты № 261/2023 (Официальный монитор Республики Молдова, 2023 г., № 351–354, ст. 622) изложить в следующей редакции:

«(3) Получатели помощи на холодный период года, установленные на основании Закона о социальном пособии № 133/2008, права которых сохраняются как минимум до ноября 2023 года включительно, получают компенсации за энергию в виде денежной выплаты в размере, эквивалентном размеру помощи на холодный период года, в течение срока действия установленного права, при условии регистрации в Информационной системе «Энергетическая уязвимость», согласно процедуре, утвержденной Правительством.».

**Ст. XI.** – (1) Настоящий закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова за исключением статей IX и X, которые вступают в силу со дня его опубликования.

(2) Правительству в трехмесячный срок со дня опубликования настоящего закона привести в соответствие и утвердить нормативные акты, необходимые для введения в действие его положений.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**



**Sinteza**  
**amendamentelor, propunerilor și obiecțiilor la proiectul**  
**de lege privind modificarea unor acte normative**  
**(activarea pieței forței de muncă)**

(nr. 313 din 21.09.2023, lectura II)

Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a proiectului de act legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului, propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond
	2	3	4	5	6
1.		Privind modificarea unor acte normative (activarea pieței forței de muncă)	Deputatul în Parlament Adrian Belii	În denumirea Legii textul „(activarea pieței de muncă)” se substituie cu textul „(piața forței de muncă)”	<b>Se acceptă.</b> Denumirea Legii va avea următorul cuprins: „Privind modificarea unor acte normative (piața forței de muncă)”
2.	<b>Art. I. – Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj</b>  <b>Articolul 10.</b> Agenția Națională pentru	3) articolul 10: alineatul (5) litera h) va avea următorul cuprins:	Direcția generală juridică a	La pct. 3): art.10 din Lege: sugerăm substituirea	<b>Se acceptă.</b> Art. 10, alineatul (5) litera h)

	<p>Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>5) Agenția Națională are următoarele atribuții de bază:</p> <p>h) aprobă planul anual al măsurilor de ocupare a forței de muncă, implementate de subdiviziunile teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestuia;</p> <p>(7) La nivel local, subdiviziunile teritoriale au următoarele atribuții:</p> <p><b>Articolul 3.</b> Noțiuni principale În sensul prezentei legi, se definesc următoarele noțiuni principale:</p>	<p>„h) aprobă planurile anuale de activitate, implementate de subdiviziunile teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;”;</p>	Secretariatului Parlamentului	<p>textului ”, <i>implementate de subdiviziunile teritoriale</i> ” cu cuvintele ”<i>ale subdiviziunilor teritoriale</i>”;</p> <p>la alin.(7), lit. b<sup>1</sup>)</p> <p>Constatăm că, atât în proiect cât și în Lege, lipsește noțiunea de „<i>proces de profilare a șomerului</i>”, fapt pentru care, în scop de claritate, recomandăm completarea <u>pct. 2 de la Art. I din proiect</u>, cu noțiunea dată.</p>	<p>va avea următorul cuprins:</p> <p>„h) aprobă planurile anuale de activitate, ale subdiviziunilor teritoriale, monitorizează și controlează realizarea acestora;”</p> <p><b>Se acceptă.</b> Se propune completarea art.3 cu următoarea noțiune: „<i>profilarea</i> - activitatea prin care Agenția Națională identifică profilul șomerului înregistrat în evidența și îl încadrează într-un nivel de ocupabilitate: scăzut, mediu sau înalt.”</p>
3.	<p><b>Articolul 20.</b> Statutul șomerului</p> <p>(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui</p>	<p>se completează cu litera c<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p> <p>„c<sup>1</sup>) să prezinte o dată la 30 de zile</p>	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<p><u>Pct. 5)</u> prevede completarea <u>art. 20, alin.(4), cu lit. c<sup>1</sup>)</u>, sugerăm ca denumirea raportului să fie expusă în întregime.</p>	<p><b>Se acceptă.</b> litera c<sup>1</sup> va avea următorul cuprins:</p> <p>„c<sup>1</sup>) să prezinte, o dată la 30 de zile</p>

	statut, este obligată să respecte condițiile următoare:	<p>calendaristice, în scris, pe suport de hârtie sau electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta, sau în ziua vizitei, raportul în formatul stabilit de către Agenția Națională, cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă;</p> <p>g<sup>1</sup>) neprezentarea o dată la 30 de zile calendaristice, în scris, pe suport de hârtie sau electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta, sau în ziua vizitei, a raportului în formatul stabilit de către Agenția Națională, cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă;</p>		<p>Ulterior, prin virgulă să fie indicat: "conform modelului aprobat de Agenția Națională și recomandăm substituirea cuvântului „formatul” cu cuvântul „model”. Obiecția este valabilă și pentru <u>pct.7 lit. g<sup>1</sup>)</u>.</p>	<p>calendaristice, Raportul cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă pe suport de hârtie sau în format electronic, la adresa de e-mail a subdiviziunii teritoriale, anterior vizitei la aceasta sau în ziua vizitei, conform modelului aprobat de Agenția Națională;</p> <p>litera g<sup>1</sup> va avea următorul cuprins: „g<sup>1</sup>) neprezentării, o dată la 30 de zile calendaristice, a Raportului cu privire la activitățile realizate în căutarea unui loc de muncă conform art.20 alin. (4) lit. c<sup>1</sup>;</p>
4.	<b>Articolul 20.</b> Statutul șomerului	se completează cu litera f) cu următorul cuprins:	Deputatul în Parlament Adrian Belii	La pct.5, articolul 20, lit. f), textul „și să prezinte, la următoarea vizită,	<b>Se acceptă.</b>

	(4) Persoana înregistrată cu statut de șomer, sub riscul pierderii acestui statut, este obligată să respecte condițiile următoare:	„f) să informeze subdiviziunea teritorială, telefonic sau prin e-mail, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, despre rezultatul interviului cu angajatorul, cu prezentarea la următoarea vizită a confirmării privind încadrarea în muncă, completată de angajator.”;		confirmarea privind încadrarea în muncă,” se substituie cu textul „cu prezentarea la următoarea vizită a fișei”.	La pct.5, articolul 20, lit. f) va avea următorul cuprins: „f) să informeze subdiviziunea teritorială cu privire la rezultatul interviului cu angajatorul, în termen de 10 zile calendaristice de la data eliberării Fișei de repartizare pentru ocuparea unui loc corespunzător de muncă, prin telefon sau prin e-mail, și să prezinte, la următoarea vizită, <b>fișa</b> completată de angajator.”;
5.	<b>Articolul 20.</b> Statutul șomerului (5) Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat.	alineatul (5) se completează în final cu textul „ , sau prin intermediul echipelor mobile”.	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	Atât în Legea nr. 105/2018, cât și în proiectul supus avizării nu definesc noțiunea de „echipe mobile”, nu indică subiectul responsabil de crearea acestora sau statutul lor. În acest sens, recomandăm completarea proiectului cu prevederi care vor completa <u>art. 3 din Lege</u> , în partea ce ține de definire, cât și în <u>art. 10</u> , unde se va determina	<b>Se acceptă parțial.</b> Se propune completarea art.3 cu următoarea noțiune: „ <i>echipă mobilă</i> — o componentă funcțională a subdiviziunii teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, având drept scop deplasarea în localitățile din raionul

				statutul acestora.	respectiv pentru realizarea măsurilor de promovare a ocupării forței de muncă; Atribuțiile echipei mobile vor fi reglementate prin actele normative ale Guvernului.
6.	<b>Articolul 25.</b> Informarea privind piața muncii (1) Subdiviziunile teritoriale oferă angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă informații cu privire la:	1) articolul 25: alineatul (1) se completează cu literele h) și i) cu următorul cuprins: „h) formularea cerințelor și sarcinilor locului vacant, ce urmează a fi declarat; i) profilul și tendințele pieței muncii la nivel local.”;	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	La pct. 8), considerăm oportun ca conținutul <u>lit. h)</u> să fie plasat după lit. e), întrucât se corelează, fiind expuse consecutiv.	<b>Se acceptă.</b>  Litera h) va deveni litera e <sup>1)</sup> și va avea următorul cuprins: „e <sup>1)</sup> cerințele și sarcinile locului de muncă ce urmează a fi declarat vacant;
7.	<b>Articolul 27<sup>1</sup>.</b> Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară (2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se eliberează dacă se	10) articolul 27 <sup>1</sup> , litera e) se abrogă;	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	Pentru a preveni încălcarea drepturilor cetățenilor care urmează a fi plasați în câmpul muncii pe teritoriul Republicii Moldova, recomandăm ca <u>pct.10, partea a doua al Art. I</u> din proiect, să fie exclus, asigurând astfel condiții egale pentru ambele domenii de activitate.	<b>Se acceptă.</b>

	<p>înrutesc următoarele condiții:</p> <p>e) administratorul a întocmit în limba de stat și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii.</p>				
8.	<p><b>Articolul 34.</b> Stagiul profesional</p>	<p>14) articolul 34: se completează cu alineatul (6<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p> <p>„(6<sup>1</sup>) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul creșterii abilităților practice ale acestora.”</p>	<p> Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>1) la pct. 14 articolul 34, alineatul (6<sup>1</sup>) Sugerăm substituirea cuvântului „creșterii” cu „dezvoltării”.</p>	<p><b>Se acceptă.</b></p> <p>se completează cu alineatul (6<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p> <p>„(6<sup>1</sup>) Șomerii absolvenți ai cursurilor de formare profesională pe bază de voucher oferite de Agenția Națională, pot fi antrenați în stagii profesionale în scopul dezvoltării abilităților practice ale acestora.”</p>
9.	<p><b>Articolul 39.</b> Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri</p>	<p>17) articolul 39: se completează cu alineatul (9<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p> <p>„(9<sup>1</sup>) Beneficiarul subvenției nu poate aplica și la măsura activă prevăzută la art.40, decât după expirarea a 12 luni consecutive de la data</p>	<p> Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p><u>La punctul 17:</u> Recomandăm ca în conținutul <u>alin.(9<sup>1</sup>)</u> cuvintele „<i>măsura activă</i>” să fie substituite cu textul „<i>subvenția de susținere a proiectelor de inițiative locale</i>” sau un alt exemplu: „<i>Beneficiarul subvenției pentru inițierea unei afaceri nu este în drept să</i></p>	<p><b>Se acceptă.</b></p> <p>Alineatul (9<sup>1</sup>) se expune în următoarea redacție:</p> <p>„articolul se completează cu alineatul (9<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:</p>

		acordării conform articol.”;	subvenției, prezentului		aplice și la subvenția de susținere a proiectelor de inițiative locale, prevăzută la art. 40” și ulterior după text.	„(9 <sup>1</sup> ) Beneficiarul subvenției pentru inițierea unei afaceri nu are dreptul să aplice și pentru subvenția de susținere a proiectelor de inițiative locale, prevăzută la art. 40, decât după expirarea a 12 luni consecutive de la data acordării subvenției, conform prezentului articol.”
10.	<b>Articolul 6.</b> Sistemul informațional „Vulnerabilitatea energetică” „(5) Consumatorii casnici de energie care nu vor furniza date prin interfața Sistemului informațional „Vulnerabilitatea energetică” vor fi încadrați în una dintre categoriile de vulnerabilitate energetică după metoda de estimare indirectă a vulnerabilității, pornindu-se de la datele ce țin de			Deputatul Radu MARIAN	<u>În Legea nr. 241/2022 privind Fondul de reducere a vulnerabilității energetice,</u> art. 6, alin (5), textul „(5) Consumatorii casnici de energie care nu vor furniza date prin interfața Sistemului informațional „Vulnerabilitatea energetică” vor fi încadrați în una dintre categoriile de vulnerabilitate energetică după metoda de estimare indirectă a vulnerabilității, pornindu-se de la datele ce țin de încadrarea altor familii sau persoane singure cu profil și consum similar, conform modului stabilit de	<b>Se acceptă.</b>  Proiectul se completează cu art. IX cu următorul cuprins:  <b>„Art. IX. –</b> La articolul 6 din Legea nr. 241/2022 privind Fondul de reducere a vulnerabilității energetice (Monitorul Official al Republicii Moldova, 2022, nr. 246–250, art. 498), cu modificările ulterioare, alineatul

	încadrarea altor familii sau persoane singure cu profil și consum similar, conform modului stabilit de Guvern. Consumatorii încadrați în categoriile de vulnerabilitate energetică după această metodă vor avea dreptul de a solicita revizuirea încadrării în baza informațiilor furnizate.”			Guvern. Consumatorii încadrați în categoriile de vulnerabilitate energetică după această metodă vor avea dreptul de a solicita revizuirea încadrării în baza informațiilor furnizate.” se exclude.	(5) se abrogă.”
11.	<b>Art. III.</b> (3) Beneficiarii de ajutor pentru perioada rece a anului, stabiliți în baza <u>Legii nr.133/2008</u> cu privire la ajutorul social, al căror drept continuă cel puțin pentru luna noiembrie 2023 și care nu s-au înregistrat în Sistemul informațional „Vulnerabilitatea energetică” vor primi compensații la energie sub formă de plată monetară în valoare echivalentă cu valoarea ajutorului pentru perioada rece a anului		Deputatul Radu MARIAN	La Art. III, alin. (3) din <u>Legea nr. 261/2023 pentru modificarea unor acte normative</u> , <b>textul</b> „(3) Beneficiarii de ajutor pentru perioada rece a anului, stabiliți în baza Legii nr.133/2008 cu privire la ajutorul social, al căror drept continuă cel puțin pentru luna noiembrie 2023 și care nu s-au înregistrat în Sistemul informațional „Vulnerabilitatea energetică” vor primi compensații la energie sub formă de plată monetară în valoare echivalentă cu	<b>Se acceptă.</b>  Proiectul se completează cu art. X cu următorul cuprins:  „ <b>Art. X.</b> – La articolul III din Legea nr. 261/2023 pentru modificarea unor acte normative (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2023, nr. 351–354, art. 622), alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Beneficiarii de ajutor pentru perioada



	pe durata dreptului stabilit, conform procedurii aprobate de Guvern.			valoarea ajutorului pentru perioada rece a anului pe durata dreptului stabilit, conform procedurii aprobate de Guvern.” <b>se substituie cu textul</b> „(3) Beneficiarii de ajutor pentru perioada rece a anului, stabiliți în baza Legii nr.133/2008 cu privire la ajutorul social, al căror drept continuă cel puțin pentru luna noiembrie 2023 vor primi compensații la energie sub formă de plată monetară în valoare echivalentă cu valoarea ajutorului pentru perioada rece a anului pe durata dreptului stabilit, cu condiția că se înregistrează în Sistemul informațional „Vulnerabilitatea energetică” conform procedurii aprobate de Guvern.”	rece a anului, stabiliți în baza Legii nr. 133/2008 cu privire la ajutorul social, al căror drept continuă cel puțin până în luna noiembrie 2023 inclusiv, vor primi compensații la energie sub formă de plată monetară în valoare echivalentă cu valoarea ajutorului pentru perioada rece a anului pe durata dreptului stabilit, cu condiția că se înregistrează în Sistemul informațional „Vulnerabilitatea energetică”, conform procedurii aprobate de Guvern.”
12.		<b>Art. IX. – Dispoziții finale și tranzitorii</b> <b>(1)</b> Prezenta lege intră în vigoare la	Deputatul în Parlament Adrian Belii	Se propune completarea art.IX, alin.(1) (care va deveni art.XI) în final cu textul „, cu excepția art. IX	Art. IX, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „Prezenta lege intră

		<p>expirarea a 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova;</p> <p>(2) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării, va aduce în corespundere și va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.</p>		<p>și X, care intră în vigoare la data publicării acesteia;"</p>	<p>în vigoare la expirarea termenului de 3 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, cu excepția art. IX și X, care intră în vigoare la data publicării acesteia;"</p>
--	--	---	--	--	---

AB

**Vicepreședintele Comisiei  
Adrian Belii**