



Parlamentul
Republicii Moldova

DA nr. 28/02-24

01 martie 2022

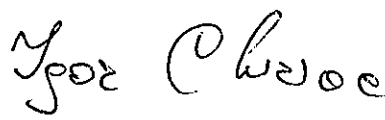
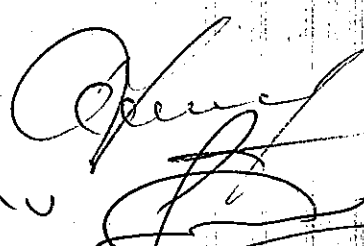
**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

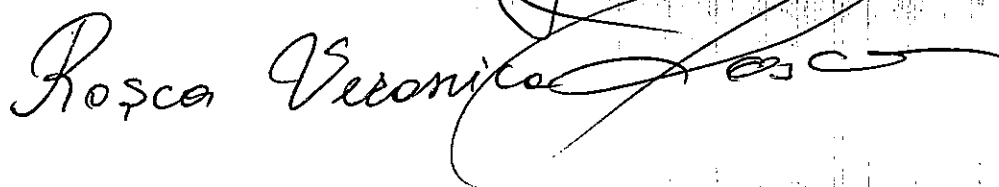
Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează spre examinare Parlamentului, cu titlu de inițiativa legislativă, proiectul de Lege cu privire la modificarea unor acte normative.

Anexă: *Proiectul de lege*
Nota informativă

 **Deputați în Parlament**
Dumitru ALAIBA

 **Igor Chiriac**
 **Victor Spînu**

 **Roșca Veronica**

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>62</u>
<u>01</u>	<u>03</u> 2022
Ora	

LEGE
cu privire la modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. - Articolul 30 din Legea salarizării nr.847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50–52, art.336), cu modificările ulterioare, se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Distribuirea salariului personalului din unitățile cu autonomie financiară se efectuează prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice, la conturile de plăți ale salariaților, în modul stabilit de Guvern.”.

Art. II. - La articolul 10 alineatul (4) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.441–447, art.715), cu modificările ulterioare, se completează cu textul „Distribuirea salariului lunar al personalului din unitățile bugetare se efectuează prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice, la conturile de plăți ale salariaților, în modul stabilit de Guvern.”.

Art. III. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la 01 ianuarie 2023.

(2) Guvernul în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

**Notă informativă
la proiectul de lege cu privire la modificarea unor acte
normative**

I. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul de lege este elaborat de către un grup de deputați din Parlamentul Republicii Moldova

III. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

În anul 2020 serviciul guvernamental de plăți electronice (MPay) (în continuare – serviciul MPay), instituit în 2013, a fost dezvoltat pentru a asigura distribuirea plăților de la bugetul public național către cetățeni. În acest sens, beneficiarii plăților de la bugetul public național au astăzi libertatea și comoditatea de a alege serviciile oricărui prestator de servicii de plată conectat la serviciul MPay, precum și de a utiliza orice instrumente de plată legal disponibile.

Agenția de Guvernare Electronică (în continuare - AGE) în calitate de posesor al serviciului MPay a preluat funcția tehnică de distribuire a prestațiilor sociale de la Casa Națională de Asigurări Sociale începând cu luna ianuarie 2021. Astfel, în prezent, AGE distribuie prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice (MPay) 23 de tipuri de prestații sociale prin diferite metode de plată.

Distribuirea prestațiilor sociale la conturi de plăți se asigură prin intermediul a 11 bănci comerciale (toate băncile licențiate: B.C. Eximbank S.A., B.C. Comertbank S.A., B.C. Eurocreditbank S.A., B.C. Energbank S.A., B.C. OTP Group S. A., B.C. Banca Comercială Română Chișinău S.A., B.C. Moldindconbank S.A., B.C. Fincombank S.A., B.C. Victoriabank S.A., B.C. Moldova-Agroindbank S.A., B.C. ProCredit Bank S.A.) și 1 prestator nebancar (portofel electronic: Paymaster S.R.L.).

Conform statisticii înregistrate pentru primele 10 luni ale anului 2021, prin serviciul MPay s-au distribuit 13 713 337 prestații sociale în valoare de 23 302 718 054.08 lei.

Astfel, ținând cont de existența unor instrumente funcționale și de oportunitatea valorificării acestora prin reutilizare în contextul efectuării și a altor plăți din sectorul public, prin proiectul de lege se propune modificarea cadrului normativ aplicabil în vederea instituirii obligației autorităților și instituțiilor publice de a realiza distribuirea plăților salariale prin intermediul serviciului MPay, după modelul distribuirii prestațiilor sociale.

Implementarea mecanismului respectiv va permite implementarea unui model unic (contractual, financiar, tehnic etc.) în partea ce ține de distribuirea plăților salariale în sectorul public prin intermediul prestatorilor de servicii de plată utilizând serviciul MPay. Instituirea unui

model unic de distribuire a plăților respective, va contribui la reducerea efortului operațional al autorităților și instituțiilor publice, și va permite automatizarea în mare parte a activităților aferente efectuării plăților salariale. Astfel, autoritățile și instituțiile publice utilizând serviciul MPay nu vor mai avea necesitatea de a încheia anual cu prestatorii de servicii de plată contracte pentru distribuire plăților salariale (proiecte salariale), respectivele relații contractuale urmând a fi stabilite prin contracte trilaterale încheiate între AGE (posesorul serviciului MPay), Ministerul Finanțelor (participant mandatat) și prestatorii de servicii de plată.

De asemenea, având în vedere că serviciul MPay este integrat cu sistemele informaționale ale prestatorilor de servicii de plată și schimbul de date se realizează în regim automatizat, se va exclude necesitatea interacțiunii subdiviziunilor financiare din cadrul autorităților și instituțiilor publice cu prestatorii de servicii de plată, fapt ce va contribui semnificativ la reducerea efortului ambelor părți.

O altă finalitate urmărită prin adoptarea proiectului de lege vizează și salariații din sectorul public, care după aplicarea noului mecanism de distribuire vor avea dreptul de a opta pentru ofertele și serviciile oricărui prestator de servicii de plată integrat cu serviciul MPay, nefiind constrânși de contractul de distribuire (proiect salarial) pe care îl are entitatea în care aceștia activează cu un prestator de servicii de plată.

În accepțiunea noastră, aplicarea noului model de distribuire a plăților salariale, va contribui la sporirea competitivității în domeniul serviciilor de plată, stimulând astfel, dezvoltarea de către prestatorii de servicii de plată a unor noi oferte și servicii, care vor genera indubitabil noi avantaje și oportunități pentru salariații autorităților și instituțiilor publice.

III. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul de lege nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

IV. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În articolul 30 din Legea salarizării nr.847/2002 se propune includerea unor prevederi care să reglementeze obligativitatea unităților cu autonomie financiară să efectueze distribuirea plăților salariale prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice la conturile de plăți ale salariaților.

Intervenții similare se propun și în contextul articolul 10 alineatul (4) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru a include obligația unităților bugetare de a distribui plățile salariale prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice la conturile de plăți ale salariaților.

V. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul dat nu presupune careva cheltuieli suplimentare sau pierderi la bugetul public național și nu se anticipează dificultăți în implementarea acestuia.

VI. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Modificările propuse prin prezentul proiect de lege nu necesită ajustarea cardului normativ în vigoare.

VII. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul de lege urmează a fi supus consultărilor publice în conformitate cu prevederile legale.

VIII. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul va fi supus expertizei anticorupție în conformitate cu art. 35 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017, fiind solicitată efectuarea expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție.

Informația privind rezultatele expertizei anticorupție va fi inclusă după recepționarea raportului de expertiză anticorupție în sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul de lege.

IX. Constatările expertizei de compatibilitate

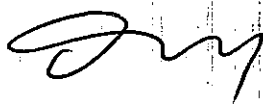
Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

X. Constatările expertizei juridice

Proiectul de lege urmează a fi supus expertizei juridice în conformitate cu art. 37 din Legea cu privire la actele normative nr. 100/2017 în procesul desfășurării procesului de avizare.

XI. Constatările altor expertize

Proiectul de lege nu necesită a fi supus altor consultări.



**Deputat în Parlament
Dumitru ALAIBA**