



Parlamentul  
Republicii Moldova

VR nr. 01/02-04

30 ianuarie 2024

## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

### Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se înaintează spre examinare Plenului Parlamentului, cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de hotărâre a Parlamentului cu privire la aprobarea numărului de personal al Procuraturii.

#### Anexă:

- Proiectul de hotărâre;
- Nota informativă;
- Analiza impactului în procesul de fundamentare a proiectului hotărârii Parlamentului privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii;
- Informația privind volumul de cheltuieli de personal necesare asigurării efectivului-limită de 198 unități cuprinse în structura nouă a Procuraturii Anticorupție.

#### Deputați în Parlament

Roșca Veronica  
Igor Chiriac  
Roșca Roman

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. 12		
"30"	01	2024
Ora		

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**

**H O T Ă R Ă R E**

**cu privire la aprobarea numărului de personal al Procuraturii**

În temeiul art. 7 alin. (2) din Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură, Parlamentul adoptă prezenta hotărâre.

**Art. 1.-** Se aprobă personalul Procuraturii în număr de 720 de procurori și 754 de unități de personal, inclusiv personal tehnic.

**Art. 2.-** Hotărârea Parlamentului nr. 78/2010 privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii, cu modificările ulterioare, se abrogă.

**Art. 3. -** Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul hotărârii Parlamentului**  
**privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii**

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul hotărârii Parlamentului privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii a fost elaborat de către un grup de deputați.

**2. Condițiile ce au impus necesitatea elaborării proiectului actului normativ și finalitățile urmărite**

Proiectul hotărârii Parlamentului are drept scop atingerea următoarelor finalități:

- executarea *Legii nr. 245/2023 pentru modificarea unor acte normative* (pe componenta dotării și capacitării Procuraturii Anticorupție);
- crearea premiselor pentru atingerea scopului propus de obiectivului 3.1 „Îndeplinirea angajamentului de a combate corupția la toate nivelurile prin luarea de măsuri decisive în direcția unor anchete proactive și eficiente, precum și prin obținerea unui bilanț credibil al urmăririlor penale și al condamnărilor” din *Planul de acțiuni pentru implementarea măsurilor propuse de către Comisia Europeană în Avizul său privind cererea de aderare a RM la UE, aprobat de către Comisia națională pentru Integrare Europeană pe data de 4 august 2022*;
- fortificarea capacității instituționale prin optimizarea structurii organizatorice și a personalului procuraturii în funcție de competențele sale și de volumul de muncă, precum și creșterea numărului de personal în scopul asigurării funcționalității eficiente a acesteia.

Urmare a obținerii statutului de țară candidat pentru aderare la Uniunea Europeană și asumarea angajamentelor de avansare în realizarea reformelor în domeniul justiției și combaterea corupției s-a impus modificarea cadrului normativ. Astfel, în conformitate cu *Legea nr. 245/2023 pentru modificarea unor acte normative* (modificarea Codul de procedură penală și a Codului contravențional) s-a limitat competența Procuraturii Anticorupție la investigarea cauzelor de corupție de nivel înalt.

Prin urmare, în vederea realizării scopului menționat mai sus, Procuratura Anticorupție urmează să fie capacitată cu suficiente resurse organizaționale, financiare, umane, tehnice și de altă natură pentru a asigura funcționarea eficientă a acesteia. În acest context, prezentul proiect de act normativ își propune fortificarea Procuraturii Anticorupție și sporirea capacităților de personal prin majorarea efectivului cu 54 de unități de personal. Or, numărul de personal existent nu permite realizarea în volum deplin a sarcinilor atribuite în urma reconceptualizării structurii procuraturii conform noilor competențe.

Astfel, prezenta inițiativă este elaborată în scopul asigurării funcționalității și randamentului proceselor indispensabile activității de combatere a fenomenului de corupție. Adoptarea prezentului proiect va crea premise pentru sporirea capacităților instituționale ale Procuraturii Anticorupție încât personalul să fie capabil să gestioneze corect și eficient măsurile pentru prevenirea și combaterea corupției, iar instituția să aibă posibilitatea să-și exercite corespunzător funcțiile atribuite prin lege.

La elaborarea prezentului proiect s-a ținut cont de Anexa nr. 12 la *Hotărârea Guvernului nr. 201/2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*, prin care au fost aprobate „Normele privind instituirea subdiviziunilor structurale ale autorității publice”, precum și de prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Analiza detaliată și comprehensivă a deficiențelor depistate este realizată în actul de analiză a impactului prezentului proiect de hotărâre (anexat), care a fost efectuată în conformitate cu prevederile Metodologiei de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 23/2019*.

### **3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Reieșind din atribuțiile principale și rolul Procuraturii Anticorupție, instituție specializată în prevenirea și combaterea corupției, precum și în vederea asigurării activității acesteia, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre de Parlament care prevede aprobarea numărului de personal al Procuraturii.

În vederea atingerii finalităților expuse mai sus, proiectul își propune majorarea efectivului-limită a Procuraturii Anticorupție cu 54 de unități de personal. Or, realizarea cu succes a unor schimbări sectorul justiției nu poate fi obținută fără o consolidare a capacităților Procuraturii Anticorupție, instituție responsabilă de combaterea și investigarea faptelor de corupție.

Este de menționat că, deși în contextul delimitării clare a competenței Procuraturii Anticorupție condiționalitate prioritară pentru aderarea la UE, se impune necesitatea optimizării structurii și a unităților de personal pentru asigurarea unui echilibru între procesul de optimizare și complexitatea sarcinilor instituției. Astfel, potrivit noilor competențe atribuite Procuraturii Anticorupție, aceasta va exercita nemijlocit urmărirea penală pe cauzele de corupție mare, fapt ce implică un proces complex, iar numărul de personal existent nu va permite realizarea în volum deplin a sarcinilor atribuite.

La fel, urmează a se lua în considerare că urmare a modificărilor operate prin *Legea nr. 245/2023 pentru modificarea unor acte normative*, Procuratura Anticorupție urmează să-și ajusteze structura internă potrivit noilor competențe în scopul asigurării funcționalității eficiente a acesteia.

Prin urmare, structura Procuraturii Anticorupție **ar putea fi** compusă din următoarele subdiviziuni interne:

Direcția Generală urmărire penală

Direcția Generală Judiciară

Direcția Generală Analitică și Cooperare Internațională

Secția tehnologia și protecția informației  
Direcția Generală Asigurare Operativă  
Secția investigații  
Serviciul tehnic  
Serviciul telecomunicații  
Secția specialiști  
Aparatul șefului Procuraturii Anticorupție  
Serviciul resurse umane  
Serviciul finanțe, contabilitate și audit  
Serviciul achiziții publice, administrare și logistică  
Secția relații publice, petiții, audiență și registratură

În acest context, structura internă propusă va căpăta o nouă amploare, astfel încât procesele să fie funcționale racordate la necesitățile actuale și tendința instituțională de a moderniza activitatea exercitată, potrivit bunelor practici internaționale. Astfel, noua structură necesită un accent sporit pe domeniile de activitate, iar numărul mic de personal nu va face față scopului propus.

Prin urmare, insuficiența de personal va afecta calitatea muncii, depășirea termenilor de executare, fapt ce în consecință v-a genera un climat de activitate tensionat, precum și un randament al muncii scăzut.

Respectiv, în circumstanțele enunțate se impune fortificarea capacităților de personal prin majorarea efectivului-limită a Procuraturii Anticorupție cu 54 unități de personal. De altfel, menționăm că realizarea obiectivelor stabilite la nivel de instituție necesită o continuă implicare din partea unui personal specializat și dedicat. Or, realizarea cu succes a măsurilor de prevenire și combatere a corupției la nivel înalt, nu poate fi obținută fără consolidarea capacităților Procuraturii Anticorupție, care este instituția responsabilă de combaterea acestui flagel criminal. Volumul de lucru și complexitatea cauzelor deduse spre examinare instanței în raport cu numărul de personal creează o sarcină excesivă pentru acesta din urmă. La fel, ținem să menționăm că actualmente Procuratura Anticorupție nu dispune de personal specializat și cu expertiză în domeniul investigațiilor economice, financiare, vamale care ar contribui la gestionarea eficientă a cazurilor de corupție.

Reieșind din cele expuse, volumul și complexitatea sarcinilor justifică capacitatea instituției cu un număr suficient de personal. În circumstanțele enunțate supra, unitățile de personal vor fi repartizate în dependență de volumul de muncă, specificul și atribuțiile subdiviziunilor.

Drept urmare a procesului de reorganizare a instituției, va fi creată o entitate modernă, profesionistă, care va fi capabilă să asigure pe deplin investigarea cauzelor de corupție la nivel înalt, precum și va permite exercitarea la nivelul corespunzător a sarcinilor și atribuțiilor puse în seama acesteia.

#### **4. Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea proiectului va necesita alocarea mijloacelor financiare de la bugetul de stat pentru anul 2024 în sumă totală de **103.352,2 mii lei**. Astfel, **pentru întreținerea** personalului Procuraturii Anticorupție cu efectivul total de **198 de unități de personal** vor fi necesare cheltuieli în sumă de **67.386,2 mii lei** anual (inclusiv contribuții de asigurări sociale), iar **35.966,0 mii lei** vor fi distribuiți pentru **cheltuieli logistice**.

Având în vedere că statul și-a asumat reforma acestei instituții, se consideră necesară susținerea proiectului și asigurarea implementării prevederilor acestuia.

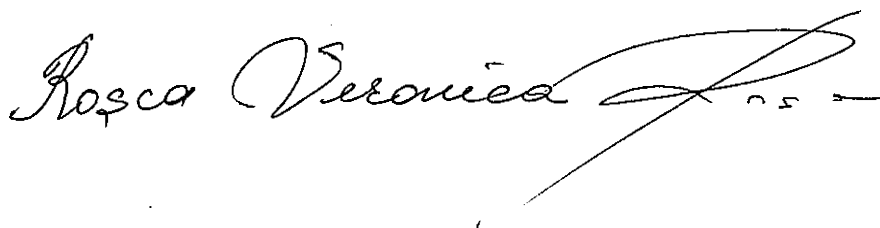
Calcululele concrete prin care au fost cuantificate cheltuielile respective sunt expuse în mod desfășurat în *Analiza impactului în procesul de fundamentare a proiectului de act normativ*.

#### **5. Modul de încorporare a proiectului în sistemul actelor normative**

Aprobarea proiectului nu necesită modificarea altor acte normative, dar va solicita modificarea ulterioară a statului de personal, a structurii procuraturii specializate, precum și a cadrului normativ conex a Procuraturii Generale. În consecință, se va purcede la repartizarea pe intern a unităților alocate și, ulterior, la organizarea unor concursuri pentru suplinirea posturilor vacante.

#### **6. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

Întru respectarea prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota informativă urmează a fi plasate pe pagina web a Parlamentului.



## ANALIZA IMPACTULUI

în procesul de fundamentare a proiectului hotărârii Parlamentului privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii

Titlul analizei impactului:	Analiza impactului în procesul de fundamentare a proiectului hotărârii Parlamentului privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii
Data:	29 ianuarie 2024
Autoritatea administrației publice (autorul):	Parlamentul Republicii Moldova
Subdiviziunea:	Un grup de deputați
Persoana responsabilă și datele de contact:	
Compartimentele analizei impactului	
1. Definirea problemei	
<b>a) Determinați clar și conștient problema și/sau problemele care urmează să fie soluționate</b>	
<p>Problemele care necesită a fi soluționate sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- efectivul Procuraturii Anticorupție insuficient raportat la procesele și cauzele investigate de această instituție;</li><li>- lipsa personalului specializat și dedicat în domeniile financiar-bancar, vamal, spălarea banilor;</li><li>- lipsa personalului implicat în procesul economico-financiară și administrativă;</li><li>- reconfigurarea organizatorică a Procuraturii Anticorupție generată de ultimele modificări prin Legii nr. 365/2023 pentru modificarea unor acte normative, prin care Procuratura Anticorupție este responsabilă de investigarea cazurilor de corupție mare.</li></ul>	
<b>b) Descrieți problema, persoanele/entitățile afectate și cele care contribuie la apariția problemei, cu justificarea necesității schimbării situației curente și viitoare, în baza dovezilor și datelor colectate și examinate</b>	
<p>Analiza în cauză este determinată de necesitatea fortificării și consolidării capacităților Procuraturii Anticorupție în calitate de promotor în investigarea cazurilor de corupție mare. Astfel, prezentul proiect de act normativ este elaborat în contextul executării Legii nr. 365/2023 pentru modificarea unor acte normative prin care au fost delimitate competențele Procuraturii Anticorupție și a Centrului Național Anticorupție la investigarea cauzelor de corupție la nivel înalt.</p> <p>Prin legea prenotată Procuratura Anticorupție se va concentra pe investigarea infracțiunilor de corupție ale funcționarilor publici de rang înalt. Prin urmare, reieșind din volumul de muncă, complexitatea și relevanța acestor cazuri, este necesară fortificarea capacității organizaționale, umane, informatice, de expertiză și financiare a Procuraturii Anticorupție.</p> <p>Actualmente efectivul Procuraturii Anticorupție este format din 144 de unități de personal cu un fond anual de salarizare în sumă de 35 073,7 mii lei, dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 59 de unități de personal dețin funcțiile de procuror (1 procuror-șef și 6 procurori – șefi adjuncți);</li><li>- 30 de unități de personal dețin funcțiile de ofițeri de urmărire penală și de investigație;</li><li>- 55 de unități de personal sunt atribuite pentru funcțiile publice de execuție și de personal auxiliar.</li></ul> <p>Având în vedere că Procuratura Anticorupție va investiga cauzele de corupție mare, se impune necesitatea ajustării structurii organizaționale la noile provocări precum și majorarea numărului de personal. Prin urmare, reiterăm că este nevoie de optimizarea structurii organizatorice și a personalului procuraturii în funcție de competențele sale și de volumul de muncă al procurorilor, iar</p>	

personalul existent nu va face față noilor provocări, or, investigarea cazurilor de corupție mare este un proces complex.

Noile competențe ale acestei instituții se vor concentra pe corupția mare, pe creșterea personalului, pe consolidarea capacităților instituționale de a desfășura activități analitice pentru investigarea și urmărirea eficientă a infracțiunilor de mare corupție.

Investigarea cazurilor de corupție mare implică un proces complex a căruia volum de sarcini este în creștere, iar obligația asigurării calității actelor întocmite și a acțiunilor întreprinse contribuie la calitatea actului de justiție, care este un subiect intens discutat în societate, iar toate acestea implică personal necesar și specializat care va fi implicat în procesele menționate. În acest context, obligația pozitivă a statului este de a promova specializarea persoanelor responsabile de lupta împotriva corupției și le vor asigura cu mijloacele adecvate și instruirea corespunzătoare, pentru a-și îndeplini sarcinile statutare.

De reținut că orice reformă trebuie să asigure un echilibru între procesul de optimizare și complexitatea sarcinilor instituției. Or, structura urmează a fi optimizată dat fiind faptul că domeniul de investigație a cauzelor penale date în competența procuraturii este unul complex, iar numărul de personal existent nu permite realizarea în volum deplin a sarcinilor atribuite.

Suplimentar celor expuse, evidențiem despre condițiile actuale, inclusiv bugetare și de personal a Procuraturii Anticorupție care de fapt trenează consolidarea statutară a instituției și atingerea unor parametri profesionali, cantitativi și calitativi.

Din perspectiva financiar-bugetară, menționăm că actualmente Procuratura Anticorupție deține statut de persoană juridică, dispune de cont trezorerial, iar conform art.2 alin. (3) din *Legea nr.159/2016 privind procuraturile specializate*, bugetul procuraturii specializate se reflectă separat în bugetul sistemului Procuraturii și este administrat de către procurorul-șef al acestei entități.

Totodată, legea în cauză prevede că procuratura specializată este organizată în subdiviziuni interne, care contribuie la realizarea atribuțiilor stabilite de cadrul normativ, iar activitățile economico-financiară, administrativă, de secretariat și de arhivă fiind asigurate de subdiviziunile interne corespunzătoare ale acesteia.

Prin urmare, dispoziții legale menționate supra, încă nu sunt transpuse în practică. Astfel, având în vedere că procuratura specializată în combaterea corupției la nivel înalt are nevoie de o independență financiară, așa cum prevede legea prenotată, se impune necesitatea de a crea o subdiviziune responsabilă pe acest segment. Prin urmare, această subdiviziune urmează să dispună de personal specializat, cu atribuții clare în domeniul financiar și bugetar.

Întru susținerea activității de urmărire penală efectuată de procurorii în cauzele complexe, se propune crearea unei subdiviziuni structurale în vederea desfășurării activităților analitice pentru detectarea, investigarea și urmărirea penală eficientă a infracțiunilor de mare corupție, în special prin dotarea sistemelor cu hardware și software protejate din punct de vedere al securității cibernetice, angajarea unui personal specializat și cu expertiză în domeniul investigațiilor economice, financiare, vamale etc. (de exemplu: auditori, analiști financiari, experți în contabilitate judiciară, specialiști IT/tehnici etc.). Or, actualmente Procuratura Anticorupție nu dispune în deplinătate de asemenea capacități, fapt care ar crea un colaps în investigarea eficientă a cauzelor penale.

În consecință, lipsa fortificării capacităților instituționale va crea un impediment pentru investigarea eficientă a cazurilor de corupție mare, deficiențe în realizarea sarcinilor și tergiversarea proceselor. În concluzie reiterăm că dezvoltarea capacităților de combatere a corupției ale autorităților specializate în investigarea acestor cazuri sunt de importanță vitală.

#### **c) Expunem clar cauzele care au dus la apariția problemei**

Una din condiționalitățile din *Planul de acțiuni pentru implementarea măsurilor propuse de către Comisia Europeană în Avizul său privind cererea de aderare a RM la UE*, aprobat de către Comisia națională pentru Integrare Europeană pe data de 4 august 2022, precum și a Memorandumului cu privire la politicile economice și financiare, încheiat cu FMI, este prevenirea și combaterea corupției.

Necesitatea evaluării atribuțiilor și performanțelor reale ale instituțiilor anticorupție din Republica Moldova se impune în circumstanțele în care corupția sistemică și endemică s-a înrădăcinat, iar



cauzele de rezonanță, aferente „fraudei bancare” și „spălătoriei rusești” nu au fost eficient investigate. Fiind unul dintre principalele obstacole în dezvoltarea statului, obiectivul combaterii corupției și consolidarea autorităților anticorupție s-a regăsit de-a lungul anilor în prioritățile statului. Înregistrarea progreselor durabile în lupta împotriva corupției este condiționată de existența unor instituții cu mandate certe în combaterea corupției, care să nu lase loc de suprapuneri sau conflicte de competență.

În acord cu obiectivul trasat și în vederea implementării acestora, prin *Lege nr. 245/2023* s-a urmărit delimitarea clară a competențelor între autoritățile responsabile de investigarea cauzelor de corupție, focusat pe corupția la nivel înalt, fapt care a generat modificările operate în *Codul de procedură penală*.

Astfel, în urma modificărilor survenite Procuratura Anticorupție a fost specializată pe investigarea cauzelor de corupție mare, iar Art. V alin. (3) din *Legea nr. 245/2023* statuează „Guvernul, în comun cu Procuratura Generală, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va întreprinde toate măsurile necesare în vederea dotării și capacitării Procuraturii Anticorupție în scopul asigurării funcționalității eficiente a acesteia.”.

În același timp, prin *Legea nr. 365/2023 pentru modificarea unor acte normative* a fost specificată competența Procuraturii Anticorupție pentru exercitarea urmăririi penale, fapt care a menținut specializarea Procuraturii Anticorupție pentru investigarea cauzelor de corupție mare, iar consolidarea capacității acesteia își are actualitate fapt care impune ca obligația stabilită în Art. V alin. (3) din *Legea nr. 245/2023* urmează a fi realizată cu o celeritate sporită.

În acest context, pentru eficientizarea proceselor de lucru a instituției a devenit imperativ optimizarea structurii Procuraturii Anticorupție și a personalului procuraturii.

#### **d) Descrieți cum a evoluat problema și cum va evolua fără o intervenție**

Delimitarea clară a competenței Procuraturii Anticorupție este o noutate reglementată în art. 270<sup>1</sup> din *Codul de procedură penală* (în redacția *Legii nr. 245/2023 pentru modificarea unor acte normative (modificarea Codului de procedură penală și a Codului contravențional)*). Astfel, sarcina primordială a acestei instituții este combaterea infracțiunilor de corupție la nivelul cel mai înalt.

Prin urmare, obiectivul și scopul acestei delimitări constă în urmărirea penală eficientă și concentrată pe investigarea faptelor de marea corupție. Or, așa cum s-a indicat supra, investigarea cauzelor de corupție mare este un proces complex care implică antrenarea specialiștilor în instrumentarea cauzelor de corupție. La moment, efectivul Procuraturii Anticorupție fiind de 144 de unități de personal, dintre care 59 de unități de personal dețin funcțiile de procuror, 30 de unități de personal dețin funcțiile ofițeri de urmărire penală și de investigație, și altele 55 de unități de personal sunt atribuite pentru funcțiile publice de execuție și de personal auxiliar, nu sunt suficiente pentru a asigura procesul de investigare a acestor categorii de cauze penale, atestându-se un deficit de personal. Or, actualmente Procuratura Anticorupție nu dispune de persoane specializate în domeniul investigațiilor economice și financiare, nu dispune de acces deplin la toate bazele de date necesare.

Mai mult, Procuratura Anticorupție nu dispune de o independență financiară, așa cum prevede *Legea nr.159/2016 cu privire la procuraturile specializate*. În acest sens, se impune necesitatea creării unei subdiviziuni interne care va fi responsabilă de planificarea financiară, organizarea și conducerea evidenței contabile și a mijloacelor bugetare, gestionarea și administrarea patrimoniului și realizarea de achiziții publice.

Totodată, ținem să evidențiem că în urma modificărilor survenit prin legea prenotată, Procuratura Anticorupție urmează să-și optimizeze structura organizatorică. Astfel, urmează să fie determinate clar subdiviziunile specializate și responsabile de efectuarea urmăririi penale, de procesul analitic și cooperare internațională, de planificare bugetară etc.

În acest context, menționăm că numărul insuficient de personal în diverse subdiviziuni afectează calitatea muncii prestate, pune în pericol realizarea eficientă a atribuțiilor în domeniul de competență și generează investigații ineficiente. Lipsa de personal suficient sporește continuu încărcătura per funcționarii existenții.

În urma celor expuse, structura organizațională și planificarea resurselor umane este extrem de importantă, dat fiind faptul, că aceasta constituie procesul prin care se asigură identificarea necesităților de resurse umane ale instituției, repartizarea optimă și utilizarea eficientă a efectivului în scopul realizării misiunii și sarcinilor aferente. De reținut că orice reformă trebuie să asigure un echilibru între procesul de optimizare și complexitatea sarcinilor instituției.

Având în vedere importanța fortificării acestei instituții în gestionarea eficientă a proceselor instituționale, vis-a-vis de evoluția practicilor, provocărilor, riscurilor de corupție, considerăm că operarea remanierilor propuse și valorificarea acestor instrumente administrative este inevitabilă în contextul în care sunt conștientizate riscurile cu impact asupra activității și necesităților instituționale.

**e) Descrieți cadrul juridic actual aplicabil raporturilor analizate și identificați carențele prevederilor normative în vigoare, identificați documentele de politici și reglementările existente care condiționează intervenția statului**

Cadrul juridic relevant este constituit din:

- Legea nr. 3/2016 cu privire la Procuratură;
- Legea nr. 159/2016 cu privire la procuraturile specializate;
- Legea nr. 245/2023 pentru modificarea unor acte normative (modificarea Codului de procedură penală și Codului contravențional));
- Hotărârea Parlamentului nr. 78/2010 privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii.

Suplimentar celor menționate, reglementările privind cadrul juridic, structura, competența, atribuțiile și organizarea activității Procuraturii Anticorupție sunt stabilite prin propriul Regulament de activitate, aprobat prin Ordinul Procurorului General nr. 8/208 din 17 februarie 2017.

Carențele evidențiate se reduc la faptul că prin Hotărârea Parlamentului nr. 78/2010 privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii este aprobat personalul Procuraturii. În vederea asigurării creării unor subdiviziuni specializate în cadrul Procuraturii Anticorupție se impune majorarea efectivului-limită a personalului, or menținerea personalului ar afecta și calitatea urmăririi penale și nu ar permite realizarea noilor funcțiuni privind instituția. Prin urmare, se impune de a ajusta Hotărârea Parlamentului nr. 78/2010 privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii.

## **2. Stabilirea obiectivelor**

**a) Expuneți obiectivele (care trebuie să fie legate direct de problemă și cauzele acesteia, formulate cuantificat, măsurabil, fixat în timp și realist)**

Se trasează următoarele obiective:

- crearea condițiilor pentru angajarea personalului care va fi implicat în procesul de investigare a cauzelor de corupție mare și oferirea instrumentelor pentru realizarea sarcinilor ce se impun pe segmentul dat;
- majorarea numărului de personal al Procuraturii Anticorupție pentru exercitarea efectivă și promptă a atribuțiilor în toate domeniile sale de competență; ;
- specializarea personalului în funcție de atribuțiile subdiviziunii.

## **3. Identificarea opțiunilor**

**a) Expuneți succint opțiunea „a nu face nimic”, care presupune lipsa de intervenție**

În cazul lipsei de intervenții în chestiunile supuse analizei, Procuratura Anticorupție nu va atinge pe deplin obiectivul de combatere eficientă a mării corupții în țară.

În special, Procuratura Anticorupție va continua să nu aibă suficientă independență în cadrul sistemului procuraturii și nici nu va dispune de suficiente resurse organizaționale, financiare, umane, tehnice și de altă natură pentru a asigura funcționarea eficientă a acestei instituții. Corespunzător, lipsa de intervenție va cauza:

- exercitarea necorespunzătoare de către ofițeri de urmărire penală și de investigații a atribuțiilor de serviciu și tergiversarea urmăririi penale;

- nesoluționarea în termen a documentelor în funcție de atribuțiile subdiviziunii;
- perpetuarea lipsei unei distribuiri eficiente a funcțiilor și responsabilităților între subdiviziunile Procuraturii Anticorupții;
- contribuirea la realizarea ineficientă a misiunii, funcțiilor și atribuțiilor subdiviziunilor.

Adițional, lipsa intervenției va afecta negativ și angajamentul prioritar privind combaterea corupției asumat de către Republica Moldova față de UE, or, prin *Planul de acțiuni pentru implementarea măsurilor propuse de către Comisia Europeană în Avizul său privind cererea de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană*, aprobat de către *Comisia Națională pentru Integrare Europeană* pe data de 4 august 2022, a fost trasat ca obiectiv „3.1 Îndeplinirea angajamentului de a combate corupția la toate nivelurile prin luarea de măsuri decisive în direcția unor anchete proactive și eficiente, precum și prin obținerea unui bilanț credibil al urmăririlor penale și al condamnărilor”.

În contextul celor enunțate, lipsa de intervenție afectează substanțial funcționarea Procuraturii Anticorupție ca un promotor în combaterea fenomenului de corupție la nivel înalt. Per ansamblu, riscul major de menținere a situației existente și de „a nu face nimic” este că nu va fi asigurată funcționalitatea eficientă a procuraturii.

*b) Expuneți principalele prevederi ale proiectului, cu impact, explicând cum acestea ținese cauzele problemei, cu indicarea noutăților și întregului spectru de soluții/drepturi/obligatii ce se doresc să fie aprobate.*

În conformitate cu pct. 3 subpct. 2) și 3) din *Metodologia de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative*, aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 23/2019*, prevederile cu impact ale proiectului vizează majorarea personalului Procuraturii Anticorupție cu 54 de unități de personal, fapt ce afectează bugetul public național. Propunerea de majorare a efectivului Procuraturii Anticorupție cu 54 unități de personal derivă din necesitatea fortificării capacităților instituționale.

Prin urmare, în primul rând este necesar optimizarea structurii organizatorice și a personalului procuraturii în funcție de competențele sale și de volumul de muncă al procurorilor. În acest context, pentru eficientizarea proceselor de lucru, structura Procuraturii Anticorupție **ar putea fi** compusă din următoarele subdiviziuni interne:

**Direcția Generală urmărire penală**  
**Direcția Generală Judiciară**  
**Direcția Generală Analitică și Cooperare Internațională**  
*Secția tehnologia și protecția informației*  
**Direcția Generală Asigurare Operativă**  
*Secția investigații*  
*Serviciul tehnic*  
*Serviciul telecomunicații*  
*Secția specialiști*  
**Aparatul șefului Procuraturii Anticorupție**  
*Serviciul resurse umane*  
*Serviciul finanțe, contabilitate și audit*  
*Serviciul achiziții publice, administrare și logistică*  
**Secția relații publice, petiții, audiență și registratură**

De precizat că, la reconfigurarea structurii Procuraturii Anticorupție s-a ținut cont de necesitatea consolidării instituționale a Procuraturii și asigurării funcționării eficiente a acesteia în vederea îndeplinirii angajamentului de fortificare a luptei împotriva corupției la nivel înalt, precum și obținerea unor rezultate credibile al urmăririlor penale și al condamnărilor. În partea ce vizează structura Procuraturii Anticorupție se propune crearea **Direcției Generale urmărire penală**, subdiviziune responsabilă de organizarea și suportul procesual al activității de urmărire penală.

Totodată, pentru eficientizarea proceselor de lucru **Direcția Generală Judiciară** va fi responsabilă de reprezentarea învinuirii în instanța de judecată.

La fel, ***Direcția Generală Analitică și Cooperare Internațională*** va asigura creșterea operativității în activitatea de investigare, soluționarea cererilor de asistență judiciară în materie penală în cazul infracțiunilor cu caracter transnațional sau transfrontalier, cooperare internațională, precum și realizarea activităților analitice.

***Secția tehnologia și protecția informației*** va asigura suportul informatic al investigațiilor, statistica judiciară a propriilor cauze penale, gestionarea bazelor guvernamentale de date, acordarea accesului la aceste baze cât și asigurarea confidențialității acestor categorii de date.

Având în vedere că investigarea corupției la nivel înalt este un proces complex, structura Procuraturii Anticorupție urmează a fi completată cu ***Direcția Generală Asigurare Operativă*** care va asigura activitatea specială de investigații cu utilizarea echipamentelor tehnice speciale, în scopul culegerii de informații necesare pentru prevenirea și combaterea fenomenului de corupție la nivel înalt, prin aplicarea unor metode speciale de cercetare sau supraveghere în cadrul dosarelor penale aflate în investigarea procurorilor.

În final, Procuratura Anticorupție are nevoie de un buget propriu, așa cum prevede *Legea nr. 159/2016*. În acest sens, ***Aparatul Procuraturii Anticorupție*** va administra bugetul procuraturii, va fi responsabil de resursele financiare, umane, tehnice, materiale etc. Prin urmare, în componența Aparatului Procuraturii Anticorupție vor fi create subdiviziuni structurale, după cum urmează:

- Secția resurse umane;
- Serviciul finanțe, contabilitate și audit;
- Serviciul achiziții publice, administrare și logistică.

La fel, concentrarea fluxului corespondenței procuraturii va fi în sarcina unei subdiviziuni responsabile de prelucrare, direcționare, comunicare - ***Secția relații publice, petiții, audiență și registratură*** care va fi responsabilă de comunicarea externă, va desfășura activități de informare publică despre activitatea Procuraturii Anticorupție, va asigura managementul documentelor în cadrul procuraturii în domeniul organizării activității de primire, examinare a petițiilor și audiența cetățenilor etc.

Reieșind din cele expuse, pentru capacitarea instituțională și eficientizare proceselor de lucru ale subdiviziunilor de suport a Procuraturii Anticorupție, se propune majorarea efectivului cu 54 de unități de personal. Suplimentar evocăm că, în cadrul Procuraturii Anticorupție vor activa funcționari de demnitate publică, funcționari publici și personal care efectuează deservirea tehnică, statutul fiecăruia fiind stabilit în conformitate cu legislația în vigoare. Este de remarcat faptul că, la instituirea subdiviziunilor structurale ale Procuraturii Anticorupție s-au respectat cerințele Anexei nr. 12 la *Hotărârea Guvernului nr. 201/2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*, prin care au fost aprobate Normele privind instituirea subdiviziunilor structurale ale autorității publice aprobate, care stabilește acest coraport la 30% din efectivul limită. Astfel, numărul unităților de personal nu depășește limita de 30% din efectivul-limită stabilit.

De asemenea, reliefăm că prevederile proiectului impune majorarea efectivului-limită cu 54 unități de personal a următoarelor categoriilor de funcții, precum:

Categorია funcției	Majorare	
	de la	până la
Procuror	59 unități	59 unități
Șef al aparatului PA	0 unități	1 unități
Ofițer de urmărire penală	15 unități	27 unități
Ofițer de investigație	15 unități	30 unități
Consultant al procurorului	36 unități	37 unități
Specialist principal	9 unități	30 unități

Specialist	3 unități	0 unități
Personal tehnic	7 unități	14 unități
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>198</b>

De menționat că, unitățile de personal suplimentare nu se referă la categoria procurori, numărul rămânând același. De asemenea repartizarea numărului unităților de personal în subdiviziuni va avea loc în funcție de necesitățile instituției, de specificul sarcinilor subdiviziunilor, precum și de volumul de muncă.

*c) Expuneți opțiunile alternative analizate sau explicați motivul de ce acestea nu au fost luate în considerare*

Pe marginea problemelor care au stat la baza elaborării prezentei analize de impact, opțiuni alternative nu au fost identificate, decât sporirea capacităților și îmbunătățirea proceselor de lucru în modul propus la punctele anterioare.

#### 4. Analiza impacturilor opțiunilor

*a) Expuneți efectele negative și pozitive ale stării actuale și evoluția acestora în viitor, care vor sta la baza calculării impacturilor opțiunii recomandate*

Cu referire la aceste aspecte ne-am expus detaliat la pct. 1 și pct. 3 lit. a) din prezenta analiză de impact.

*b) Pentru opțiunea recomandată, identificați impacturile completând tabelul din anexa la prezentul formular. Descrieți pe larg impacturile sub formă de costuri sau beneficii, inclusiv părțile interesate care ar putea fi afectate pozitiv și negativ de acestea*

Opțiunea recomandată are impact sub formă de costuri (cheltuieli financiare).

Prin urmare, calculele concrete de cuantificare a cheltuielilor financiare ce vizează realizarea autonomiei operaționale a Procuraturii Anticorupție au fost efectuate reieșind din considerentele de facto expuse supra. Implementarea proiectului va necesita alocarea mijloacelor financiare de la bugetul de stat pentru anul 2024 în sumă totală de **103 352,2 mii lei**. Astfel, pentru întreținerea personalului Procuraturii Anticorupție cu efectivul total de **198 de unități de personal** vor fi necesare cheltuieli în sumă de **67.386,2 mii lei** anual (inclusiv contribuții de asigurări sociale).

Informația privind volumul cheltuielilor de personal necesare, care conține calculul descifrat pe fiecare poziție, este reflectată în tabelul nr.1.

Suplimentar, menționăm că pentru fortificarea capacității instituționale, crearea condițiilor de muncă inclusiv pentru cele 54 de unități de personal va fi necesar alocarea din bugetul de stat a mijloacelor financiare în sumă de **35.966,0 mii lei** care vor fi distribuiți pentru **investiții logistice** inclusiv pentru achiziționarea serviciilor și/sau bunurilor care permit utilizarea sistemelor tehnice, dotarea cu tehnică, produse software și alte echipamente IT adaptate specificului investigativ al entității, necesare în scopul combaterii corupției la nivel înalt – ca prioritate strategică.

Totodată, accentuăm că remanierele ce urmează a fi implementate prin adoptarea prezentului proiect presupun un impact pozitiv asupra organizării muncii, astfel încât:

- subdiviziunile să fie suplinite cu numărul de personal necesar raportat la volumul de muncă;
- activitatea instituțională, generic, va fi repartizată pe direcții/secții– fiecare coordonată și gestionată de către un șef adjunct;
- posibilitatea conducătorilor subdiviziunilor structurale distincte de a coordona eficient activitatea acestora și de a gestiona procesele atribuite, conform competenței.

În propunerile Procuraturii Generale pentru bugetul anului 2024, prezentate Ministerului Finanțelor a fost indicată și alocarea mijloacelor financiare necesare pentru acoperirea cheltuielilor privind întreținerea unităților de personal necesare, precum și a cheltuielilor de logistică pentru funcționarea deplină a instituției.

*b2) Pentru opțiunile alternative analizate, identificați impacturile completând tabelul din anexa la prezentul formular. Descrieți pe larg impacturile sub forma de*

*costuri sau beneficii, inclusiv părțile interesate care ar putea fi afectate pozitiv și negativ de acestea*

După cum se menționează la pct. 3 lit. c) din prezenta analiză de impact, opțiuni alternative nu au fost identificate.

*c) Pentru opțiunile analizate, expuneți cele mai relevante/iminente riscuri care pot duce la eșecul intervenției și/sau schimba substanțial valoarea beneficiilor și costurilor estimate și prezentați presupuneri privind gradul de conformare cu prevederile proiectului a celor vizati în acesta*

Pentru opțiunea recomandată riscuri nu au fost identificate.

*d) Dacă este cazul, pentru opțiunea recomandată expuneți costurile de conformare pentru întreprinderi, dacă există impact disproporționat care poate distorționa concurența și ce impact are opțiunea asupra întreprinderilor mici și mijlocii. Se explică dacă sunt propuse măsuri de diminuare a acestor impacturi*

Nu este cazul.

### Concluzie

*e) Argumentați selectarea unei opțiuni, în baza atingerii obiectivelor, beneficiilor și costurilor, precum și a asigurării celui mai mic impact negativ asupra celor afectați*

Pornind de la scopul și finalitățile urmărite, precum și argumentele detaliate expuse supra, considerăm că intervențiile în cadrul normativ, potrivit opțiunilor analizate, sunt justificate și reprezintă o necesitate stringentă pentru sporirea capacităților instituționale.

### 5. Implementarea și monitorizarea

*a) Descrieți cum va fi organizată implementarea opțiunii recomandate, ce cadru juridic necesită a fi modificat și/sau elaborat și aprobat, ce schimbări instituționale sunt necesare*

Aprobarea proiectului nu necesită modificarea altor acte normative, dar va solicita modificarea ulterioară a statului de personal, a structurii procuraturii specializate, precum și a cadrului normativ conexe a Procuraturii Generale. În consecință, se va purcede la repartizarea pe intern a unităților alocate și, ulterior, la organizarea unor concursuri pentru suplinirea posturilor vacante.

*b) Indicați clar indicatorii de performanță în baza cărora se va efectua monitorizarea*

Performanța va fi monitorizată în baza următorilor indicatori:

- capacități instituționale consolidate/dezvoltate, inclusiv în domeniul combaterii fenomenului de corupție;
- obiective cantitative și calitative de post stabilite pentru fiecare angajat, monitorizarea implementării acestora;
- structură organizatorică funcțională;
- climat organizațional funcțional;
- proceduri de recrutare (selectare) a personalului instituit;
- termenul respectat pentru investigarea cauzelor penale, examinarea și soluționarea petițiilor/demersurilor;
- numărul cauzelor penale trimise în judecată în raport cu numărul cauzelor penale aflate în faza de investigare;
- ponderea proceselor judiciare în care cauzele penale s-au finisat cu sentințe de condamnare.

*c) Identificați peste cât timp vor fi resimțite impacturile estimate și este necesară evaluarea performanței actului normativ propus. Explicați cum va fi monitorizată și evaluată opțiunea*

Evaluarea impacturilor estimate ale proiectului va putea fi realizată urmare a angajării personalului în funcțiile suplinite. Randamentul instituției (care va activa la capacitate maximă) va



putea fi apreciat la cel puțin un an calendaristic de la data intrării în vigoare a cadrul normativ relevant.

## 6. Consultarea

### a) Identificați principalele părți (grupuri) interesate în intervenția propusă

Proiectul, în procesul de promovare și avizare necesită intervenția următoarelor entități:

- Guvernul;
- Procuratura Generală (inclusiv Procuratura Anticorupție);
- Centrul Național Anticorupție.

### b) Explicați succint cum (prin ce metode) s-a asigurat consultarea adecvată a părților

Întru respectarea prevederilor Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și ale Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul și nota informativă urmează a fi plasate pe pagina web.

### c) Expuneți succint poziția fiecărei entități consultate față de documentul de analiză a impactului și/sau intervenția propusă (se expune poziția a cel puțin unui exponent din fiecare grup de interese identificat)

Proiectul actului normativ, nota informativă și analiza impactului urmează a fi consultate public și avizate/expertizate, inclusiv cu toți subiecții expuși supra, în conformitate cu prevederile și exigențele Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative și Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional.

Anexă

## Tabel pentru identificarea impacturilor

Categorii de impact	Punctaj atribuit		
	Opțiunea propusă	Opțiunea alternativă 1	Opțiunea alternativă 2
<b>Economic</b>			
costurile desfășurării afacerilor	0	0	0
povara administrativă	+2	0	0
fluxurile comerciale și investiționale	0	0	0
competitivitatea afacerilor	0	0	0
activitatea diferitor categorii de întreprinderi mici și mijlocii	0	0	0
concurența pe piață	0	0	0
activitatea de inovare și cercetare	0	0	0
veniturile și cheltuielile publice	-2	0	0
cadrul instituțional al autorităților publice	+2	0	0
alegerea, calitatea și prețurile pentru consumatori	0	0	0
bunăstarea gospodăriilor casnice și a cetățenilor	0	0	0
situația social-economică în anumite regiuni	0	0	0
situația macroeconomică	0	0	0
alte aspecte economice	0	0	0
<b>Social</b>			
gradul de ocupare a forței de muncă	+3	0	0
nivelul de salarizare	+1	0	0
condițiile și organizarea muncii	+2	0	0
sănătatea și securitatea muncii	0	0	0
formarea profesională	+1	0	0
inegalitatea și distribuția veniturilor	0	0	0
nivelul veniturilor populației	0	0	0
nivelul sărăciei	0	0	0
accesul la bunuri și servicii de bază, în special pentru persoanele social-vulnerabile	0	0	0
diversitatea culturală și lingvistică	0	0	0

partidele politice și organizațiile civice	0	0	0
sănătatea publică, inclusiv mortalitatea și morbiditatea	0	0	0
modul sănătos de viață al populației	0	0	0
nivelul criminalității și securității publice	+3	0	0
accesul și calitatea serviciilor de protecție socială	0	0	0
accesul și calitatea serviciilor educaționale	0	0	0
accesul și calitatea serviciilor medicale	0	0	0
accesul și calitatea serviciilor publice administrative	+2	0	0
nivelul și calitatea educației populației	0	0	0
conservarea patrimoniului cultural	0	0	0
accesul populației la resurse culturale și participarea în manifestații culturale	0	0	0
accesul și participarea populației în activități sportive	0	0	0
discriminarea	+1	0	0
alte aspecte sociale	0	0	0

#### De mediu

clima, inclusiv emisiile gazelor cu efect de seră și celor care afectează stratul de ozon	0	0	0
calitatea aerului	0	0	0
calitatea și cantitatea apei și resurselor acvatice, inclusiv a apei potabile și de alt gen	0	0	0
biodiversitatea	0	0	0
flora	0	0	0
fauna	0	0	0
peisajele naturale	0	0	0
starea și resursele solului	0	0	0
producerea și reciclarea deșeurilor	0	0	0
utilizarea eficientă a resurselor regenerabile și neregenerabile	0	0	0
consumul și producția durabilă	0	0	0
intensitatea energetică	0	0	0
eficiența și performanța energetică	0	0	0
bunăstarea animalelor	0	0	0
riscuri majore pentru mediu (incendii, explozii, accidente etc.)	0	0	0
utilizarea terenurilor	0	0	0
alte aspecte de mediu	0	0	0

*Tabelul se completează cu note de la -3 la +3, în drept cu fiecare categorie de impact, pentru fiecare opțiune analizată, unde variația între -3 și -1 reprezintă impacturi negative (costuri), iar variația între 1 și 3 – impacturi pozitive (beneficii) pentru categoriile de impact analizate. Nota 0 reprezintă lipsa impacturilor. Valoarea acordată corespunde cu intensitatea impactului (1 – minor, 2 – mediu, 3 – major) față de situația din opțiunea „a nu face nimic”, în comparație cu situația din alte opțiuni și alte categorii de impact. Impacturile identificate prin acest tabel se descriu pe larg, cu argumentarea punctajului acordat, inclusiv prin date cuantificate, în compartimentul 4 din Formular, lit. b<sup>1</sup>) și, după caz, b<sup>2</sup>), privind analiza impacturilor opțiunilor.*

#### Anexe:

##### **Se anexează:**

1. Tabelul nr. 1 informația privind volumul de cheltuieli;
2. Proiectul hotărârii Parlamentului privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii;
3. Nota informativă la proiectul hotărârii Parlamentului privind aprobarea numărului de personal al Procuraturii.



Tabelul nr.1

**Informația privind volumul de cheltuieli de personal necesare asigurării efectivului-limită de 198 unități cuprinse în structura nouă a  
Procuraturii Anticorupție**

Nr. d/o	Denumirea subdiviziunii structurale, titlul funcției	Nivelul de studii	Număr de uni- tăți	Salariul de bază lunar (lei)	Total, inclusiv sporuri calculate în baza Legii 270/2016, lei	Categoria funcției	Acoperire parțială din buget PG în limita alocațiilor aprobate	Fără acoperire
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Conducerea</b>								
1	Procuror șef	superioare	1	31380	32680	fdp	32680	
<b>Total Conducerea</b>			<b>1</b>	<b>31380</b>	<b>32680</b>			
<b>Direcția Generală urmărire penală</b>								
<b>Direcția 1</b>								
1	Procuror, șef adjunct	superioare	1	31380	32680	fdp	32680	
1	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
2	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
3	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
4	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
5	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
6	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
7	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
8	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
9	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
10	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
1	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
2	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
3	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
4	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	

5	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
6	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
7	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
8	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
9	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
1	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22000	25950	fpss	25950	
2	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	24930	29173	fpss	29173	
3	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	23430	27423	fpss	27423	
4	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22000	25950	fpss	25950	
5	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	24930	29173	fpss	29173	
6	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	17480	20978	fpss	20978	
7	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22450	26445	fpss	26445	
8	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	11500	14250	fpss	14250	
9	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	14780	18008	fpss	18008	
<b>Total Direcția 1</b>			<b>29</b>	<b>605580</b>	<b>678480</b>			
<b>Direcția 2</b>								
1	Procuror, șef adjunct	superioare	1	31380	32680	fdp	32680	
1	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
2	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
3	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
4	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
5	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
6	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
7	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
8	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
9	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
10	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
1	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
2	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	

3	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
4	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
5	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
6	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
7	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
8	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
9	Consultant al procurorului	superioare	1	12500
1	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22000
2	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	24930
3	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	23430
4	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22000
5	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	24930
6	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	17480
7	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22450
8	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	11500
9	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	14780
<b>Total Direcția 2</b>			<b>29</b>	<b>605580</b>

### Direcția 3

1	Procuror, șef adjunct	superioare	1	31380
1	Procuror	superioare	1	28280
2	Procuror	superioare	1	28280
3	Procuror	superioare	1	27130
4	Procuror	superioare	1	27130
5	Procuror	superioare	1	28280
6	Procuror	superioare	1	28280
7	Procuror	superioare	1	28280
8	Procuror	superioare	1	28280
9	Procuror	superioare	1	27130
10	Procuror	superioare	1	27130
1	Consultant al procurorului	superioare	1	12500

15250	fpe	15250	
15250	fpe	15250	
15250	fpe	15250	
15250	fpe	15250	
15250	fpe	15250	
15250	fpe	15250	
15250	fpe	15250	
25950	fpss	25950	
29173	fpss	29173	
27423	fpss	27423	
25950	fpss	25950	
29173	fpss	29173	
20978	fpss	20978	
26445	fpss		26445
14250	fpss		14250
18008	fpss		18008
678480			
32680	fdp	32680	
29580	fdp	29580	
29580	fdp	29580	
28430	fdp	28430	
28430	fdp	28430	
29580	fdp	29580	
29580	fdp	29580	
29580	fdp	29580	
29580	fdp	29580	
28430	fdp	28430	
28430	fdp	28430	
15250	fpe	15250	

2	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
3	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
4	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
5	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
6	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
7	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
8	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
9	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250	
1	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22000	25950	fpss		25950
2	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	24930	29173	fpss		29173
3	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	23430	27423	fpss		27423
4	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22000	25950	fpss		25950
5	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	24930	29173	fpss		29173
6	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	17480	20978	fpss		20978
7	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	22450	26445	fpss		26445
8	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	11500	14250	fpss		14250
9	Ofițer de urmărire penală	superioare	1	14780	18008	fpss		18008
<b>Total Direcția 3</b>			<b>29</b>	<b>605580</b>	<b>678480</b>			
<b>Total Direcția Generală UP</b>			<b>87</b>	<b>1816740</b>	<b>2035440</b>			
<b>Direcția Generală Judiciară</b>								
1	Procuror, șef adjunct	superioare	1	31380	32680	fdp	32680	
1	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
2	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
3	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
4	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
5	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
6	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	
7	Procuror	superioare	1	27130	28430	fdp	28430	
8	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580	

9	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
10	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
11	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
12	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
13	Procuror	superioare	1	11750	14425	fpe	14425
14	Procuror	superioare	1	13330	16338	fpe	16338
15	Procuror	superioare	1	10350	12960	fpe	12960
1	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
2	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
3	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
4	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
5	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
<b>Total Direcția Generală Judiciară</b>			<b>21</b>	<b>467520</b>	<b>506463</b>		
<b>Direcția Generală Analitică și Cooperare Internațională</b>							
1	Procuror, șef adjunct	superioare	1	31380	32680	fdp	32680
1	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
2	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
3	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
4	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
5	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
6	Procuror	superioare	1	28280	29580	fdp	29580
1	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
2	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
3	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe	15250
<b>Total</b>			<b>10</b>	<b>238560</b>	<b>255910</b>		
<b>Secția tehnologia și protecția informației</b>							
1	FP (specialist principal)	superioare	1	10150	12665	fpe	12665
2	FP	superioare	1	10150	12665	fpe	12665
3	FP	superioare	1	10150	12665	fpe	12665

<b>Total secția tehnologii și protecția informației</b>			<b>3</b>	<b>30450</b>
<b>Total Direcția Generală Analitică și Cooperare Internațională</b>			<b>13</b>	<b>269010</b>
<b>Direcția Generală Asigurare Operativă</b>				
<b>1</b>	<b>Procuror, șef adjunct</b>	superioare	<b>1</b>	<b>31380</b>
<b>1</b>	<b>Consultant al procurorului</b>	superioare	<b>1</b>	<b>12500</b>
<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>43880</b>
<b>Secția investigații</b>				
<b>1</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>24430</b>
<b>2</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>21550</b>
<b>3</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>20650</b>
<b>4</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>24930</b>
<b>5</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>22450</b>
<b>6</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>20650</b>
<b>7</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>23930</b>
<b>8</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>11280</b>
<b>9</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>11280</b>
<b>10</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>21100</b>
<b>11</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>21100</b>
<b>12</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>23430</b>
<b>13</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>23430</b>
<b>14</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>21100</b>
<b>15</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>21100</b>
<b>16</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>23430</b>
<b>17</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>21100</b>
<b>18</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>11280</b>
<b>19</b>	<b>Ofițer de investigație</b>	superioare	<b>1</b>	<b>23430</b>
<b>Total Secția investigații</b>			<b>19</b>	<b>391650</b>

37995			
293905			
32680	fdp	32680	
15250	fpc	15250	
47930			
28573	fpss	28573	
25405	fpss	25405	
24315	fpss	24315	
29173	fpss	29173	
26395	fpss	26395	
24415	fpss	24415	
27973	fpss	27973	
14008	fpss	14008	
14008	fpss	14008	
24910	fpss	24910	
24910	fpss	24910	
27473	fpss	27473	
27473	fpss	27473	
24910	fpss	24910	
24910	fpss	24910	
27473	fpss		27473
24910	fpss		24910
14008	fpss		14008
27473	fpss		27473
462715			



Serviciul tehnic				
1	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	11280
2	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	21100
3	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	21100
4	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	23430
5	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	23430
6	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	21100
7	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	21100
8	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	23430
9	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	21100
10	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	11280
11	Ofițer de investigație (criptat)	superioare	1	23430
1	Specialist (FP)	superioare	1	10150
2	Specialist (FP)	superioare	1	10150
3	Specialist (FP)	superioare	1	10150
<b>Total Serviciul tehnic</b>			<b>14</b>	<b>252230</b>
Serviciul telecomunicații				
1	Specialist (FP)	superioare	1	10150
2	Specialist (FP)	superioare	1	10150
3	Specialist (FP)	superioare	1	10150
4	Specialist (FP)	superioare	1	10150
1	Dactilograf		1	4500
2	Dactilograf		1	4500
3	Dactilograf		1	4500
4	Dactilograf		1	4500
<b>Total telecomunicații</b>			<b>8</b>	<b>58600</b>
Secția specialiști				
1	Specialist/analist (FP)	superioare	1	10150
2	Specialist/analist (FP)	superioare	1	10150

14008	fpss		14008
24910	fpss		24910
24910	fpss		24910
27473	fpss		27473
27473	fpss		27473
24910	fpss		24910
24910	fpss		24910
27473	fpss		27473
24910	fpss		24910
14008	fpss		14008
27473	fpss		27473
12665	fpe	12665	
12665	fpe	12665	
12665	fpe	12665	
<b>300453</b>			
12665	fpe	12665	
12665	fpe		12665
12665	fpe		12665
12665	fpe		12665
10300	pa		10300
10300	pa		10300
10300	pa		10300
10300	pa		10300
<b>91860</b>			
12665	fpe		12665
12665	fpe		12665

3	Specialist/analist (FP)	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
4	Specialist/analist (FP)	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
5	Specialist/analist (FP)	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
<b>Total secția speciliști</b>			<b>5</b>	<b>50750</b>	<b>63325</b>			
<b>Total Direcția Generală Asigurare Operativă</b>			<b>48</b>	<b>797110</b>	<b>966283</b>			
<b>Aparatul șefului Procuraturii Anticorupție</b>								
1	Șef de aparat	superioare	1	34850	40035	fpcns		40035
<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>34850</b>	<b>40035</b>			
<b>Serviciul resurse umane</b>								
1	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
2	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
3	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
<b>Total Serviciul resurse umane</b>			<b>3</b>	<b>30450</b>	<b>37995</b>			
<b>Serviciul finanțe, contabilitate și audit</b>								
1	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
2	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
3	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
4	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
<b>Total Serviciul finanțe</b>			<b>4</b>	<b>40600</b>	<b>50660</b>			
<b>Serviciul achiziții publice, administrare și logistică</b>								
1	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
2	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
3	FP	superioare	1	10150	12665	fpe		12665
1	Șofer		1	4980	11260	pa	11260	
2	Șofer		1	5100	11500	pa	11500	
3	Șofer		1	5200	11700	pa	11700	
4	Șofer		1	4880	11060	pa	11060	
5	Șofer		1	4780	10860	pa	10860	

1	Îngrijitor în încăperi de serviciu		1	2650	4922	pa	4922	
2	Îngrijitor în încăperi de serviciu		1	2650	4922	pa	4922	
3	Îngrijitor în încăperi de serviciu		1	2650	4922	pa		4922
1	Personal tehnic (Electrician)		1	4300	9900	pa		9900
2	Personal tehnic (Timplar)		1	3580	8460	pa		8460
<b>Total Serviciul achiziții</b>			<b>13</b>	<b>71220</b>	<b>127501</b>			
<b>Total Aparat</b>			<b>21</b>	<b>177120</b>	<b>256191</b>			
<b>Secția relații publice, petiții, audiență și registratură</b>								
1	Procuror, șef secție	superioare	1	30100	31400	fdp	31400	
1	Consultant al procurorului	superioare	1	12500	15250	fpe		15250
1	FP relații cu publicul	superioare	1	10150	12665	fpe	12665	
1	FP cancelarie	superioare	1	10150	12665	fpe	12665	
2	FP cancelarie	superioare	1	10150	12665	fpe	12665	
3	FP cancelarie	superioare	1	10150	12665	fpe	12665	
1	FP arhivă	superioare	1	10150	12665	fpe	12665	
<b>Total Secția relații publice, petiții</b>			<b>7</b>	<b>93.350,00</b>	<b>109.975,00</b>			
<b>Total general lunar</b>			<b>198</b>	<b>3.652.230,00</b>	<b>4.200.937,00</b>		<b>3.220.825,00</b>	<b>980.112,00</b>
<b>Total anual</b>				<b>43.826.760,00</b>	<b>50.411.244,00</b>		<b>38.649.900,00</b>	<b>11.761.344,00</b>