



## DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

[www.parlament.md](http://www.parlament.md)

23 05 2016

55 nr. 37

### Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege privind modificarea și completarea Legii nr. 1585 din 27 februarie 1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală.

Anexă:

1. *Proiectul de lege*
2. *Nota informativă*

Deputat în Parlament:

219  
23 05 16

**LEGE**  
**pentru modificarea și completarea Legii nr. 1585 din 27 februarie 1998  
cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articolul I.** – Legea nr. 1585–XIII cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 38–39, art. 280), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 16 alineat (5) se modifică și se expune în următoarea redacție:

„(5) Salariile de funcție lunare ale angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se reexaminează și se majorează anual în funcție de creșterea indicelui prețului de consum, stabilit în prognoza indicatorilor macroeconomici de către Ministerul Economiei.”;

2. Articolul 16 alineat (6) se exclude.

**Articolul II.** Guvernul în termen de o lună de la data intrării în vigoare a prezentei legi va aduce în corespundere actele normative.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**pentru modificarea și completarea Legii nr. 1585 din 27 februarie 1998**  
**cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală**

În conformitate cu ultimele rapoarte ale Organizației Mondiale a Sănătății, au fost identificate principalele probleme în domeniul resurselor umane din sănătate la nivel global, cum ar fi insuficiența cadrelor medicale și toate țările membre au fost indemnizate să identifice căi pentru soluționarea problemelor menționate.

Prin urmare, salariile mici, condițiile de muncă nesatisfăcătoare, migrația personalului medical etc. pun în pericol asigurarea accesului echitabil a populației la asistență medicală, prestarea serviciilor de sănătate calitative.

Mecanismul actual de salarizare nu face față cerințelor și nevoilor de dezvoltare a sistemului sănătății la etapa actuală, nu pune în evidență competență și abilitățile personale și nu contribuie la motivarea personalului din sistemul sănătății.

În contextul celor relatate, Ministerul Sănătății a elaborat și prezentat spre examinare și avizare Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, care prevede un Mecanism nou de salarizare, bazat pe performanțele profesionale individuale în muncă, pe calitatea muncii depuse, aportul și profesionalismul fiecărui angajat venitul salarial al angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

Salariul de funcție lunar al angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, va fi format din:

1. **Partea fixă a salariului**, care reprezintă mărimea lunară a salariului, stabilită în sumă fixă și constituie garanția minimă de remunerare a muncii angajaților din instituție, în dependență de funcția deținută.

2. **Partea variabilă a salariului**, care reprezintă un supliment de plată la partea fixă a salariului, stabilit pentru competențe profesionale și nivelul de realizare a indicatorilor de performanță, stabilit în diapazon de puțin 15 la sută la cheltuielile aferente plășilor salariailor de funcție lunară.

3. **Alte norme și garanții salariale**, reprezintă normele specifice de salarizare (pentru munca în zilele de sărbătoare; în timp de noapte, înlocuirea personalului temporar absent), sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile precum și alte garanții minime stabilite de stat (spor pentru grad științific, titlu onorific, etc., premiu pentru rezultatele activității instituțiilor, zilele profesionale și de sărbătoare, care se plătesc din contul economiilor formate) precum și ajutorul material.

Modificările propuse vor permite de a mări responsabilitatea angajaților, vor contribui la ameliorarea situației în asigurarea cu cadre medicale, la micșorarea fluctuației cadrelor, menținerii și motivării tinerilor specialiști și a personalului cu

experiență bogată în specialitate și vor spori calitatea asistenței medicale acordate populației Republicii Moldova.

Pentru ca Guvernul să poată reglementa noile reguli de salarizare a angajaților din instituțiile medicale este necesar de a opera unele modificări în art. 16 din Legea nr. 1585-XIII cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală. Se va înlocui sintagma salariu tarifar cu salariu de funcție și se va prevedea expres că *salariile de funcție lunare ale angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se reexaminează și se majorează anual în funcție de creșterea indicelui prețului de consum, stabilit în prognoza indicatorilor macroeconomici de către Ministerul Economiei.*

În contextul celor menționate supra, propunem spre examinare și adoptare prezentul proiect de lege.

Deputat în Parlament:

